

Seguim fent xarxa

Propostes i reptes per encarar el futur.

Programa electoral 2022





Hola, com estàs?

Deixa'm que et prengui uns minuts
per proposar-te un desafiament.

Fer de l'educació d'Eivissa i Formentera la millor que puguem imaginar

Els únics límits han de ser les fites que ens proposem. I una vegada aconseguides, hem d'anar més enllà. Fem dels nostres centres educatius els millors llocs del món per fer-hi feina, per atendre els infants i joves, per fer una educació inclusiva i compartir experiències. En aquest programa hi trobaràs un grapat de propostes.

És un document redactat pensant en els anys que han portat fins aquí i els que tenim per endavant. Quan l'obris hi veuràs un breu repàs de les fites que s'han assolit al llarg dels darrers quatre anys, per cert ben complicats. Amb una mirada ràpida enrere, veuràs la feina feta i podràs agafar empena per acceptar nous desafiaments.

Un STEI Intersindical fort, més fort encara, és la garantia de millora. Passa a passa, sense afluixar, sense deixar de fer xarxa: pels teus drets laborals, per llocs de feina estables, per l'educació del present i del futur, per la convivència, per la inclusivitat, per la coeducació, per la llengua catalana, per la democràcia i la tolerància, valors tots ells avui en dia amenaçats i que cal defensar amb fermesa.

L'STEI Intersindical, com a sindicat sociopolític, considera que cal donar resposta a qüestions com el canvi climàtic i la crisi social i energètica que molta gent pateix. Però no oblidam tampoc la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, el dret a l'habitatge digne, a la recuperació de la memòria... I tenim present que hem d'acompanyar també a poblacions d'altres indrets del món més desafavorits que naltros. La solidaritat entre pobles és un altre dels nostres eixos. I tot això vol fer-ho amb el professorat que, al llarg de tota la pandèmia, ha demostrat la seva professionalitat i capacitat d'adaptació a nous escenaris. Venim de dos anys molt complicats per la Covid-19 i ara volem que la implantació de la LOMLOE es faci gradualment amb la participació de la comunitat educativa i la formació adequada.

Això ho volem fer amb tu. Per això et convid a enfortir-nos mútuament i a dissenyar plegats el futur que volem. Dia 1 de desembre fes veure la teva força amb l'STEI Intersindical!

Amb tu

#seguimfentxarxa



Joana Tur Planells



Carles Batlle Oliva



Àngels Martínez Corderas



Pere Lomas Torres



Carmen Ansuategui López



Ricard Santafé Zarzo



Nieves Tobaruela Mendoza



Patricia López Torres

Aquestes són les persones que encapçalen la nostra llista

Aquestes persones són només una petita representació de tots els professionals de l'ensenyament que fan feina amb l'STEI o donen suport al nostre sindicat, que és el teu. De totes les etapes educatives, d'ensenyaments diversos, de diferents edats i llocs de procedència però amb la mateixa convicció i ideal per fer de l'educació pública de les Illes Balears la millor del món.

Votant l'STEI el proper dia 1 de desembre faràs possible que aquesta llista de persones, disposades a treballar per a tu i per a tots els professionals de l'ensenyament a la nostra terra, sigui el més extensa possible. Gent il·lusionada per fer feina en tenim molta, com podràs veure a aquest programa. Ara només ens falta comptar amb la teva confiança.



Marta Roldán García



Alberto Prats Rodríguez



Tomeu Perelló Torrens



Ana Prats Rodríguez



Sergi Ramiro Perea



Maria Tur Ribas



Ignasi Ferri Caruana



Maria Rata Carrión

El repte continua



Milliores per al sistema educatiu

- Dotació pressupostària suficient per a executar en uns terminis més breus el Pla d'infraestructures.
- Retirada de les aules prefabricades, així com la creació de nous centres.
- Disminució de ràtios tal com preveu la LEIB.
- Elaboració de plantilles que possibilitin ràtios màximes de 15 alumnes a 2n cicle d'infantil, 20 a primària, 25 a secundària i 30 a batxillerat
- Dotació en plantilla del +1 de per cada línia de primària
- Elaboració de les plantilles del cos de mestres a 23 hores i de la resta de cossos de secundària, professors tècnics de formació professional i ensenyaments de règim especial a 18 hores lectives setmanals .
- Dotació d'ATS a tots els centres educatius que tinguin alumnes amb malalties.
- Creació per cada Illa d'un grup de substitucions exprés amb nomenament de tot el curs escolar

Millora dels drets socials

- Recuperació de les llicències per a estudis, remunerades i no remunerades anuals i quadri-mestral.
- Actualització i millora del decret 128/2002 de fons social.
- Dotació d'ajuts per a la formació i el perfeccionament professional dels docents.
- Permisos retribuïts per al professorat per a l'assistència a jornades i a altres activitats de formació.
- Possibilitat de reducció d'una una part de la jornada de treball, sense causa justificada.
- Millora i dotació adient del Servei de Prevenció de Riscos Laborals propi de la Conselleria d'Educació.
- Permís de 7 dies anuals de lliure disposició remunerats.
- Reducció lectiva efectiva per majors de 55 anys sense condicionaments de quota.
- Compensació amb hores lectives i de permanència al professorat per viatges d'estudis i pernoctacions fora del seu horari.
- Implantació de l'any sabàtic o permís parcialment retribuït.
- Jubilació voluntari als 60 anys o 30 de serveis.
- Reducció de jornada amb reducció proporcional de sou sense motiu.
- Ampliació fins als 23 anys de la reducció de jornada per malaltia greu d'un familiar de 1r grau fins al 99 per cent o la seva recuperació.
- Possibilitat de gaudir del permís de matrimoni durant tot el curs escolar.



Millora de les retribucions dels funcionaris docents

- Recuperació del poder adquisitiu perdut d'ençà de l'esclat de la crisi de 2008 i actualització del complement específic de comunitat autònoma per l'equiparació amb els empleats públics del mateix nivell.
- Equiparació del nivell de complement de destí fins a assolir el cos únic docent.
- Equiparació del plus d'insularitat amb les Illes Canàries i adaptació a cada realitat insular.
- Carrera professional no lligada a avaluació, ja que som l'únic col·lectiu de funcionaris de les Illes Balears que no la té.

Millores per al professorat interí

- Recuperació del Pacte d'estabilitat com a garant de la continuïtat en la feina del col·lectiu interí, especialment una vegada resolt el procés d'estabilització.
- Negociació de la doble via per a l'accés a la funció docent, en el marc de l'article 61.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Nomenament durant els mesos d'estiu per al professorat interí que ha fet cinc mesos i mig de feina, en compliment de l'Acord marc de 2015.
- Incorporació del permís d'assumptes propis per al professorat interí.

Eliminació de burocràcia

- Simplificació de l'elaboració dels documents pedagògics i de gestió.
- Simplificació de la paperassa a l'hora de sol·licitar projectes.
- Eliminació de duplicitats i tràmits repetitius.
- Facilitació d'eines eficaçes, senzilles i àgils per a l'avaluació de l'alumnat.
- Dotació de personal d'administració i serveis suficient a tots els centres.

Mobilitat i intercanvis

- Recuperació de programes de formació i intercanvi a altres llocs de l'estat i a l'estranger.

**Seguim
lluitant**

Més propostes

1 Per una administració educativa sobirana

Descentralització administrativa per Illes, traspàs real de competències i finançament adient a la futura Direcció Territorial d'Eivissa i Formentera. Major autonomia per a Formentera.

2 Eivissa i Formentera estan en emergència habitacional

Volem un habitatge digne per als docents, a preus raonables. S'han d'establir tots els mecanismes necessaris, amb l'increment del complement de residència adaptat a la realitat de cada illa. També s'han de potenciar convenis per a estades curtes, com són les substitucions, que en moltes ocasions no es cobreixen pel problema de l'habitatge. Facilitar als i les docents un lloc per viure que puguin pagar.

3 Pla d'infraestructures realista i amb uns terminis d'execució més curts

Construcció immediata del nou IES a Vila, el nou CEIP a Santa Eulària des Riu, edifici propi per a l'Escola Oficial d'Idiomes i ampliació de Can Marínes per poder ampliar l'oferta formativa. Millora de les instal·lacions de l'Escola d'Art.

4 Rebaixa efectiva de les ràtios

A totes les etapes educatives i reducció de les hores lectives a tot el col·lectiu docent. Dotació suficient de personal docent, no docent i d'administració i serveis en tots els centres.

5 Per la gestió democràtica en els centres

Recuperació i potenciació de les funcions de claustres i Consells Escolars. **Capacitat real de decisió en aspectes tan delicats com l'avaluació de l'alumnat que preveu la LOMLOE.**

6 Augment de la dotació de professionals de suport i atenció a la diversitat

Per a tot tipus de necessitats específiques de reforç educatiu.

7 Per la millora de les condicions laborals i de les retribucions

Cos Únic d'Ensenyants. Jornada laboral de 35 hores setmanals. Fixació de l'horari lectiu a 23 hores com a màxim en el cos de mestres i 18 hores a la resta de cossos docents. Retir voluntari per a tots els professors, amb el 100% de les retribucions, als 30 anys de servei o als 60 anys d'edat.

8 Per les bones condicions del professorat itinerant

Negociació d'un marc normatiu que reguli el concepte d'itinerant, les condicions de feina i les necessàries compensacions salarials.

9 Per la millora de les retribucions

Nivell 26 de complement de destinació per a tots els docents. Transitòriament nivell 24 per al cos de mestres. Pagues extraordinàries completes. Actualització del plus d'insularitat, adaptat a la realitat de cada illa, i del complement específic de comunitat autònoma. Carrera professional no lligada a una avaluació que estableixi diferències salarials. **Recuperació del poder adquisitiu.**

10 Per un ensenyament públic de qualitat i ensenyament íntegrament en català a tots els nivells educatius

Destinació del 6% del PIB. Restabliment dels Plans d'Acolliment Lingüístic i Cultural.

11 Per al funcionariat de carrera

Conversió en plantilla orgànica de tots els llocs existents en els centres per a la seva oferta en els concursos de trasllats.

12 Per al funcionariat interí

Negociació d'un nou sistema d'oposicions que prevegi l'accés diferenciat per al professor interí. Cobrament dels mesos d'estiu per a aquells treballadors que hagin fet 165 dies de feina, recollit a l'Acord marc de 2015. Recuperació d'un **nou Pacte d'estabilitat**, una vegada acabat el procés d'estabilització. Permis d'**assumpptes propis també per al funcionariat interí. No a l'oferta de mitges places a Formentera.**

13 Tribunals d'oposició a cada illa de totes les especialitats que s'ofereixin

En casos excepcionals, si les persones que oposen es veuen obligades a desplaçar-se, ampliació del permís i ajut econòmic. No han triat aquesta situació.

14 Per la millora de la vida personal i laboral

Ampliació del permís maternal a un període de 25 setmanes, amb el 100% de sou, i del gaudi de la lactància a 36 dies. Ampliació fins a cinc anys de l'excedència per cura de fill menor amb reserva de plaça. Possibilitat de demanar reduccions de jornada sense que hi hagi un motiu de cura d'altres.

15 Per la cultura preventiva, la seguretat i la salut laboral

Creació d'un servei propi a Pitiüses i formació per als membres del Comitè de seguretat i salut laboral. Adaptació dels llocs de feina de personal docent que ha sofert danys en la salut per risc professional. Dotació de personal suficient per al Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la Conselleria d'Educació i Formació Professional, sense recórrer a cap tipus d'externalització.

16 Per una educació que respecti el medi

Foment de la mobilitat sostenible d'alumnes i professorat, i suport a les Comissions ambientals dels centres docents.

17 Per la igualtat entre dones i homes

Inclusió en el currículum escolar i en els Plans d'acció tutorial de l'educació per la igualtat.

18 Per a l'educació infantil

Ampliació de la xarxa de centres públics. Ràtios màximes de 6 infants a 0-1 anys, 10 infants a 1-2 anys, i 13 infants a 3 anys. A 2n cicle d'infantil, 15 alumnes com a màxim.

19 Per a l'educació primària

Reducció de la ràtio a 20 alumnes com a màxim i restabliment dels Plans d'Acol·liment Lingüístic i Cultural, i dels programes de suport. Dotació del mestre +1 per a cada línia de primària. Personal d'administració i serveis a tots els centres. **Per la bona qualitat de les escoles petites.** Tractament legislatiu específic per a escoles petites. Dotació d'ATE en tots els casos que l'equip educatiu consideri que és necessari.

20 Per a l'educació secundària

Millora de les plantilles. Reducció de la ràtio a 25 alumnes i restabliment dels Plans d'Acol·liment Lingüístic i Cultural, i dels programes de suport.

21 Per al batxillerat

Oferta obligatòria pública de totes les modalitats de batxillerat i totes les optatives, especialment a l'illa de Formentera. Reducció de la ràtio a 30 alumnes com a màxim.

22 Per a la formació professional.

Manteniment dels tres models d'FP: presencial, a distància i dual. No a l'FP dual de la nova Llei de Formació Professional, que precaritzava la tasca docent i posa en mans de les empreses l'FP, amb la reducció del nombre de professorat i la privatització de l'oferta formativa. Negociació d'una **solució per al professorat tècnic d'FP amb experiència docent amb titulació superior de formació professional**, amb el manteniment dels llocs de feina. Ampliació de l'oferta formativa, especialment de grau superior i d'aquells de grau mitjà que tenen sortides laborals, com ara manteniment d'embarcacions a Eivissa i Formentera.

23 Per a l'educació de persones adultes

Manteniment i augment de l'oferta actual en la modalitat presencial, semipresencial i a distància dels ensenyaments de formació de persones adultes. **Creació de centres propis a Santa Eulària i Formentera.**

24 Per a les escoles oficials d'idiomes

Augment de plantilla en totes les especialitats. Major oferta del nombre d'idiomes. Oferta obligatòria de totes les llengües pròpies de cada territori de l'Estat espanyol. **Construcció de l'edifici per a l'EOI a Eivissa.**

25 Per als ensenyaments esportius

Augment de l'oferta dels ensenyaments públics esportius de Grau Mitjà i Superior, amb professorat titulat. Millora de les instal·lacions per al desenvolupament dels ensenyaments esportius.

26 Per als ensenyaments artístics

Negociació, millora i actualització de la normativa d'organització i funcionament dels Conservatoris Professionals de Música i Dansa, i de les Escoles d'Arts. Augment de plantilla en totes les especialitats. **Millora de les instal·lacions de l'Escola d'Art d'Eivissa.**

27 Per a l'Escola Superior de Disseny

Increment pressupostari i un pla de finançament específic del Ministeri d'Educació i de la nostra comunitat autònoma per abordar la inserció dels ensenyaments artístics superiors en l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior. **Beques de residència per als estudiants d'Eivissa i Formentera que vulguin cursar estudis a aquest centre.**

28 Millora del servei de transport escolar

Per a totes les etapes educatives tant a Eivissa com a Formentera.

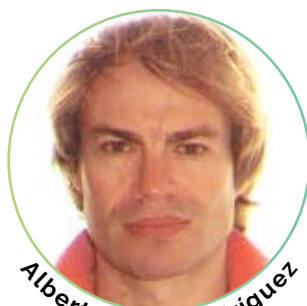
I moltes més...

Per una formació per a la millora de l'ensenyament. Inclusió dels continguts del Màster del professorat en els itineraris formatius de les noves titulacions de Grau. Ampliació de l'oferta de places al màster d'educació. Convocatòria anual de llicències per a estudis i estades a l'estranger. Per una educació inclusiva, per la compensació de desigualtats i l'atenció a la diversitat. Reducció de l'horari lectiu per a l'acompliment de l'acció tutorial, en totes les etapes educatives. Per una millora de la convivència en els centres educatius. Elaboració de protocols d'actuació per evitar qualsevol tipus de discriminació. Impuls de l'educació en valors...

Consulta el programa electoral complet a
www.stei.cat/publica/eleccions

Representants

dels treballadors i de les
treballadores de l'ensenyament



Alberto Prats Rodriguez



Alberto Ponce Sáez



Amparo Aparici Tormo



Ana Prats Rodriguez



Àngels Martínez Corderas



Anna Tur Rosselló



Antoni Tomàs Cebrián



Antonia Campillo Torres



Carles Batlle Oliva



Carlota Orts Barrios



Carmen Ansuategui López



Cira Roig Galdón



Cristina Ribas Martín



Daniel Castilla Núñez



Daniel Torres Boned



Dolores Aparicio Aparicio



Eva Rey Tadeo



Felisa Tomàs Llambias



Fina Orejuela Salas



Fina Ribas Ribas



Héctor Quirós Marchuet



Ignasi Ferri Caruana



Inés Bolufer Berenguer



Jesús Angosto Martínez



Joan Blasco i Costa



Joan Sart Caselles



Joana Tur Planells



Josefa Ferrer Llorens



Josep Cardona Serapio



Josep Mari Tur



Júlia Vendrell Dolcet



Kathrine Wenham Cocks



Laia Rovira Herreros



Laura Alcaide Ulpiano



Lluís Ferrer Torres



Magdalena Wauquier Costa



Maite Zamorano Vega



Manel Gimeno Perales



Margalida Rosselló Sanz



Margarita Ribas Cardona,



Maria Antònia Bibiloni Covas



Maria José Lorente Ramirez



Maria Rata Carrión



Maria Riera Boned



Maria Tur Ribas



Marisol Torres Martin



Marivi Mengual Llull



Mariyana Vasileva Zlateva



Marta Roldán García



Marta Tur Ribas



Maurici Cuesta i Labernia



Montserrat Rovira Pascual



Nicolás Alzamora Damiano



Nieves Tobaruela Mendoza



Patricia López Torres



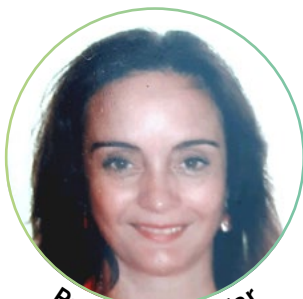
Patrizia Paratore



Pau Molins Hermosilla



Pere Lomas Torres



Present Ortiz Far



Rafel Serra Costa



Ramón Ramón Prats



Ricard Santafé Zarzo



Rosa Costa Chulià



Rosa Martí Julià



Salvador Sanchis González



Sandra Buedo Domingo



Sandra Tejerina López



Sara Tur Grumwald



Sergi Ramiro Perea



Susanna Cano Juan



Teresa Navarro Pastor



Tomeu Perelló Torrens



Vanessa Maroto Jiménez

L'STEI amb tu

Perquè t'acompanya, t'escolta, t'ajuda i et defensa.

T'acompanya

L'STEI sempre hi és quan el necessites. Amb l'STEI no camines totsol. Amb l'STEI tens molts de companys de viatge per superar ansa per ansa les dificultats que sorgeixen en el camí. L'STEI sempre hi ha estat en els moments bons i, sobretot, en els difícils (per una escola laica, fent esmenes a la LEIB, amb propostes de millora de la LOMLOE, forçant la negociació d'unes noves instruccions d'avaluació de la LOMLOE, amb el català com a llengua vehicular a totes les etapes de l'ensenyament, per una solució per al professorat tècnic d'FP...).

T'escolta i fa sentir la teva veu

A les meses sectorials de les Illes i de Madrid, amb veu pròpia a les Illes i a través de la Confederació d'STEs a l'estat. Arreu exigeix i negocia les millores que l'educació necessita. Amb la teva força és present als consells escolars de cada illa i al Consell Escolar de les Illes Balears. Gràcies a la suma de tots hem aconseguit que la capacitat completa de català sigui un requisit en el procés d'estabilització o que la Conselleria d'Educació reaccionés davant la denúncia de l'incompliment del Pla d'infraestructures. Feim feina per un cos únic docent, reclamam un finançament just i la recuperació del poder adquisitiu del professorat.

T'ajuda en tot allò que necessites

Per a qualsevol petit dubte o problema complicat. Sempre tens gent de l'STEI disposada a donar-te una mà amb rigor i seriositat, tant si és al matí com al capvespre, estiu o hivern, siguis a l'illa que siguis. A través del Connecta, del correu electrònic, per telèfon a cada una de les seus, amb reunions virtuals sobre els diferents tràmits (interinitats, procés d'estabilització, concurs de trasllats, comissions de serveis...). També amb l'edició de guies sobre qüestions relacionades amb l'àmbit docent (fase de pràctiques dels opositors, permisos i llicències, formació del professorat, ajuts del Fons social, prestacions de MUFACE, jubilacions del personal docent, capacitat digital docent).

Et defensa i et protegeix

Els serveis jurídics del sindicat vetlen perquè no es vulnerin els teus drets, t'assessoren amb total garantia, et representen quan i on faci falta. Saps que tens les espatlles ben cobertes. En aquest sentit, l'STEI ha guanyat per primera vegada una sentència que reconeix 16 setmanes addicionals de permís a les famílies monoparentals, les persones substituïdes cobren el complement de tutoria o de cap de departament i s'han restablert els drets d'aspirants a la llista d'interins que havien quedat exclosos, entre d'altres casos.