



PART B2 DE LA PROVA ÚNICA FOL: PROVA PRÀCTICA

OPCIÓ B

CAS PRÀCTIC 1 (25% NOTA)

L'empresa QUINACALOR S.L presenta les dades comptables següents al finalitzar l'any:

- Subministraments: 1.800 euros
- Compra de mercaderies: 3.500 euros
- Interessos de préstecs: 480 euros
- Sous i salaris: 6.200 euros
- Material d'oficina: 360 euros
- Lloguer: 950 euros
- Ingressos financers: 250 euros
- Reparacions i conservacions de maquinària: 500 euros
- Seguretat Social: 750 euros
- Vendes de mercaderies: 55.000 euros

En aquest cas, l'Impost de Societats és del 25%.

A més, aquesta empresa presenta els elements patrimonials següents en finalitzar l'any:

- Proveïdors: 215.000 euros
- Capital social: 1.000.000 euros
- Caixa: 70.000 euros
- Productes finalitzats: 180.000 euros
- Bancs: 300.000 euros

- Hisenda pública creditora: 70.000 euros
- Matèries primeres: 80.000 euros
- Clients: 100.000 euros
- Préstecs a llarg termini: 355.000 euros
- Reserves: 410.000 euros
- Amortització acumulada d'immobilitzat: 400.000 euros
- Elements de transport: 50.000 euros
- Terrenys: 400.000 euros
- Efectes a cobrar: 80.000 euros
- Préstecs a curt termini: 160.000 euros
- Maquinària: 300.000 euros
- Construccions: 1.050.000 euros

Amb les dades proporcionades anteriorment, representa i calcula el següent:

- 1. Compte de resultats.**
- 2. Balanç de situació.**

CAS PRÀCTIC 2 (25% NOTA)

L'empresa Metall Balear SL inclosa en el conveni del metall de les Illes Balears es dedica a Metal·lúrgia, fabricació de productes de ferro, acer i ferro aliatges, també a fabricació, reciclatge i reutilització de ferralla, mallat, xapes i tancaments d'obra que distribueix posteriorment. Té una plantilla total de 48 persones treballadores entre operàries de taller, de transport i personal d'oficina.

Totes les persones treballadores de l'empresa disposen de la formació teòrica pràctica obligatòria en el lloc de feina i per l'exercici de les seves funcions de l'article 19 de la LPRL. També posseeixen la formació del conveni del Metall exigida tant per taller com per oficines, cap persona

treballadora té formació de 50 hores per a funcions preventives de nivell bàsic o superior.

Tenen la vigilància de la salut al dia sense cap restricció.

Totes han rebut informació, procediments de feina i els EPIs deguts.

Durant la recollida de dades per a la realització de l'avaluació de riscos es detecten les següents situacions de perill:

1. Es realitzen mesuraments de soroll amb un dosímetre al taller, a la zona on s'ubica la serra de tall de metall, es detecta un nivell de soroll discontinu de LAeqd de 86 dB (A) tenint en compte l'atenuació proporcionada pels protectors auditius que utilitza la persona treballadora operària 1 de tall, passa la major part de la jornada executant aquesta activitat, i li sembla que darrerament ha perdut audició.
2. L'oficina disposa d'una sala comuna general que compta amb una cisalla per tallar plànols i una impressora 3D per al seu ús per part de la persona treballadora 2, tècnica de l'oficina. Les mesures d'il·luminació en aquesta sala presa amb el luxometre és de 400 LUX, aquesta tècnica ha de tallar un o dos pics a la setmana els plànols i la setmana passada es va tallar a un dit i l'han hagut de donar 2 punts de sutura, amb 3 dies de baixa.
3. La persona treballadora 3, oficial magatzemista, es dedica a moure els productes acabats des dels diferents llocs del taller al magatzem, després els operaris de transport els distribueixen a diferents llocs, per això utilitza mitjans mecànics com pont grua, carretó elevador, transpaleta... S'observa en aquest magatzem que els productes estan barrejats, mal apilats, sense prestatgeries ni subjecció i el volum i pesos d'aquest material són molt elevats, fa un mes van caure diverses peces i encara sort que no hi havia ningú al magatzem i no hi va haver danys personals, perquè haurien estat molt greus.
4. S'han passat qüestionaris psicosocials i es detecta que la persona treballadora 4, auxiliar administrativa, reflecteix una mala situació

psicosocial per a aquest lloc de treball. Fins fa un any hi havia 2 persones treballadores, però una està de baixa des de fa un any per un accident no laboral i una persona sola s'encarrega de tot, facturació, atenció de clients, control d'estoc,... I a més, han fet un canvi de programa informàtic que no acaba d'entendre.

5. Al lloc de la persona treballadora 5, operària lligadora manual de ferralla, ja s'ha comunicat una malaltia professional musculoesquelètica. S'observa que el treball es realitza sempre en la mateixa posició, mitjançant alicates de mesura universal durant temps molt curts i mitjançant gir de canell, durant tot el dia.

Es demana el següent:

- 1. Modalitat d'organització de la prevenció de l'empresa, justifica la teva resposta, incloent-hi referències normatives**
- 2. Indica com es realitzarà la representació de les persones treballadores en matèria de PRL en aquesta empresa i la composició per complir l'obligació de consulta i participació dels treballadors. Enumera de manera breu 3 facultats incloses en les seves competències.**
- 3. Indica, segons el quadre adjunt, per a cadascuna de les 5 situacions de perill de l'enunciat factor de risc, risc i dany (només 1 resposta per situació de perill a cada casella).**

Situació de perill	Factor de risc	Risc	Dany
1			

4. Elabora l'avaluació de riscos indicant la probabilitat, les conseqüències i l'estimació, per a cada un dels 5 riscos de l'apartat anterior, utilitza el mètode de l'INSST segons la taula següent. (només una resposta per casella).

Avaluació de riscos (situació de perill 1)			
Localització:			
Lloc de feina			
Risc	Probabilitat	Conseqüència (severitat)	Estimació

5. Planifica l'activitat preventiva dels 5 riscos que has estimat en la taula anterior per ordre de prioritat, inclou 2 mesures preventives sense repetir cap a les diferents caselles, segons taula adjunta.

Risc	Mesures preventives

CAS PRÀCTIC 3 (50% NOTA)

SUPÒSIT 1 (10% NOTA)

1. Què és el SOIB? Com pot ajudar en el procés de recerca d'ocupació?



2. Quin és l'òrgan que va realitzar l'informe sobre el mercat de treball a les Illes Balears per l'any 2022? Quines són les seves funcions?

SUPÒSIT 2 (5% NOTA)

1. Què és l'IPREM, com es calcula i per a què s'utilitza?

2. En quins casos es pot incrementar una pensió per viduatge fins al 60% de la Base reguladora?

SUPÒSIT 3 (10% NOTA)

Una treballadora, Caterina Gual, amb una antiguitat a l'empresa Ona Mediterrània SA de tres anys i mig, afiliada i en situació d'alta al Règim General de la Seguretat Social, és baixa del dia 1 de desembre de 2023 fins al 20 de desembre del mateix any.

- La base de cotització mensual per contingències comunes del mes d'abril de 2023 és de 1.450,93€
- La base de cotització mensual per contingències professionals del mes de novembre de 2023 és 1.477,96€, dels que 27,03€ corresponen a les hores extraordinàries realitzades aquell mes.
- Les hores extraordinàries realitzades durant el darrer any sumen un import de 315,03€.

A partir de les dades aquí dalt referides, calcula la quantia de la prestació per incapacitat temporal i indica els requisits necessaris per tenir dret a aquesta, en el supòsit que la baixa sigui derivada d'una malaltia comuna.



SUPÒSIT 4 (10% NOTA)

Na Josefa Marí alumna d'un cicle professional de grau mitjà de jardineria i floristeria de la família professional d'agràries, avui ha participat en una activitat de l'aula d'emprenedoria del seu centre educatiu.

Tenint en compte la creació d'un elevat número d'aules d'emprenedoria als centres educatius d'FP de Balears, contesta les preguntes següents:

- 1. Finalitat de la creació d'aquestes aules d'emprenedoria**
- 2. Qui les finança?**
- 3. Quin alumnat pot participar a l'aula?**
- 4. Quins objectius persegueix?**
- 5. Relaciona l'aula d'emprenedoria amb 2 ODS**

SUPÒSIT 5 (15% NOTA)

Noticias | Local Ultima Hora (extracte)

El sector del metal renegocia la subida salarial con Son Sant Joan como 'rehén' Patronal y sindicatos retoman hoy las conversaciones con la amenaza de huelga y movilizaciones en el aeropuerto de Palma como telón de fondo



Concentración de trabajadores del sector del metal el pasado mayo en Son Castelló. | Pere Bota Autor: **Enrique Fueris** Palma 13/06/23

Patronal y sindicatos del sector del metal -UGT, CCOO y USO- retoman hoy las negociaciones sobre las subidas salariales. El objetivo en ambos frentes es el mismo: acercar posturas al menos lo suficiente como para desactivar la próxima nueva tanda de huelgas que ya se ha convocado y que arrancaría con una movilización en la zona de salidas del aeropuerto de Son Sant Joan. Con esa amenaza como telón de fondo, las conversaciones se reiniciarán en la sede del TAMIB para intentar salir del «bloqueo» en el que se encuentra ahora mismo la negociación, en palabras de los propios portavoces sindicales.

Desde la Federación Balear de Empresas del Metal (FEBAME) ya han advertido a los sindicatos que una vuelta a la huelga y a las movilizaciones motivaría un reinicio «desde cero» de las negociaciones

En cualquier caso, las conversaciones van a mantenerse sin la presencia del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball en funciones, Iago Negueruela, que ejerció de mediador en el encuentro previo a la firma del preacuerdo. En ese momento -justo al filo de las elecciones y con una concentración en el aeropuerto en el horizonte al igual que ahora-, Negueruela auspició un compromiso entre ambas partes que no llegó a buen puerto. Las fechas para las nuevas jornadas de huelga (ya se han solicitado los permisos) incluyen citas en el Polígono de Son Castelló (28 de junio); Polígono de Can Valero (29 de junio) y Polígono de Marratxí (30 de junio).

Indica per a aquest procés de negociació col·lectiva el següent:

- 1. Explica breument quines solucions extrajudicials de conflictes es poden donar?**
- 2. Què és el TAMIB? En quines matèries és competent en general?**
- 3. Enumera en 3 passos ordenats el procediment inicial de convocatòria de vaga incloent-hi els terminis, promoció i òrgans si escau, de manera molt breu.**
- 4. Justifica qui està legitimat per negociar el conveni col·lectiu del metall de Balears considerant que és un conveni autonòmic?**

PARTE B2 DE LA PRUEBA ÚNICA FOL: PRUEBA PRÀCTICA

OPCIÓN B

CASO PRÁCTICO 1 (25% NOTA)

La empresa QUINACALOR S.L presenta los datos contables siguientes al finalizar el año:

- Suministros: 1.800 euros
- Compra de mercaderías: 3.500 euros
- Intereses de préstamos: 480 euros
- Sueldos y salarios: 6.200 euros
- Material de oficina: 360 euros
- Alquiler: 950 euros
- Ingresos financieros: 250 euros
- Reparaciones y conservaciones de maquinaria: 500 euros
- Seguridad Social: 750 euros
- Ventas de mercaderías: 55.000 euros

En este caso, el Impuesto de Sociedades es del 25%.

Además, esta empresa presenta los elementos patrimoniales siguientes al finalizar el año:

- Proveedores: 215.000 euros
- Capital social: 1.000.000 euros
- Caja: 70.000 euros
- Productos finalizados: 180.000 euros
- Bancos: 300.000 euros

- Hacienda pública acreedora: 70.000 euros
- Materias primas: 80.000 euros
- Clientes: 100.000 euros
- Préstamos a largo plazo: 355.000 euros
- Reservas: 410.000 euros
- Amortización acumulada de inmovilizado: 400.000 euros
- Elementos de transporte: 50.000 euros
- Terrenos: 400.000 euros
- Efectos a cobrar: 80.000 euros
- Préstamos a corto plazo: 160.000 euros
- Maquinaria: 300.000 euros
- Construcciones: 1.050.000 euros

Con los datos proporcionados anteriormente, representa y calcula lo siguiente:

- 1. Cuenta de resultados.**
- 2. Balance de situación.**

CASO PRÁCTICO 2 (25% NOTA)

La empresa Metal Balear SL incluida en el convenio del metal de Islas Baleares se dedica a Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y hierro aleaciones, también a fabricación, reciclaje y reutilización de ferralla, mallazo, chapas y cierres de obra que distribuye posteriormente. Tiene una plantilla total de 48 personas trabajadoras entre operarias de taller, transporte y personal de oficina.

Todas las personas trabajadoras de la empresa disponen de la formación teórica práctica obligatoria en el puesto de trabajo y para el ejercicio de sus funciones del artículo 19 de la LPRL. También poseen la formación del convenio del Metal exigida tanto por taller como para oficinas, ninguna

persona trabajadora tiene formación de 50 horas para funciones preventivas de nivel básico o superior.

Tienen la vigilancia de la salud al día sin restricción alguna.

Todas han recibido información, procedimientos de trabajo y los EPIs debidos.

Durante la recogida de datos para la realización de la evaluación de riesgos se detectan las siguientes situaciones de peligro:

1. Se realizan mediciones de ruido con un dosímetro en el taller, en la zona donde se ubica la sierra de corte de metal, se detecta un nivel de ruido discontinuo de LAeqd de 86 dB(A) teniendo en cuenta la atenuación proporcionada por los protectores auditivos que utiliza la persona trabajadora operaria 1 de corte, pasa la mayor parte de la jornada ejecutando esta actividad, y le parece que últimamente ha perdido audición.
2. La oficina dispone de una sala común general que cuenta con una cizalla para cortar planos y una impresora 3D para su uso por parte de la persona trabajadora 2, técnica de la oficina. Las medidas de iluminación en esta sala tomada con el luxómetro es de 400 LUX, esta técnica debe cortar una o dos veces por semana los planos y la semana pasada se cortó en un dedo y le han tenido que dar 2 puntos de sutura, con 3 días de baja.
3. La persona trabajadora 3, oficial almacenista, se dedica a mover los productos terminados desde los diferentes puestos del taller al almacén, después los operarios de transporte los distribuyen a diferentes lugares, para ello utiliza medios mecánicos como puente grúa, carretilla elevadora, transpaleta ... Se observa en este almacén que los productos están mezclados, mal apilados, sin estanterías, ni sujeción y el volumen y pesos de este material son muy elevados, hace un mes cayeron varias piezas y menos mal que no había nadie en el almacén y no hubo daños personales, porque habrían sido muy graves.

4. Se han pasado cuestionarios psicosociales y se detecta que la persona trabajadora 4, auxiliar administrativa, refleja una mala situación psicosocial para ese puesto de trabajo. Hasta hace un año había 2 personas trabajadoras, pero una está de baja desde hace un año por un accidente no laboral y una persona sola se encarga de todo, facturación, atención de clientes, control de stock,... Además, han realizado un cambio de programa informático que no acaba de entender.

5. En el lugar de la persona trabajadora 5, operaria atadora manual de ferralla, ya se ha comunicado una enfermedad profesional músculo-esquelética. Se observa que el trabajo se realiza siempre en la misma posición, mediante alicates de medida universal, durante tiempos muy cortos y mediante giro de muñeca durante todo el día.

Se pide lo siguiente:

- 1. Modalidad de organización de la prevención de la empresa, justifica tu respuesta, incluyendo referencias normativas.**
- 2. Indica cómo se realizará la representación de las personas trabajadoras en materia de PRL en esta empresa y la composición para cumplir la obligación de consulta y participación de los trabajadores. Enumera de forma breve 3 facultades incluidas en sus competencias.**
- 3. Indica, según el cuadro adjunto, para cada una de las 5 situaciones de peligro del enunciado factor de riesgo, riesgo y daño (sólo 1 respuesta por situación de peligro en cada casilla).**

Situación de	Factor de riesgo	Riesgo	Daño
peligro 1			



- 4. Elabora la evaluación de riesgos indicando la probabilidad, consecuencias y estimación, para cada uno de los 5 riesgos del apartado anterior, utilizando el método del INSST según la tabla siguiente. (sólo una respuesta por casilla).**

Evaluación de riesgos (situación de peligro 1)			
Localización:			
Puesto de trabajo:			
Riesgo	Probabilidad	Consecuencia (severidad)	Estimación

- 5. Planifica la actividad preventiva de los 5 riesgos que has estimado en la tabla anterior por orden de prioridad, incluye 2 medidas preventivas sin repetir hacia las distintas casillas, según tabla adjunta.**

Riesgo	Medidas preventivas

CASO PRÀCTICO 3 (50% NOTA)

SUPUESTO 1 (10% NOTA)

- 1. ¿Qué es el SOIB? ¿Cómo puede ayudar en el proceso de búsqueda de empleo?**



2. ¿Cuál es el órgano que realizó el informe sobre el mercado de trabajo en las Islas Baleares para el año 2022? ¿Cuáles son sus funciones?

SUPUESTO 2 (5% NOTA)

1. ¿Qué es el IPREM, cómo se calcula y para qué se utiliza?

2. ¿En qué casos puede incrementarse una pensión por viudedad hasta el 60% de la Base reguladora?

SUPUESTO 3 (10% NOTA)

Una trabajadora, Caterina Gual, con una antigüedad en la empresa Ona Mediterrània SA de tres años y medio, afiliada y en situación de alta en el Régimen General de la Seguridad Social, causa baja desde el día 1 de diciembre de 2023 hasta el 20 de diciembre del mismo año .

- La base de cotización mensual por contingencias comunes del mes de abril de 2023 es de 1.450,93€
- La base de cotización mensual por contingencias profesionales del mes de noviembre de 2023 es 1.477,96€, de los que 27,03€ corresponden a las horas extraordinarias realizadas ese mes.
- Las horas extraordinarias realizadas durante el último año suman un importe de 315,03€.

A partir de los datos aquí arriba referidos, calcula la cuantía de la prestación por incapacidad temporal e indica los requisitos necesarios para tener derecho a esta prestación, en el supuesto de que la baja sea derivada de una enfermedad común.



SUPUESTO 4 (10% NOTA)

Josefa Marí alumna de un ciclo profesional de grado medio de jardinería y floristería de la familia profesional de agrarias, hoy ha participado en una actividad del aula de emprendimiento de su centro educativo.

Teniendo en cuenta la creación de un elevado número de aulas de emprendimiento en los centros educativos de FP de Baleares, contesta a las siguientes preguntas:

- 1. Finalidad de la creación de estas aulas de emprendimiento**
- 2. ¿Quién las financia?**
- 3. ¿Qué alumnado puede participar en el aula?**
- 4. ¿Qué objetivos persigue?**
- 5. Relaciona el aula de emprendimiento con 2 ODS**

SUPUESTO 5 (15% NOTA)

Noticias | Local Ultima Hora (extracto)

El sector del metal renegocia la subida salarial con Son Sant Joan como 'rehén' Patronal y sindicatos retoman hoy las conversaciones con la amenaza de huelga y movilizaciones en el aeropuerto de Palma como telón de fondo



Concentración de trabajadores del sector del metal el pasado mayo en Son Castelló. | Pere Bota Autor: **Enrique Fueris** Palma 13/06/23

Patronal y sindicatos del sector del metal -UGT, CCOO y USO- retoman hoy las negociaciones sobre las subidas salariales. El objetivo en ambos frentes es el mismo: acercar posturas al menos lo suficiente como para desactivar la próxima nueva tanda de huelgas que ya se ha convocado y que arrancaría con una movilización en la zona de salidas del aeropuerto de Son Sant Joan. Con esa amenaza como telón de fondo, las conversaciones se reiniciarán en la sede del TAMIB para intentar salir del «bloqueo» en el que se encuentra ahora mismo la negociación, en palabras de los propios portavoces sindicales.

Desde la Federación Balear de Empresas del Metal (FEBAME) ya han advertido a los sindicatos que una vuelta a la huelga y a las movilizaciones motivaría un reinicio «desde cero» de las negociaciones

En cualquier caso, las conversaciones van a mantenerse sin la presencia del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball en funciones, Iago Negueruela, que ejerció de mediador en el encuentro previo a la firma del preacuerdo. En ese momento -justo al filo de las elecciones y con una concentración en el aeropuerto en el horizonte al igual que ahora-, Negueruela auspició un compromiso entre ambas partes que no llegó a buen puerto. Las fechas para las nuevas jornadas de huelga (ya se han solicitado los permisos) incluyen citas en el Polígono de Son Castelló (28 de junio); Polígono de Can Valero (29 de junio) y Polígono de Marratxí (30 de junio).

Indica para este proceso de negociación colectiva lo siguiente:

- 1. ¿Explica brevemente qué soluciones extrajudiciales de conflictos se pueden dar?**
- 2. ¿Qué es el TAMIB? ¿En qué materias es competente en general?**
- 3. Enumera en 3 pasos ordenados el procedimiento inicial de convocatoria de huelga incluyendo, los plazos, promoción y órganos, si cabe, de forma muy breve.**
- 4. ¿Justifica quién está legitimado para negociar el convenio colectivo del metal de Baleares considerando que es un convenio autonómico?**