

RESUM: V CONVENI COL·LECTIU

Classificació de personal	S'introdueix un grup nou : Personal Complementario Titulado. Art 10
Personal docent primer cicle ED.IN. integrat	1.1.2 categoria de tècnic (abans es deia tècnic superior)
Jornada de treball	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Segueix marcant el còmput anual 1.180 hores , màxim 850 lectives. ❖ Introdueix “ como màxim” activitats lectives 25 hores setmanals . art.27 ❖ A la jornada laboral del PAS passa de 1.615 hores anuals a 1.600 però la jornada laboral setmanal segueix en 38 hores ❖ Art. 30 , es manté el paràgraf que es poden fer 57 hores + anuals encara que suposi superar la limitació
Vacances	El personal de serveis que gaudia de dos dies manco de vacances respecte al d'administració podrà gaudir 1 dia + vacances 2007 i un altre el 2008 (un l'elegirà l'empresa i l'altre el/la treballador/a) que permetrà en dos anys gaudir del mateix que tenen ja des del 2000 els companys del personal d'administració
Permisos	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Lactància: Reconeix què podrà acumular-se la lactància però com a referència no com a dret, ja que dependrà de que s'arribi a un acord amb l'empresa o bé en el cas de pagament delegat, amb l'Administració art.40 ❖ Art.41 cura de menors i familiars que no poden valer-se per si mateixos, han retirat respecte al IV conveni el que limitava el dret a la Llei de conciliació laboral i familiar, després de la impugnació de l'STEI-i el mateix cas passa amb l'art. 45 ❖ S'introdueix com a excedència voluntària conservant amb el reconeixement com si fos forçosa amb els drets corresponents; a les persones que exerceixin de cooperants art.47 ❖ S'ha suprimit, òbviament, l'article 50 referent als permisos del Servei militar i/o prestació social substitutòria.
Prevenió de riscos laborals	Es regira tot l'articulat però el que queda és el que recull la llei de prevenció i riscos laborals 39/95. També tant en quant, quines funcions i quina dotació correspon als delegats i delegades de prevenció amb riscos laborals. Es torna introduir art. 75 la creació d'un servei especialitzat de malalties professionals en el marc de la llei controlat per la Comissió Paritària, però que res es va fer en l'àmbit del IV conveni.
RETRIBUCIONS	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Òbviament s'ha suprimit el complement de Cou i es retira l'antic art. 72 (Complement servei militar) ❖ Per primera vegada les retribucions bàsiques de l'Ed. infantil no concertades estan per davall de les concertades. ❖ Les Comunitats Insulars ens consideram perjudicades, ja que el Plus d'insularitat només puja el 2% <p>25 anys La FAMOSA PAGA</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Al redactat de l'article 61, que ens reconeixia el dret a cobrar la famosa paga previ compliment dels requisits, la qual cosa era un dret de la persona treballadora i que en darrera instància es reconeixia jurídicament el seu cobrament . ❖ Ara molt subtilment se li afegeix un paràgraf, i emplaça a la disposició adicional vuitena. Parla que el procediment i calendari de pagament respecte al professorat amb pagament delegat serà conforma als acords autonòmics. ❖ Això vol dir que el dret a cobrar la paga ja no és un dret en sí mateix que pots reclamar judicialment (es perd el dret) si no ara depèn única i exclusivament el seu cobrament de la voluntat negociadora de les CCAA <p>És un RETALL MOLT IMPORTANT.</p>

Millores socials	Art.79 el redactat és el mateix; però s'afegeix un paràgraf que limita la gratuïtat en funció de percentatge al professorat que fa feina a altres centres
Faltes i Sancions	El redactat recollit als art. 93, 94, 95 és el mateix que el que s'aprovà al IV conveni,
DISPOSICIONS ADDICIONALS	L'addicional 6e. Que permetia signar acords retributius amb les CCAA. Ara es converteix amb la 8e. Especifica quines són les matèries en les quals es poden signar acords de millora amb les comunitats autònomes respectives. Pràcticament tot el que podrien ésser millores, algunes que es podrien incloure es de la negociació del Conveni les deleguen bàsicament a negociacions autonòmiques. S'introdueix una addicional 9ª que no és més que una declaració d'intencions, que no obliga a res, ja que no diu que una vegada aprovats els augments de l'IPC dels Pressupost de l'Estat, no garanteixen que aquests es paguin amb puntualitat.

Un conveni sense millores amb una supressió del dret de reclamació individual de la paga d'antiguitat (25 ANYS) a l'empresa.

No s'ha aconseguit:

1. **La introducció de cap clàusula de revisió salarial.**
2. Excloure els contractes temporals , com el d'obra i servei.
3. **Aclarir la redacció de la jornada lectiva i no lectiva , referent al temps d'esplai, ...**
4. Signar cap tipus real de millora, per la qual cosa **ens remeten a la voluntat de les Administracions autonòmiques**, per negociar complements de millora.
5. **Recollir l'analogia retributiva del professorat llicenciat entre el 1r. i 2n. Cicle ESO.**
6. Tampoc es recull cap referència a la creació d'un Complement específic pels mestres que imparteixen 1r Cicle ESO.
7. **Gaudir algun dia de permís retribuït per afers propis .**
8. **Anar al metge és més un favor patronal que un dret legal.**
9. Aclarir les contradiccions en que és cau, on per una banda redueixen la **jornada laboral anual al PAS** en 15 dies, però **no queda gens clar de on es redueixen** aquests dies, ja que el període de vacances és el mateix que abans i la jornada laboral setmanal queda igual, 38 hores.
10. Que quedi constància que la jornada laboral és de dilluns a divendres.
11. **Que als nivells no concertats es pagui la pujada de l'IPC.**
12. Que el dret a cobrar la paga dels 25 anys de les persones treballadores amb pagament delegat, a partir d'ara només es pugi cobrar si les administracions autonòmiques tenen la voluntat de pagar-ho.

DOS anys de negociació per acabar eximint a les empreses d'haver de pagar la paga d'antiguitat, si l'administració autonòmica corresponent no se'n fa càrrec. Això és el que, els autodenominats grans defensors del la concertada han aconseguit –un favor patronal- amb el fet que si l'administració no respon, es perd la paga dels 25 anys d'antiguitat a l'empresa , en detriment de les persones treballadores .

Signat per UGT i FESIE i CCOO el dia 20 de novembre de 2006