



STAS INTERSINDICAL



STEI
INTERINDICAL

ANDALUSÍA. USTEA

C/ Kandinski, 18. 2ªA, 29010 Málaga | 951 03 81 48 | asp-funcionariado@ustea.net

ARAGÓ. ISTA INTERSINDICAL

C/ Coso 164 – 50002-Saragossa | 976 55 26 69 | intersindicalista@gmail.com

ASTURIES: INAST INTERSINDICAL ASTURIANA

C/ Pablo Neruda 17, entresuelo, 33212 Gijón
C/ Marqués de Teverga, 5, 2ºE, 33005 Uviéu | 985274343 – 617307242 | suatea@suatea.org

ILLES BALEARS. STEI INTERSINDICAL

C/ de Jaume Ferran, 58. 07004 Palma | 971 90 16 00 | stei@stei.cat

CANÀRIES. INTERSINDICAL CANÀRIA

Venegas 49, Las Palmas de Gran Canaria, 928 94 24 53 | info@icadministraciongeneral.com

CANTÀBRIA. INTERSINDICAL CÀNTABRA

C/ Jesús de Monasterio, 25-2-dcha., 39008 Santander | 942.23.34.65 | santanderstec@gmail.com

CASTELLA I LLEÓ. STACYL

Pasaje de la Marquesina 11, 47004 Valladolid | 983 37 50 38 | valladolid@stacyl.es

CASTELLA-LA MANXA. STAS-CLM

C/ Dublín, 4-1º-lzq., 45003 Toledo | 925 21 12 32 | toledo@stas-clm.com

MÚRCIA. LA INTERSINDICAL REGIÓ MURCIANA

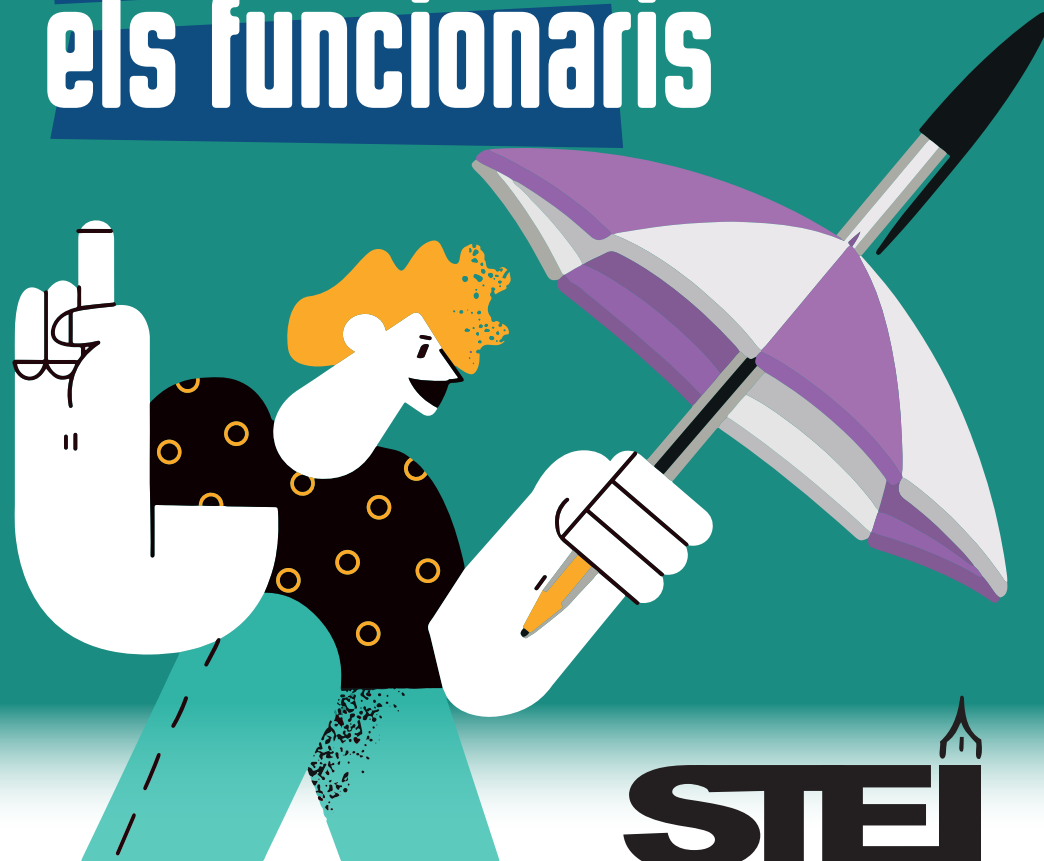
Ronda de Garay, 16, 1ºB, 30003 Múrcia | 968 21 49 82 | serviciospublicos@intersindicalrm.org

PAIS VALENCIÀ. INTERSINDICAL VALENCIANA-STAS

C/ Juan de Mena, 22, 46008 València | 963 94 27 03 | stas@intersindical.org

stei.cat
intersindical.es

jubilació parcial de les funcionàries i els funcionaris



La jubilació parcial fa compatible la jubilació i la feina fins arribar a la jubilació definitiva per haver complert l'edat establerta legalment.

Segons l'EPA, el nombre d'empleats públics va créixer de manera considerable entre la segona meitat dels 80 i la primera dels 90. Com a conseqüència d'això, hi ha un nombre alt de funcionaris de més de 60 anys d'edat que tenen una experiència de més de 40 anys, que no poden accedir a la jubilació parcial ni tampoc a la jubilació anticipada (perquè aquesta darrera comporta una pèrdua dura de poder adquisitiu).

L'EBEP, l'any 2007, va reconèixer la jubilació parcial dels funcionaris, sempre que compleixin els requisits i les condicions legals establertes en el règim de la seguretat social que els és d'aplicació.

La jubilació parcial permetrà:

- ✓ **Que les plantilles tornin més joves** i que accedeixin a l'ocupació pública un bon nombre de persones joves. Que l'Administració estalviï en conceptes retributius propis de la gent amb més experiència (triennis, carrera professional...).
- ✓ **Que es faci una transferència de coneixements adequada.** El coneixement i l'experiència de les persones impulsen que les organitzacions creixin. **Per mitjà de les jubilacions parcials, es promou de manera natural que el coneixement sigui transferit de manera adequada entre el personal funcionari.** Amb això, s'evita una gestió administrativa traumàtica.
- ✓ **Que la transició a la jubilació sigui adequada.** La jubilació parcial és la millor manera d'implantar processos formatius de preparació per a la jubilació per al col·lectiu de funcionaris, amb la qual cosa millora la qualitat de vida durant aquesta transició.

Per bé que en un principi diversos tribunals superiors de justícia han reconegut aquesta possibilitat, el criteri interpretatiu ha canviat. Ara s'interpreta que, mentre no hi hagi un desenvolupament reglamentari i específic per al personal funcionari, no és possible accedir a la jubilació parcial. És com ho ha establert el Tribunal Suprem espanyol en la sentència de l'11 de març de 2013, dictada en resposta a un recurs de cassació per a la unificació de doctrina.

Actualment, continua sent una reivindicació dels funcionaris i les funcionàries, que són discriminats en relació amb la resta de personal empleat públic i el personal que està en una relació laboral sotmesa a l'Estatut dels treballadors. Aquesta reivindicació s'ha vist reforçada amb l'aprovació de l'Acord marc per a una Administració del segle XXI (BOE del 17/11/2022).

El personal laboral al servei de les administracions sí que pot optar per la jubilació parcial.

L'Acord marc preveu expressament al punt tercer que «es procedirà a la derogació de la supressió de la jubilació parcial com una de les modalitats de jubilació del personal funcionari establertes en l'article 67 del TREBEP», i preveu una regulació nova de la jubilació parcial del personal funcionari.

Perquè **aquest Acord marc no pot quedar com una simple declaració d'intencions** per a cercar un rèdit electoral a les eleccions polítiques i sindicals, la Confederació Intersindical:

- ✓ **Insta el Govern d'Espanya a modificar el precepte indicat i permetre la jubilació parcial dels funcionaris que compleixin els requisits i les condicions establerts en el règim general de la seguretat social.**
- ✓ **Insta les organitzacions sindicals que han signat aquest Acord marc a exigir que es compleixin els acords adoptats.**

