



Creixem amb tu



Estatuts

XIII Congrés STEI

ESTATUTS STEI

XIII CONGRÉS



Admissió de la modificació dels estatuts del sindicat STEI (XIII Congrés)

BOIB número 84

1 de juliol de 2025

Resolució del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia per la qual s'admet el dipòsit de la modificació dels estatuts de l'organització sindical anomenada Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears, en sigles STEI (codi de dipòsit 07000107)

ESTATUTS XIII CONGRÉS DE L'STEI

CAPÍTOL I

DENOMINACIÓ, DOMICILI SOCIAL I ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Art.1. Tot acollint-se a les normes reguladores dels drets sindicals, es constitueix el Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears. El sindicat adopta les sigles **STEI**.

La marca representativa de l'**STEI** serà determinada pel seu segell-logotip, la representació del qual és la que es disposa a sota. Qualsevol alteració o modificació d'aquest per motius pràctics d'ús gràfic, només es podrà dur a terme amb autorització de la Comissió Executiva, per tal d'adaptar-ho als diferents usos comunicatius.



Art.2. L'àmbit professional del sindicat comprèn totes les treballadores i tots els treballadors, en actiu o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim jurídic. Així mateix, el sindicat fomentarà la participació del jovent que s'han d'incorporar al món laboral per tal de representar les seves inquietuds i necessitats.

Art.3. L'àmbit territorial serà el de les Illes Balears, sense perjudici que l'**STEI** també desenvolupi la seva funció i activitats amb capacitat d'actuació a tot l'àmbit del territori de l'Estat espanyol o altres territoris quan els interessos de les treballadores i dels treballadors ho demanin i els òrgans de govern del sindicat ho decideixin, així com participar de les iniciatives d'altres formacions sindicals en els àmbits que siguin propis d'aquelles.

Art.4. El sindicat fixa la seva seu social (domicili social) al carrer Jaume Ferran, número 58, CP 07004 de Palma sense perjudici d'obrir tantes oficines i locals sindicals com es considerin necessàries per al desenvolupament de la seva activitat. El Consell Plenari Intersindical podrà acordar el canvi de la seu social del sindicat. La Comissió Executiva serà l'òrgan que podrà decidir l'obertura d'altres oficines o locals sindicals.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

Art. 5. El sindicat es constitueix per temps indefinit i gaudirà de personalitat jurídica i capacitat plena per actuar, necessàries per a l'acompliment de les seves finalitats; es governa i s'administra en règim d'autonomia democràticament en l'àmbit establert per les lleis i d'acord amb aquests estatuts.

Art. 6. El Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears, a partir d'ara l'**STEI**, es regularà d'acord amb la Llei 19/1977, d'1 d'abril, reguladora del dret d'associació sindical; i d'acord amb la Llei orgànica 11/1985 del 2 d'agost de Llibertat sindical i per aquests estatuts.

Art.7. Tot mantenint la seva sobirania de decisió i actuació, l'**STEI** està confederat i participa com a membre de ple dret en l'estructura i en els òrgans de direcció de la «Confederación Intersindical» (CI) i de la seva estructura sectorial per àmbits laborals en què l'**STEI** té representació: en el sector de l'Ensenyament, la «Confederación de Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de la Enseñanza» (STEs-Intersindical); en el sector d'Administracions i Serveis Públics, «Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de Administración y Servicios Públicos (STAS-Intersindical); i en el sector de Sanitat (Sanidad-Intersindical). Serà el Consell Plenari qui decidirà la manera com l'**STEI** es relaciona amb la Confederació Intersindical.

L'**STEI** podrà (con)federar-se, així com desfederar-se o desconfederar-se amb altres sindicats afins, si així ho decideix el seu congrés. Igualment, podrà formar coalicions amb altres organitzacions sindicals, col·lectius o grups de treballadores i treballadors si així ho decideix el Consell Plenari.

L'**STEI** podrà treballar amb organitzacions socials i sindicals d'arreu de la nació cultural catalana amb què comparteix objectius i idees. També es podrà sumar a iniciatives en què participin organitzacions socials i sindicals d'altres territoris de l'Estat o del món que apostin pel dret a l'autodeterminació i la sobirania dels pobles.

Art. 8. El sindicat **STEI** es podrà fusionar amb altres sindicats, si així ho aprova un congrés extraordinari convocat específicament amb aquest objectiu.

CAPÍTOL II

CARACTERÍSTIQUES

Art.9. Les característiques del sindicat són:

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

a) Unitari, obert a totes les treballadores i treballadors sense cap mena de discriminació respecte a la pluralitat ideològica de la seva afiliació.

b) Democràtic, en la seva organització i funcionament, mitjançant l'elecció de tots els càrrecs per sufragi lliure de l'afiliació, bé personalment, bé mitjançant delegades i delegats. Accepta l'existència de corrents d'opinió dins el seu àmbit intern.

c) Assembleari, ja que impulsa la participació a través de les assemblees de les treballadores i treballadors. Les assemblees són els òrgans en els quals l'afiliació de l'**STEI** podrà proposar i decidir qualsevol acció o alternativa, tant a les assemblees d'afiliació generals com a les d'àmbit, sempre que les decisions s'ajustin als principis prevists en aquests estatuts i no contradiguin el model sindical que representen. Es potenciarà la participació activa de l'afiliació, intentant fer-la participar en les propostes, decisions, opinions i accions que l'**STEI** vulgui emprendre. S'incentivarà l'afiliació per tal que participi dins els òrgans en què es puguin debatre línies d'acció sindical.

d) Autònom, estructuralment, funcional i econòmic mitjançant el seu propi autofinançament i els seus òrgans propis de govern, gestió i representació. Independent, tant de l'Estat i de les Administracions com dels partits polítics, de les institucions religioses i de les empresarials.

e) Nacional, que treballa perquè es pugui arribar al ple exercici de l'autogovern i lluita per l'assoliment del dret a l'autodeterminació de les Illes Balears en la perspectiva d'aconseguir la plena sobirania nacional com una part de la nació cultural catalana, tot valorant la plena reivindicació i expansió de la nostra llengua catalana com un element essencial de la millora de la classe treballadora i de la cohesió social.

f) De classe i reivindicatiu dels interessos laborals i socials de les treballadores i treballadors per a la millora de les seves condicions de vida i de feina mitjançant la negociació, la mobilització i amb l'exercici del dret de vaga. En aquest aspecte podrà arribar a acords i unitat d'acció amb altres sindicats de classe.

g) Sociopolític, perquè assumeix, a més de reivindicar la millora de les condicions laborals, la defensa de les qüestions polítiques i socials que afecten a la classe treballadora, tot potenciant l'establiment de les més àmplies relacions amb tots els sectors populars en la perspectiva de suprimir qualsevol discriminació o explotació. Té com a objectiu la construcció d'una societat sense opressors ni oprimits i reivindica l'establiment de relacions més estretes amb aquells moviments sindicals i socials que lluiten per objectius d'emancipació i de la millora de les condicions de vida de la classe treballadora i dels pobles oprimits.

h) Ecologista, que pretén l'estalvi dels recursos i l'equitat en la seva distribució, la conservació de la biodiversitat i la protecció i millora de la qualitat del medi com a part del

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

procés de construcció d'una societat sostenible. I que, en conseqüència, promou l'educació ambiental a tots els àmbits, mitjançant protocols d'actuació i programes de difusió.

i) Internacionalista i solidari, que propugna la democratització entre els Estats, les nacions i els pobles, per a assolir un món més just, equilibrat i solidari. Treballa amb altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com a fites l'assoliment dels drets col·lectius dels pobles i la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal, fonamentada en la justícia, la igualtat i la solidaritat mitjançant la cooperació i el desenvolupament, així com la defensa dels valors antifeixistes.

j) Integrador, perquè no discrimina per motius de gènere, raça, llengua, religió, ideologia, cultura, sexualitat, origen nacional o social... i perquè facilita la transparència i la participació activa de tots els treballadors.

k) Feminista, perquè té com a finalitat la consecució de la igualtat laboral, política, econòmica i jurídica de les dones i la seva participació en els òrgans de direcció, planificació d'objectius i presa de decisions. Fomenta la coeducació com a model social basat en el respecte a la diversitat que contribueix a transformar l'actual situació de desigualtat. Assumeix la lluita contra la discriminació i la violència de gènere a tots els àmbits de la vida i en qualsevol de les seves formes.

l) Laic, perquè defensa la independència de la persona, de la societat i de l'Estat, de tota influència de la religió.

CAPÍTOL III

FINALITATS I MITJANS

Art. 10. Són finalitats de l'**STEI**:

1. Defensar els interessos laborals i sociopolítics de totes les treballadores i treballadors en actiu o no mitjançant la negociació col·lectiva laboral de qualsevol sector, la presentació de conflictes col·lectius de feina, el diàleg social i la participació institucional en els organismes de les administracions públiques per tal d'aconseguir el ple reconeixement de tots els drets sindicals.
2. Lluitar per la millora de les condicions laborals amb el foment de la seva dignificació i seguretat per tal d'aconseguir mitjançant la feina una situació de benestar físic, emocional i social. Impulsar la consecució d'una societat sense discriminació ni explotació que sigui integradora.
3. Aconseguir la desaparició de la discriminació per raó de gènere, ideologia, sexualitats, cultura o qualsevol altra mena.
4. Potenciar la defensa de la igualtat real i efectiva entre dones i homes treballant activament per arribar a la plena igualtat entre les dones i els homes en els aspectes

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

laborals, professionals, familiars i jurídics. Es fomentarà la coeducació com a model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueixi a transformar les situacions de desigualtat i erradiqui la violència envers les dones en qualsevol de les seves manifestacions.

5. Treballar per la confluència sindical de les organitzacions sindicals i col·lectius de les Illes Balears, afins a les nostres característiques, per tal de lluitar plegats pels interessos comuns de la classe treballadora amb l'objectiu de construir l'establiment d'un àmbit propi de relacions laborals.
6. Combatre tota legislació contrària a les treballadores i treballadors reclamant lleis que reconeixin els drets conquerits per la classe treballadora.
7. Defensar un model de societat que assegurí, entre d'altres, els drets democràtics de la ciutadania com les pensions, l'educació, la sanitat, el transport, el dret a l'habitatge... mitjançant la gestió dels serveis públics de manera participativa, democràtica i pública.
8. Aconseguir uns serveis públics, democràtics, laics, gratuïts, de qualitat, no discriminatoris, autònoms, integradors, en català, amb una gestió democràtica en tota la seva estructura de funcionament, que basteixin un projecte nacional i propugnin la unió de totes les treballadores i ~~tots els~~ treballadors del sector públic. Uns serveis públics arrelats a la realitat social i cultural de les Illes amb un ensenyament públic que garanteixi la igualtat d'oportunitats i fomenti el pensament crític, la creativitat i la formació integral de la persona.

En aquest àmbit, (cal) defensar una universitat pública, científica, democràtica, autònoma, gratuïta, en català, arrelada a la realitat social i cultural de les Illes i compromesa amb la qualitat i l'accés equitatiu al coneixement. La universitat, com a institució clau en la formació, la recerca i el progrés de la societat.

9. Impulsar el ple reconeixement de la llengua catalana en tots els àmbits, especialment en el que li correspon com a instrument de normalització lingüística de l'ensenyament, mitjans de comunicació, administracions públiques, de la resta del sector públic i de sectors productius illencs, i divulgar-ne l'ús en tots els aspectes de la vida.
10. El suport a polítiques ambientals basades en un model de desenvolupament sostenible i el suport a la lluita contra la degradació del medi natural i urbà. Així mateix, i davant el fenomen de la gentrificació, el nostre sindicat advoca per l'assumpció de polítiques públiques que garanteixin un habitatge digne en condicions econòmiques assumibles per a tota la classe treballadora, tot salvaguardant el dret constitucional que ens hauria d'emparar.
11. Aconseguir el ple reconeixement dels drets col·lectius del nostre poble i la solidaritat entre els pobles mitjançant la cooperació al desenvolupament.
12. Treballar en la defensa de la diversitat sexual i el reconeixement dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere, intersexuals, *queer* i qualsevol altra

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

mena d'orientació sexual o identitat de gènere (LGTBIQ+) i per la seva visualització als centres de feina.

13. Treballar conjuntament amb la resta d'agents i moviments socials per un canvi de model econòmic basat en el decreixement turístic i en la diversificació de la nostra economia adaptada a la capacitat de càrrega ecològica i social de les nostres illes exigint accions i polítiques concretes que estableixin les bases reals i efectives per una transició cap a un canvi de model econòmic socialment just i ecològicament responsable.

Art. 11. El sindicat farà les accions necessàries per a assolir les finalitats indicades, així com qualsevol mena d'activitats dirigides a aconseguir la satisfacció de les necessitats de caràcter laboral, professional, cultural, formatiu o recreatiu de les treballadores i treballadors. Compta amb els mitjans següents:

a) Eines de comunicació i informació

- El sindicat garantirà una comunicació àgil i accessible amb les persones afiliades mitjançant diversos canals adaptats a les seves necessitats. Entre aquests canals s'inclouen el servei **Connecta STEI**, una eina de comunicació directa a través d'aplicacions de missatgeria instantània; el correu electrònic; l'atenció telefònica; l'atenció per videoconferència i l'atenció presencial a les oficines de l'STEI.
- Butlletins d'informació sindical que es poden estructurar segons cada àmbit i sector emprant el suport més adient per tal que arribi a l'afiliació.
- Una revista de l'ensenyament, **PISSARRA**, com a eina de transmissió de la feina del sindicat, divulgació i debat de temes relacionats amb l'educació i altres qüestions d'interès, que possibilita la participació externa del sindicat. El Consell de Direcció i la Coordinació d'aquesta serà aprovada pel Consell Plenari d'Àmbit si aquest està constituït i, si no n'hi ha, per la Comissió Executiva, tenint en compte els criteris de sectors, paritat i territori. L'organització i funcionament d'aquesta revista es regula en el Reglament Intern del sindicat.

b) Serveis jurídics

- El sindicat oferirà un servei d'assessorament i representació jurídica a càrrec d'advocats experts en dret laboral i dret administratiu, així com altres serveis d'assessoria destinats a la defensa dels drets de les persones afiliades en matèria de conflictes laborals, negociacions col·lectives i litigis, etc. L'accés i les condicions d'utilització d'aquest servei es regiran pel protocol d'accés al servei jurídic establert pel Consell Plenari.

c) Formació de les persones treballadores

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

- El sindicat promourà la formació contínua i permanent com una eina essencial per assolir les seves finalitats, afavorint el creixement personal, acadèmic i professional dels seus membres i de la classe treballadora en general.
 - En aquest sentit, el sindicat actuarà com a entitat col·laboradora amb les administracions públiques, organismes i entitats pertinents, impulsant accions formatives adreçades a les persones treballadores, tant en actiu com en situació d'inactivitat, independentment del sector laboral, l'àmbit funcional o el règim jurídic al qual pertanyin.
 - Per al compliment d'aquests objectius, el sindicat compta amb un ens de formació, que s'anomena «**STEI FORMACIÓ**». Aquest ens disposarà d'autonomia funcional i operativa, i la seva coordinació, així com els àmbits d'actuació i els efectius que l'han d'integrar, seran aprovats per la Comissió Executiva i ratificats pel Consell Plenari. STEI Formació a través del coordinador presentarà anualment un balanç de les activitats fetes, incloent-hi una memòria acadèmica davant el Consell Plenari.
 - En cas que, per raons internes o externes, «**STEI FORMACIÓ**» no pogués continuar la seva activitat, el sindicat procurarà el desenvolupament de la formació mitjançant altres mecanismes o iniciatives adequades a les necessitats i possibilitats del moment, preservant la formació com una eina imprescindible per a la consecució de les seves finalitats.
- d)** En el camp de la solidaritat i la cooperació internacional l'STEI podrà emprendre projectes mitjançant recursos propis del sindicat o amb la col·laboració d'entitats públiques o privades amb l'objectiu d'assolir un món més just, equilibrat i solidari.
- e)** L'STEI es podrà dotar, si escau, d'altres mitjans per assolir les seves finalitats. Aquests seran aprovats per la Comissió Executiva.

CAPÍTOL IV

AFILIADES I AFILIATS

Art. 12. Qualsevol treballador(a) inclòs dins els límits de l'àmbit territorial o professional que s'especifica als articles 2 i 3 d'aquests estatuts podrà ser membre del sindicat, si així ho sol·licita voluntàriament, amb la condició d'observar i complir amb els Estatuts i el Reglament Intern vigents. Així mateix, podran integrar-se dins el sindicat els col·lectius de treballadores i treballadors que ho sol·licitin i si així ho aprova la Comissió Executiva. També es podran integrar altres organitzacions sindicals que ho sol·licitin, si així ho aprova el congrés. Les altes i cancel·lacions d'afiliació les gestionarà la Secretaria d'afiliació o si no n'hi ha la Comissió Executiva d'acord amb el que estableixi el Reglament Intern del sindicat.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

El sindicat disposarà d'una base de dades en la qual es registraran les altes i cancel·lacions de l'afiliació. Es garantirà la confidencialitat de les dades personals amb l'ús exclusiu per part del sindicat, que seran tractades segons el que disposa la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre de 2018, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD).

Les persones que formalitzin la seva afiliació al sindicat accepten de manera automàtica l'articulat dels estatuts vigents, així com els principis i normes que en regeixen l'organització. Aquesta acceptació implica el compromís de respectar i actuar d'acord amb els valors i objectius establerts pel sindicat.

Art. 13. La persona afiliada podrà perdre la seva condició per les causes següents:

- a)** Per petició pròpia, fent la comunicació corresponent mitjançant l'oportuna notificació per escrit o a través dels mitjans habilitats amb aquesta finalitat, segons marca el Reglament de Règim Intern del sindicat.
- b)** Per defunció, a partir del moment en què es fa la comunicació del fet al sindicat.
- c)** Per manca de pagament de dues quotes ordinàries sense causa justificada, La cancel·lació serà comunicada a la persona per qualsevol mitjà amb el qual en quedi constància.
- d)** Expulsió per transgressió o incompliment dels estatuts o del Reglament Intern, previ expedient instruït a l'efecte.
- e)** Expulsió per integrar candidatures electorals d'altres sindicats sense l'autorització expressa dels òrgans sindicals competents.
- f)** Expulsió per fer accions que perjudiquin els interessos del sindicat, previ expedient instruït a l'efecte.
- g)** Expulsió per actuar en contra dels acords dels òrgans representatius del sindicat.

En tots els casos la pèrdua de la condició d'afiliat o afiliada comportarà la pèrdua de tots els drets i la interrupció de qualsevol gestió que el sindicat estigués fent en nom seu. A més no podrà demanar cap classe de compensació en virtut d'una possible retribució de les quotes anteriorment pagades o quantitats econòmiques lliurades per les gestions en curs.

Art. 14. L'afiliada o afiliat al sindicat tindrà els drets i deures següents:

a) Drets:

- Ser electora o elector i elegible, mitjançant vot lliure i secret, per a qualsevol càrrec segons els estatuts o Reglament Intern.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

- Participar en l'elaboració de les directrius que determinen la concepció, organització i funcionament del sindicat.
- Participar amb veu i vot a la vida sindical atenent a les directrius del Reglament Intern.
- Exigir informació en qualsevol moment sobre la situació econòmica, decisions adoptades i la marxa general del sindicat.
- Poder participar de totes les activitats que el sindicat promogui, atenent a les condicions que s'estableixin.
- Rebre l'assessorament tècnic i la defensa laboral i jurídica del cas d'acord amb les condicions que especifica el Reglament Intern segons els protocols vigents.
- Gaudir dels beneficis dels convenis signats amb altres entitats.
- Presentar recurs contra les decisions dels òrgans de l'STEI. El recurs es presentarà, en primer lloc, davant del mateix òrgan que ha pres la decisió i, en darrer terme, davant la Comissió de Garanties i Conflictes, la qual ho decidirà, un cop escoltades les persones afectades.
- Presentar propostes a la seva secció sindical o als membres de l'STEI o a l'òrgan de negociació de la representació de l'empresa.
- Participar en la formació oferida pel sindicat segons les possibilitats.

b) Deures:

- Estar al corrent del pagament de la quota sindical, que li correspon segons la seva situació laboral. L'impagament de dues quotes ordinàries comportarà la cancel·lació de l'afiliació i la pèrdua dels drets inherents a tal condició.
- Observar, respectar i complir els Estatuts i el Reglament Intern així com els protocols vigents.
- Acceptar, respectar i complir els acords adoptats per qualsevol òrgan de l'**STEI**.
- No emprar el sindicat en contra dels seus fins.
- Guardar sigil amb la informació que té dret a exigir.
- Informar el sindicat de qualsevol canvi en les dades personals o en la situació laboral mitjançant els procediments adequats.

Art. 15. Mesures disciplinàries

Els òrgans de govern del sindicat podran adoptar mesures disciplinàries en relació amb les persones afiliades per incompliment dels deures o per la realització d'activitats contràries a les finalitats del sindicat especificades als estatuts. Les mesures disciplinàries podran ser amonestació, suspensió temporal de drets i expulsió. El Reglament Intern especificarà el procediment per dur a terme les mesures disciplinàries.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

Art. 16. Les permanents i els permanents sindicals són persones afiliades que treballen al servei del sindicat a temps parcial o complet fent ús de les hores sindicals disponibles. Els permanents exerciran la seva activitat sindical en funció dels interessos de l'**STEI** atenent a les directrius acordades en el sector.

El procediment per a la seva elecció o revocació serà el següent:

- La persona responsable de l'àmbit o del sector corresponent, prèvia consulta a l'àmbit o sector, aprovarà i comunicarà la proposta de permanents sindicals a la Comissió Permanent, que l'eleva a l'òrgan màxim del seu àmbit o si no n'hi ha a la Comissió Executiva per a la seva aprovació. Anualment s'informarà el Consell Plenari Intersindical de la situació dels permanents sindicals de cada àmbit o sector. Quan la Comissió Executiva no accepti, totalment o parcial, la proposta de permanents d'un àmbit o un sector haurà de fer-ho raonadament. La proposta de permanents sindicals a l'àmbit territorial de Menorca i les Pitiüses es farà a partir de la proposta de la persona responsable del territori amb la coordinació de la persona responsable de l'àmbit o sector implicat i seguint el procediment que s'indica en aquest punt.

El Reglament Intern del sindicat regularà la relació laboral de les persones afiliades que exerceixen com a permanents sindicals, definint els drets i deures que regeixen la seva activitat dins l'organització. Així mateix, aquest reglament establirà les directrius i condicions que orientaran la manera com aquestes persones han de desenvolupar les seves tasques en coherència amb els principis i objectius del sindicat. Serà obligatori conèixer el contingut del Reglament Intern, els quals els serà facilitat per part del responsable del sector.

CAPÍTOL V

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA I FUNCIONAMENT SINDICAL

Art.17. El sindicat s'estructura i s'organitza de la següent manera:

a) Seccions sindicals, que es podran constituir amb l'afiliació corresponent a cada centre de feina. Representen l'**STEI** dins els seus centres laborals i davant la direcció de l'empresa. Estan integrades per tota l'afiliació del centre i, d'acord amb el Reglament de Règim Intern del sindicat, gaudiran de capacitat per decidir l'acció sindical i reivindicativa en aquest de manera autònoma, sense entrar en contradicció amb els principis bàsics del sindicat i sempre que no se'n vulnerin els estatuts, el Reglament Intern, ni les línies d'acció sindical aprovades pel Consell Plenari d'Àmbit o el Consell Plenari. Les seccions constituïdes han de fer l'acció sindical de manera consensuada amb la persona responsable del seu àmbit o sector per tal que l'acció sigui coordinada, coherent i eficaç.

b) Els àmbits en què està estructurat el sindicat són:

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

1. Ensenyament.
2. Administracions públiques.
3. Sanitat.
4. Altres

Cada àmbit podrà organitzar-se en sectors amb autonomia de funcionament per estructurar la seva acció sindical sense perjudici del que estableixen aquests estatuts quan així ho decideixi el seu òrgan màxim de decisió. Cada àmbit podrà tenir un òrgan màxim de decisió, el **Consell Plenari d'Àmbit**, que es dotarà d'un Reglament de funcionament amb la seva composició, competències, funcions i coordinació respecte al punt disposat en aquests estatuts i el Reglament Intern. Podran ser membres nats d'aquest Consell Plenari d'Àmbit les persones que integren el Consell Plenari en representació del respectiu àmbit. Hi haurà sectors que podran integrar-se dins un mateix àmbit de decisió, si així ho acorden i ho ratifica el Consell Plenari. En cas de discrepància entre les decisions dels òrgans d'àmbit i les decisions dels òrgans generals del sindicat, prevaldrà la decisió de l'òrgan que té majors atribucions. En el cas que el Consell Plenari d'Àmbit no s'hagi creat, el màxim òrgan serà el Consell Plenari i les normes de funcionament del Reglament Intern.

c) Zones: El sindicat s'estructura en tres zones territorials: Mallorca, Menorca i les Pitiüses, que inclouran tota l'afiliació de l'àmbit delimitat territorialment.

d) L'STEI té constituïda una secció específica de persones retirades. Un membre de la secció integrarà el Consell Plenari amb veu i vot. El seu funcionament s'estableix en el Reglament Intern.

f) L'STEI podrà constituir altres seccions específiques, el funcionament de les quals s'establirà reglamentàriament.

Art. 18. Els òrgans de govern gestió i representació de l'STEI de major importància a menor són: el Congrés, l'Assemblea General d'afiliades i d'afiliats, el Consell Plenari, Consells Plenaris d'Àmbit (si escau), la Comissió Executiva i la Comissió Permanent.

Art.19. El CONGRÉS és l'òrgan màxim del sindicat, que decideix sobre les línies generals que n'orienten l'actuació i sobre les seves activitats sindicals. Debat i valora l'actuació de la Comissió Executiva i estableix les línies generals del finançament, aprova i modifica els estatuts del sindicat, decideix les línies generals de l'acció sindical i elegeix la Comissió Executiva i el Consell Plenari.

Aquest congrés és ordinari i serà convocat cada quatre anys, amb quatre mesos d'antelació, la convocatòria la farà el Consell Plenari a proposta de la Comissió Executiva.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

El Congrés estarà format per les persones delegades elegides a l'Assemblea Precongressual d'afiliades i afiliats juntament amb les persones que integren el Consell Plenari i de la Comissió Executiva vigent al moment de convocar el congrés. El reglament de l'Assemblea Precongressual serà elaborat per la Comissió Executiva i aprovat pel Consell Plenari. El Consell Plenari, a l'hora de convocar el congrés, aprovarà a proposta de la Comissió Executiva: el nombre de delegades i delegats respectant el criteri de proporcionalitat, territorialitat, àmbits i paritat així com la data, lloc i ordre del dia del congrés.

El reglament del congrés, a proposta de la Comissió Executiva, serà aprovat pel mateix congrés.

En el cas que sigui necessari convocar un **congrés extraordinari** aquest serà convocat per l'Assemblea General d'afiliades i afiliats a petició del Consell Plenari Intersindical per la meitat més un dels vots o bé a petició d'1/3 de l'afiliació. La convocatòria es farà amb un mínim d'un mes d'antelació, d'acord amb un ordre del dia, i entre la decisió de convocar-lo i la realització no podran transcórrer més de sis mesos.

Art.20. L'ASSEMBLEA GENERAL d'afiliades i afiliats és un òrgan de debat i decisió entre congressos. Està integrada per totes les persones afiliades que estiguin al corrent de llurs quotes. Podrà ser convocada pel Consell Plenari –amb la meitat més un dels vots– per la Comissió Executiva, i també a petició d'un 1/3 de l'afiliació que estigui al corrent del pagament de les quotes per debatre i proposar qualsevol acció o alternativa. L'Assemblea General es convocarà a cada territori d'acord amb allò que determina el Reglament Intern. L'Assemblea General es convocarà a cada territori, el mateix dia, a la mateixa hora i amb el mateix ordre del dia mitjançant sessió telemàtica. En el cas que no sigui possible fer-ho de manera telemàtica es faran assemblees a cada territori. Les decisions es prendran per majoria absoluta. En el cas de que l'assemblea no sigui telemàtica sinó presencial a cada territori, el resultat de les votacions es ponderarà atorgant a Menorca un 25% del total, a les Pitiüses un 25% del total i a Mallorca un 50% del total. En cas d'empat, hom convocarà una nova assemblea.

És funció de l'Assemblea General aprovar la proposta del congrés extraordinari per a la dissolució de l'**STEI**. Un cop convocat el congrés extraordinari, amb aquesta finalitat es revocarà la Comissió Executiva i el Consell Plenari. La Comissió de Garanties i Conflictes elegirà una Comissió Gestora, les atribucions de la qual seran idèntiques a l'òrgan que supleixi. La durada del seu mandat serà fins a la celebració del congrés extraordinari.

Art.21. EL CONSELL PLENARI es conformarà amb les persones elegides per quatre anys en el Congrés segons criteris de proporcionalitat, territorialitat, dels àmbits i de paritat. També

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

seran del Consell Plenari els membres de la Comissió Executiva i un representant de la secció específica de persones jubilades.

El Consell Plenari és un òrgan de debat i presa de decisions amb les atribucions següents:

1. Aprovació del pla general d'acció sindical anual.
2. Ratificació dels plans d'acció sindicals anuals dels distints àmbits.
3. Aprovació del balanç econòmic anual i control administratiu del sindicat
4. Aprovació de les quotes extraordinàries.
5. Elecció dels membres de la Comissió de Garanties i Conflictes.
6. Ratificació de l'elecció i revocació de les permanents i dels permanents sindicals.
7. Expulsió d'afiliades i afiliats.
8. Cobertura o substitució de les vacants (cancel·lacions, dimissions, etc.) produïdes a la Comissió Executiva i al mateix Consell Plenari Intersindical.
9. Cobertura temporal de la vacant de la Secretaria General.
10. Convocatòria del congrés ordinari o extraordinari.
11. Convocatòria de les Assemblees Generals d'afiliades i afiliats.
12. Convocatòria de vagues generals.
13. Ratificació de les propostes negociades.
14. Aprovació del Reglament de Règim Intern i les seves possibles modificacions.
15. Creació, supressió i regulació del funcionament d'associacions, grups o entitats relacionades amb les finalitats i trets del sindicat.
16. Proposar la destitució individual de qualsevol de les seves persones integrants, de qualsevol àmbit, per incompliment greu dels Estatuts o del Reglament Intern. En cas de dimissió col·lectiva o de proposta de destitució col·lectiva de totes les persones representants d'aquest òrgan, s'haurà de convocar l'Assemblea d'afiliades i afiliats corresponent per a la seva substitució.
17. Aprovació de la formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals, col·lectius o grups de treballadores i treballadors, així com d'acords específics de col·laboració.
18. Aprovar la integració de col·lectius de treballadores i treballadors que ho sol·licitin.
19. Elecció dels membres del Consell Plenari de cada àmbit a proposta de la Comissió Executiva.
20. Acord sobre la convocatòria de conferències d'àmbits per debatre línies d'acció sindical i d'organització específiques.
21. Aprovació de canvi de domicili social de l'**STEI** i de l'establiment de delegacions, oficines o locals sindicals.
22. Aprovar el reglament de l'Assemblea Precongressual.
23. Ratificar el nomenament de la persona que coordinarà l'Escola "STEI Formació".
24. Aprovar els diferents protocols que reculli el Reglament Intern.
25. Elaborar el Pla d'Igualtat entre homes i dones.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

26. Determinar les relacions que l'STEI establirà amb la Confederació Intersindical, o qualsevol altra confederació i amb les seves estructures sectorials, així com la representació que l'STEI hi tindrà.

El Consell Plenari estarà format per la Comissió Executiva, un representant de la secció específica de persones retirades i, a més, per vint-i-nou persones elegides en el congrés ordinari del sindicat mitjançant el sistema de llistes obertes.

Els membres del Consell Plenari seran escollits per sufragi directe entre els candidats. Cada votant podrà marcar un màxim de vint-i-nou (29) candidats i candidates d'entre les persones que hagin presentat candidatura. En el cas que el nombre de candidats coincideixi exactament amb el nombre de places a cobrir, s'entendrà que la totalitat de la llista queda elegida sense necessitat de votació expressa. L'elecció es durà a terme garantint els criteris de proporcionalitat dels àmbits, territorialitat i paritat. El procés electoral es regirà pels principis de transparència, igualtat d'oportunitats i respecte als criteris estatutaris establerts per a la configuració de l'òrgan.

Els membres del Consell Plenari que deixin d'assistir a dues reunions ordinàries consecutives sense causa justificada, seran substituïdes d'acord amb els estatuts. Se seguirà el mateix criteri amb les dimissions i destitucions.

El Consell Plenari es reunirà almenys dos cops l'any, en sessió ordinària, i cada cop que sigui necessari, en sessió extraordinària. La convocatòria del Consell Plenari ordinària serà feta per la Comissió Executiva. L'ordre del dia i la documentació adient s'adjuntarà a la convocatòria i podrà ser modificada per la Comissió Executiva al començament de la sessió, si així és acceptat per la majoria de les persones que fan part del Consell Plenari.

La convocatòria extraordinària del Consell Plenari serà feta per la Comissió Executiva per pròpia iniciativa, o a petició de la meitat més una de les persones que integren el Consell Plenari, o a petició d'un 10% de les persones afiliades. L'ordre del dia del Consell Plenari extraordinari no podrà ser modificada.

Cada una de les sessions del Consell Plenari quedaran recollides en una acta. Aquesta acta serà aprovada per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran signades per la persona que actuï com a secretari amb el vistiplau de la Secretaria General.

Art.22. LA COMISSIÓ EXECUTIVA estarà integrada per les persones elegides en el Congrés, les quals exerciran el seu mandat per un període de quatre anys. L'elecció dels membres de la Comissió Executiva es durà a terme en el si del Congrés mitjançant el sistema de llistes completes. Els candidats seran ordenats alfabèticament dins de la llista. La composició de la Comissió Executiva haurà de respectar els principis de proporcionalitat, representativitat

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

territorial, equilibri entre els diferents àmbits i paritat de gènere d'acord amb el que s'estableix en aquests estatuts. El procés electoral es regirà pels principis de transparència, igualtat d'oportunitats i respecte als criteris estatutaris establerts per a la configuració de l'òrgan.

Actuarà com a òrgan de decisió i execució amb les atribucions següents:

1. Dirigir, planificar i coordinar les activitats del sindicat en l'àmbit d'aquests estatuts i del Reglament de Règim Intern, essent la responsable de l'aparell organitzatiu en el seu aspecte funcional i material.
2. Elaborar el pla d'acció sindical general anual.
3. Aprovar els plans anuals d'acció sindical dels diferents àmbits i secretaries en el cas que no estiguin creats els Consells Plenaris d'Àmbit.
4. Adherir-se a vagues convocades.
5. Autoritzar modificacions en l'ús del logotip del sindicat.
6. Aprovar la constitució de comissions o àrees específiques de feina en el si del sindicat.
7. Elaborar el Reglament Intern del sindicat.
8. Proposar al Consell Plenari Intersindical la modificació del Reglament Intern i l'aprovació de les seves modificacions quan obeeixi a raons legals o tècniques.
9. Fer complir els preceptes, resolucions i indicacions dels distints òrgans de l'**STEI** així com els Estatuts i el Reglament Intern.
10. Actuar davant les autoritats i organismes competents per a resoldre les qüestions que afectin a l'organització, i serà la responsable d'establir les relacions necessàries amb entitats i persones.
11. Atorgar poder, en representació del sindicat, o revocar-lo a favor d'alguna de les persones que formen part de la Comissió Executiva, procuradora o procurador, advocat, lletrada o lletrat, a fi que intervingui en els afers en els quals hom consideri necessària o procedent llur actuació.
12. Elegir i nomenar d'entre les persones que formen aquest òrgan la representació del sindicat (Secretaria General) a l'efecte legal, administratiu i judicial davant les institucions públiques o privades.
13. Proposar al Consell Plenari la cobertura o substitució de les vacants de les persones que són de la Comissió Executiva o del Consell Plenari.
14. Convocar el Consell Plenari.
15. Aprovar el nomenament i revocació de les persones permanents sindicals en el cas de que el Consell Plenari d'Àmbit no estigui creat.
16. Proposar al Consell Plenari Intersindical la convocatòria del congrés ordinari.
17. Elaborar el reglament de les assemblees precongressuals.
18. Aprovar, en el cas que el Consell Plenari d'Àmbit no estigui constituït, la composició del Consell de direcció de la revista *PISSARRA* així com la seva coordinació.
19. Aprovarà el nomenament de la persona que coordinarà l'Escola de Formació STEI Intersindical.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

20. Proposar al Consell Plenari les persones que representaran l'STEI Intersindical en els òrgans de la Confederació Intersindical o altres confederacions i en els òrgans de les seves estructures sectorials, respectant els criteris de proporcionalitat dels àmbits territorialitat i de paritat.
21. Proposar al Consell Plenari la representació de les persones delegades de l'STEI Intersindical al Congrés de la Confederació Intersindical, respectant els criteris de proporcionalitat dels àmbits territorialitat i de paritat.
22. Elaborar-ne les previsions econòmiques i exercir-ne el control comptable.
23. Aprovar les quotes ordinàries.
24. Obrir, dipositar i cancel·lar comptes corrents i llibretes d'estalvis.
25. Lliurar, acceptar, descomptar, cobrar, pagar, protestar i domiciliar lletres o pagarés.
26. Rebre préstecs, obrir i disposar de comptes de crèdit, constituir, cancel·lar, fer renovació d'hipoteques i qualsevol altra garantia real.
27. Comprar, vendre i dipositar valors.
28. Constituir, cancel·lar, adquirir i endossar imposicions a termini i certificacions de dipòsit.
29. Empenyorar valors, IPEm, CD i altres béns mobles d'interès.
30. Avalar lletres i fiançar tercers.
31. Comprar, vendre, llogar tota classe de béns mobles, immobles i lloguers financers (líasing operatiu, rènting...). Per efectuar aquestes operacions serà necessària la signatura almenys de dues persones, una de les quals haurà d'ostentar el càrrec de la Secretaria General. Quan la quantitat sigui superior a 10.000 € serà necessària la ratificació del Consell Plenari Intersindical.
32. Altres funcions no previstes explícitament als altres òrgans de l'**STEI**.

La Comissió Executiva, elegida pel congrés per un període de quatre anys, serà formada per un màxim de 23 persones i integrada, almenys, per les persones que ocuparan:

1. Secretaria general
2. Secretaria territorial de Menorca
3. Secretaria territorial de les Pitiüses
4. Secretaria d'organització
5. Secretaria de finances
6. Secretaria d'acció sindical
7. Secretaria d'ensenyament públic
8. Secretaria d'ensenyament privat-concertat
9. Secretaria de sanitat
10. Secretaria d'administració autonòmica
11. Secretaria d'administració local
12. Secretaria de coordinació del sector privat

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

13. Secretaria de comunicació
14. Secretaria de moviments socials
15. Secretaria de feminismes
16. Secretaria de normalització lingüística
17. Secretaria d'afiliació.
18. Secretaria de formació

La distribució de les diferents secretaries o vocalies, així com el càrrec de la Secretaria General, seran assignades pel ple de la Comissió Executiva en una reunió que se celebrarà immediatament després de la clausura del congrés. Les funcions i atribucions de les diferents secretaries figuraran en el Reglament Intern del sindicat.

La Comissió Executiva es reunirà com a mínim un cop cada mes, excepte els mesos de juliol i agost, i cada volta que sigui necessari, en sessió extraordinària, a proposta de la Comissió Permanent. La persona que formi part de la Comissió Executiva que deixi d'assistir a dues reunions ordinàries consecutives, sense causa justificada, serà substituïda d'acord amb els estatuts i el Reglament de Règim Intern. Se seguirà el mateix criteri amb les vacants que es produeixin a la Comissió Executiva. Si una persona deixa de formar part de la Comissió Executiva, també deixarà de formar part del Consell Plenari.

La Comissió Executiva podrà constituir comissions de feina obertes a les afiliades i als afiliats per tal d'afrontar tasques diverses. Aquestes comissions podran funcionar amb autonomia, però en l'àmbit de la línia d'actuació de l'STEI i podran elegir una persona representant que assistirà a les reunions del Consell Plenari amb veu i sense vot.

La persona que ocupa la Secretaria General, elegida per la Comissió Executiva d'entre les persones que la componen, ostentarà la representació a efecte legal del sindicat, d'acord amb les directrius marcades col·lectivament per la Comissió Executiva, davant la qual és la immediata responsable.

En cas de dimissió de la persona que ocupi la Secretaria General, el Consell Plenari cobrirà temporalment la vacant amb algú de la resta de persones que formen part de la Comissió Executiva, fins a la convocatòria ordinària o extraordinària del congrés.

Qualsevol representació de l'STEI serà atorgada a les persones que pertoqui, davant notari o notària, en les condicions i amb les característiques de l'òrgan de decisió que les atorga.

Cada una de les sessions de la Comissió Executiva quedaran recollides en una acta. Aquesta acta serà aprovada per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran signades per la persona que actuï com a secretari amb el vistiplau de la Secretaria General.

El Reglament de Règim Intern fixarà les funcions, atribucions i l'organització de les diferents secretaries.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

Art.23. Es conformarà una **COMISSIÓ PERMANENT** com a grup de feina derivat de la Comissió Executiva integrada per:

1. Secretaria general
2. Secretaria d'acció sindical
3. Secretaria de comunicació
4. Secretaria d'organització
5. Secretaria territorial de Menorca
6. Secretaria territorial de les Pitiüses.

De manera puntual, la Comissió Permanent es podrà augmentar (Comissió Permanent ampliada) amb altres secretaries de la Comissió Executiva amb el límit màxim d'un 40% del total de la Comissió Executiva.

La Comissió Permanent tindrà les atribucions de planificació i supervisió de l'activitat de l'organització i de prendre decisions de gestió i posicionament entre les reunions de la Comissió Executiva d'acord amb les directrius marcades per aquesta. El Reglament Intern fixarà les funcions, atribucions i l'organització de la Comissió Permanent. La Comissió Permanent comunicarà mensualment a la Comissió Executiva els punts tractats i els acords presos.

Art. 24. Comissions i àrees específiques de feina.

L'STEI, es podrà dotar d'estructures especials per aconseguir determinats objectius i fer feines compartides en el si del sindicat. Les comissions o àrees específiques de feina formen part d'aquesta estructura especial. La constitució d'aquestes estructures especials seran aprovades per la Comissió Executiva.

Les línies de feina d'aquestes comissions o àrees no podran contradir els estatuts ni el Reglament de Règim Intern i s'adjuntaran com annex a aquest document.

Art. 25. Finançament i règim econòmic.

L'STEI es finançarà bàsicament pel sistema de quotes ordinàries provinents de la seva afiliació, que seran les que es preveuran a la previsió econòmica anual o quotes extraordinàries. També es podrà finançar per aportacions voluntàries de les seves afiliades i afiliats. Podrà dotar-se d'altres recursos econòmics per a qualsevol activitat que la llei permeti, sempre que sigui aprovada pel Consell Plenari Intersindical. Igualment, podrà exigir i percebre subvencions, ajudes i fons legalment establerts. El Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears (**STEI**) és una organització sense ànim de lucre. El destí de

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

llurs recursos econòmics serà finançar les despeses derivades del seu mateix funcionament, activitats i finalitats com a organització sindical, així com la consecució de les seves finalitats recollides en aquests estatuts. Anualment es presentarà la situació comptable davant el Consell Plenari Intersindical per a la seva aprovació.

L'STEI reflectirà a les previsions econòmiques anuals, aprovades pel Consell Plenari, les previsions d'ingressos i despeses, garantint que es generin romanents per afrontar l'acció sindical i els desafiaments electorals amb la màxima autonomia i independència. Així mateix, el Consell Plenari fixarà anualment les quantitats econòmiques necessàries per desenvolupar les tasques sindicals, els cursos de formació i el manteniment de la infraestructura, assegurant que tots els territorials i àmbits contribueixin amb els recursos necessaris per sostenir el projecte del sindicat.

CAPÍTOL VI

VIDA INTERNA DEL SINDICAT

Art. 26. El sindicat disposa d'un document que regula la seva organització i funcionament intern: el **Reglament Intern**. Aquest document establirà per escrit una normativa per garantir drets i obligacions de totes les persones que conformen el sindicat. Així mateix, preveurà els aspectes relatius a conflictes i procediments i desenvoluparà l'estructura organitzativa sempre en l'àmbit d'aquests estatuts. El Reglament Intern serà elaborat per la Comissió Executiva i sotmès a l'aprovació del Consell Plenari durant la seva primera sessió posterior al Congrés.

Art. 27. Actes i certificacions. Els acords presos pels òrgans de decisió del sindicat quedaran recollits en les actes corresponents. Aquests actes seran aprovats per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran signades per la persona que actua com a secretària o secretari amb el vistiplau de la Secretaria General, que actuarà com a president(a). Les certificacions d'acords adoptats pels òrgans de l'STEI seran expedides per la persona que exerceixi a cada moment la Secretaria de l'òrgan que va adoptar els acords.

Art. 28. Les reunions dels diferents òrgans de l'STEI Intersindical es duren a terme, preferentment, de manera presencial. Tanmateix, hom preveu la possibilitat de fer-les a distància mitjançant videoconferències, ja sigui per a sessions (extra)ordinàries o reunions puntuals. Totes seguiran la mateixa normativa i tindran la mateixa validesa.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

Art. 29. Els diferents sectors del sindicat establiran una regulació de les jornades de feina de les seves persones permanents sindicals en relació amb el teletreball. Aquesta regulació formarà part del Reglament Intern del sindicat.

Art. 30. La llengua pròpia del sindicat és el català. Vertebrà l'acció sindical i vehicula la comunicació col·lectiva, reforçant així el compromís amb la defensa i la promoció de la llengua i la cultura pròpies del territori.

L'**STEI** mantindrà relacions prioritàries amb formacions sindicals que tenen la llengua catalana com a pròpia amb la finalitat de reforçar i vertebrar la comunitat lingüística i cultural comuna: L'**STEI** mantindrà una especial relació amb la Intersindical Valenciana (IV) i amb la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) i amb llurs estructures sectorials així com amb altres forces il·lenques amb afinitat ideològica.

Art. 31. La Comissió de Garanties i Conflictes

Definició i naturalesa

La Comissió de Garanties i Conflictes és l'òrgan autònom encarregat de vetlar pel compliment dels estatuts, assegurar la convivència interna i garantir la resolució justa i imparcial dels conflictes que puguin sorgir al si del sindicat. Aquesta serà elegida pel Consell Plenari.

Composició

La Comissió de Garanties i Conflictes serà formada per cinc persones:

- Representant d'ensenyament públic
- Representant d'ensenyament privat-concertat
- Representant d'administració local
- Representant d'administració autonòmica
- Representant de sanitat

Funcions

La funció de la Comissió de Garanties i Conflictes serà atendre qualsevol reclamació o recurs d'afiliades i afiliats o d'òrgans del sindicat contra els acords o actuacions d'altres òrgans o d'altres persones afiliades emprant eines i metodologia de mediació així com aplicar el règim disciplinari. Garantirà que les decisions que es puguin prendre siguin amb conformitat als estatuts i a les línies marcades pel congrés.

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

Procediment

En el cas de presentar-se qualsevol conflicte intern al si del sindicat, aquesta comissió l'haurà d'intentar resoldre, per consens o per majoria de vots, la problemàtica sorgida. Les decisions de la Comissió de Garanties i Conflictes s'ajustaran a dret, per a la qual cosa sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú. Les solucions que la Comissió de Garanties i Conflictes adopti seran d'obligat compliment o acatament per les parts implicades. Les persones que formin part d'aquesta comissió no podran pertànyer als òrgans de govern, gestió i representació de l'**STEI**. El funcionament de la Comissió de Garanties i Conflictes quedarà recollit en el Reglament Intern.

Art. 31. Totes les persones integrants dels òrgans de l'**STEI** tenen el mandat d'una durada màxima de quatre anys entre períodes congressuals excepte per causes de força major que impliqui l'ajornament del congrés i seran revocables pel procediment regulat en aquests estatuts i el Reglament Intern.

Art. 32. Els acords dels òrgans de l'**STEI** es prendran per majoria simple dels assistents en primera instància i, en cas que fos necessari repetir la votació, es decidirà per una majoria de vots, sense tenir en compte les abstencions, sempre que expressament no s'indiqui una altra classe de majoria que es determinaria pel Reglament Intern o per majoria absoluta d'un òrgan de govern del sindicat.

CAPÍTOL VII

MODIFICACIÓ D'ESTATUTS I DISSOLUCIÓ DEL SINDICAT

Art. 33. Aquests estatuts podran ser modificats pel congrés. En període entre congressos, la Comissió Executiva podrà modificar-los mitjançant una majoria de dos terços sempre que les modificacions siguin de caràcter tècnic, obeeixin a raons legals o per assegurar el funcionament dels òrgans sindicals excepte quan afecti el contingut que preveu l'article 7 de la Llei Orgànica 1/2002 del dret d'associació, que seran aprovats per l'Assemblea General d'afiliades i afiliats convocada específicament amb aquest objecte.

Art. 34. L'**STEI** es podrà dissoldre si així hom ho decideix. La decisió pertinent serà adoptada per un Congrés extraordinari sempre que hi votin favorablement un nombre de delegades i delegats de més del 80% del total d'assistents. Aquest congrés es constituirà segons el

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

disposat a l'article 19 d'aquests estatuts. En cas que s'aprovi la dissolució el Congrés Extraordinari nomenaria una comissió liquidadora. El funcionament d'aquesta comissió es regularà en el Reglament Intern.

ADDITIONAL 1a

El sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears (**STEI**) diposità els seus estatuts fundacionals el 6 de setembre de 1977. Consta degudament inscrita amb el codi 07/0089 en el Registre d'Associacions Professionals i Sindicals.

El Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears (STEI) mantindrà a partir d'aquest moment la representació a tots els efectes legals i materials d'El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears (STEI INTERSINDICAL), del Sindicat de Treballadores i Treballadors-Intersindical de les Illes Balears (STEI-i); del sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament-Intersindical de les Illes Balears (STEI-i), del Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament de les Illes Balears (STEI) i del sindicat de Treballadors de les Illes Balears (STIB).

ADDITIONAL 2a

L'STEI pertany a la Internacional de l'Educació (IE) a través d'STEs-Intersindical, denominació del sector d'ensenyament de la Confederació Intersindical.

L'STEI pertany al FÒRUM IBEROAMERICÀ D'EDUCACIÓ i manté relacions amb la CEA (Confederació d'Educadors Americans).

DISPOSICIONS FINALS

1. S'han inclòs dins el nou text, totes les modificacions acordades en el XIII Congrés de l'STEI, celebrat els dies 4 i 5 d'abril de 2025 a Inca, durant l'exposició i debat de la ponència d'Organització, Estatuts i Finançament.
2. S'establirà un Reglament Intern, necessari per al desenvolupament adequat d'aquests Estatuts, el qual, en cap cas, podrà modificar o restringir-ne el contingut. Aquest reglament han de ser aprovat pel Consell Plenari.

Palma, 16 de juny de 2025

Signatura Secretari General

Signatura Secretari Organització

Firmado por ***3273** MIQUEL
GELABERT (R: ****2695*) el día
17/06/2025 con un certificado
emitido por AC Representación

Firmado por ALOMAR NOVILA
FRANCESC XAVIER - ***4397** el
día 17/06/2025 con un certificado
emitido por AC FNMT Usuarios

