

XII congrés 

STEJ
INTERSINDICAL

**HIJOS
SOMOS!**

23-24 ABRIL 2021

XII CONGRÈS
DE
L'STEI INTERSINDICAL



ÍNDEX

Calendari de l'assemblea general precongressual de l'afiliació . . .	5
Convocatòria, horari i ordre del dia del XII Congrés	6
Proposta de reglament del XII Congrés	7
Ponència I: D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT . .	9
Ponència II: MARC D'ACCIÓ SINDICAL	32

ASSEMBLEA GENERAL PRECONGRESSUAL



L'assemblea es celebrarà mitjançant una plataforma virtual a Mallorca, Menorca i Eivissa-Formentera de manera simultània.

Per participar de l'assemblea precongressual s'haurà d'haver emplenat [aquest formulari](#) abans de dia 9 d'abril per tal de poder rebre per correu electrònic l'enllaç per la connexió de la videoconferència.

XII CONGRÉS DE L'STEI

El Consell Plenari Intersindical de dia 4 de desembre de 2019 acordà la convocatòria del XII Congrés de l'STEI Intersindical els dies 24 i 25 d'abril de 2020 a la sala d'actes del Casal Pere Capellà a Algaida.

La declaració de l'estat d'alarma el dia 14 de març de 2020 va provocar el seu ajornament i finalment el Consell Plenari Intersindical acordà la seva suspensió el 29 de juny de 2020.

El dia 18 de novembre de 2020, el Consell Plenari acordà tornar convocar el XII Congrés de l'STEI Intersindical de manera virtual per dia 23 i 24 d'abril de 2021.

ASSEMBLEA GENERAL PRECONGRESSUAL DE L'AFILIACIÓ

Es convocarà una assemblea precongressual conjunta de Mallorca, Menorca, Eivissa-Formentera de manera virtual el dia 14 d'abril de 2021 a les 17.30 h. en primera convocatòria, i a les 17.45 h. en segona convocatòria. Per participar-hi s'ha d'haver emplenat el formulari corresponent.

L'ordre del dia següent:

- a. Exposició de les ponències i de les esmenes rebudes en temps i forma.
- b. Elecció de les delegades i delegats al XII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL.
- c. Torn obert de paraules.

Les esmenes a les ponència es poden lliurar fins dia 25 de març de 2021, a les 12.00 del migdia, aquesta és la data límit.

Les esmenes es remetran:

En format electrònic de la següent forma:

- Esmenes a la Ponència I D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT.
a ponenciaorganitzacio@stei.cat
- Esmenes a la Ponència II MARC D'ACCIÓ SINDICAL INTERSINDICAL
a ponenciaacciosindical@stei.cat

Tindrà caràcter d'esmena tota aquella proposta que, a partir dels textos oficials de les ponències del XII Congrés, suposi modificació, addició o supressió de tot o part d'aquests. Qualsevol altra aportació (comentari, pregunta, suggeriment, etc.) no es tindrà en compte a l'hora de fer el document definitiu d'esmenes. A les assemblees precongressuals únicament es presentaran i debatran les esmenes presentades en temps i forma.

Per a l'enviament de les esmenes s'utilitzarà la següent plantilla i no un altre format:

Pàgina	Línia	Tipus (adició, supressió, modificació)	Esmena	Responsable de l'esmena (*)

(*) Persona que proposa l'esmena

Seràn considerades esmenes congressuals aquelles que obtenguin el 20% del vot de les persones presents a cada assemblea.

CONVOCATÒRIA

HORARI I ORDRE DEL DIA DEL XII CONGRÉS STEI INTERSINDICAL

1.- CONVOCATÒRIA

El XII Congrés de l' STEI INTERSINDICAL es reunirà el dia 23 d' abril de 2021 de forma telemàtica, mitjançant una plataforma virtual a les 16.00 hores.

2.- ORDRE DEL DIA I HORARI

El Congrés es desenvoluparà d' acord amb el següent horari i ordre del dia:

DIVENDRES, 23 D' ABRIL

De 16.00 a 16.30 h	Acreditació i accés a la plataforma virtual.
De 16.30 a 17.00 h	Obertura i presentació del XII Congrés.
De 17.00 a 18.00 h	Presentació de l' informe de la Comissió Executiva.
De 18.00 a 18.15 h	Aprovació del Reglament del XII Congrés
	Elecció i constitució de la Mesa del XII Congrés
De 18.15 a 18.30 h	Descans.
De 18.30 a 20.30 h	Discussió i aprovació en Plenari de la ponència d' Organització, Estatuts i Finançament.

DISSABTE, 24 D' ABRIL

De 9.30 a 11.30 h	Discussió i aprovació en Plenari de la ponència Marc d' Acció Sindical Intersindical.
9.45 h	Finalització del termini per presentar les propostes de candidatures als òrgans de direcció de l' STEI INTERSINDICAL (Comissió Executiva i Consell Plenari Intersindical) i de les resolucions davant la Mesa del Congrés.
D' 11.30 a 12.00 h	Descans.
De 12.00 a 12.30 h	Propostes de resolució. Argumentació i votació.
De 12.30 h a 13.30h	Elecció de les persones que formaran part dels òrgans de direcció. Votació.
De 13.30 h a 14.00h	Clausura del Congrés.

(Aquest horari serà susceptible de modificacions segons: quantitat d' esmenes presentades a les ponències, durada dels debats, etc).

Una vegada clausurat el XII Congrés de l' STEI INTERSINDICAL tindrà lloc la primera reunió de la Comissió Executiva elegida amb un únic punt a l' ordre del dia:

1.- Assignació de càrrecs de la nova Comissió Executiva.

PROPOSTA DE REGLAMENT

XII CONGRÉS DE L'STEI

1. Persones que formen part del XII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL:
 - a) Totes les que formen part del Consell Plenari Intersindical i de la Comissió Executiva de l'STEI INTERSINDICAL.
 - b) Les elegides a l'assemblea precongressual celebrada de manera virtual i simultània el dia 14 d'abril de 2021.
2. La comissió tècnica de credencials, elegida per la Comissió Executiva i depenent d'ella i després de la Mesa del Congrés, efectuarà l'acreditació, facilitarà l'accés a la plataforma virtual del congrés i realitzarà el recompte de les persones delegades.
3. El Congrés quedarà vàlidament constituït en primera convocatòria quan el nombre de persones delegades presents sigui igual o superior a la meitat més una de les persones que formen part d'aquest.

El Congrés quedarà vàlidament constituït en segona convocatòria mitja hora després de la primera convocatòria, quan almenys hi hagi un terç de les persones delegades.
4. L'actual Comissió Executiva tindrà les funcions següents:
 - a) Procedir a l'obertura del Congrés.
 - b) Presentar la proposta de l'ordre del dia del Congrés al Plenari.
 - c) Presentar al Plenari del Congrés la proposta de Reglament d'aquest.
 - d) Proposar les persones que formaran la Mesa del Congrés.
 - e) Presentar l'informe dels darrers quatre anys.

El Plenari del Congrés aprovarà, si escau: l'ordre del dia del XII Congrés, el reglament i la composició de la Mesa congressual.

5. Una vegada presentat l'informe de la Comissió Executiva i Constituïda la mesa del XII Congrés, la Comissió Executiva cessarà en la seva funció representativa. La Mesa estarà formada per 3: presidència, secretaria i vocalia.
6. A partir d'aquests moments la Mesa del Congrés serà l'òrgan de màxima representació de l'STEI INTERSINDICAL fins a la finalització del Congrés. Estarà formada per una persona que exercirà la presidència, una que actuarà de secretària de la Mesa i una vocalia.

La presidència autoritzarà o denegarà l'ús de la paraula i signarà, conjuntament amb la secretaria, les actes del Congrés.

La secretaria, ajudada per la vocalia, aixecarà acta de les sessions i votacions.

La Mesa podrà ser revocada per acord de la majoria de les persones delegades i un portaveu d'aquesta majoria farà una proposta de nova Mesa que haurà d'ajustar-se al que contempla aquest apartat quant a composició i funcions.

Seran funcions de la Mesa del Plenari:

- Aplicar el reglament.
- Aixecar acta.
- Vetllar per l'ordre intern del Congrés.
- Distribuir el temps de debat d'acord amb l'ordre del dia.
- Donar i retirar paraules i intervencions.
- Centrar els debats en els temes debatuts.
- Vetllar les votacions i donar fe dels resultats.

7. Les ponències seran debatudes i votades en Plenari. Cada ponència serà defensada per la persona ponent. La presidència de la Mesa ordenarà i moderarà el debat.
8. Per a la discussió de les esmenes de les ponències, la Mesa del Congrés obrirà, com a mínim, un torn a favor i un en contra. Les esmenes referides a errades gramaticals, sintàctiques o similars, que no suposin una modificació del significat del text original, es podran assumir directament des de la ponència sense necessitat de debat al Congrés. Les esmenes es tractaran per ordre de l'articulat en Plenari. En el cas d'esmenes assumides per la ponència qualsevol participant podrà defensar el text original, i es donarà pas al debat i posterior votació de l'esmena. En el cas de les esmenes no assumides per la ponència, cada esmenant podrà defensar-les. Després d'aquesta defensa i abans de la votació s'obrirà un torn tancat de paraules a favor o en contra, i després es passarà a la votació.

Des de la ponència es podran proposar esmenes transaccionals quan ho estimi oportú i/o a proposta dels esmenants, que seran sotmeses a la consideració del Plenari, per a la seva aprovació.

Les ponències, un cop debatudes les esmenes, seran sotmeses a la ratificació del Plenari del Congrés.

9. Les decisions es prendran per majoria simple de SÍ o NO de les persones delegades presents al Plenari. En cas que les abstencions siguin superiors als vots afirmatius o negatius es procedirà a una segona votació, on es decidirà per majoria de vots afirmatius sobre els negatius. Per a les votacions s'utilitzarà el mecanisme que permeti la plataforma virtual, el sistema es determinarà al principi del Congrés.
10. Les candidatures per a la Comissió Executiva i per al Consell Plenari Intersindical hauran de respectar els criteris de sector, de territori i paritat d'acord amb allò que determinen els Estatuts. Les candidatures a ambdós òrgans i les resolucions per a l'aprovació del Congrés s'hauran de presentar, per escrit, fins a les 9.45 hores del dia 24 d'abril a la Mesa del Congrés mitjançant correu electrònic a l'adreça mesacongres@stei.cat
11. Les votacions per a l'elecció de la Comissió Executiva i del Consell Plenari Intersindical seran telemàtiques i secretes atenent a l'aplicació de la plataforma virtual.
12. La Mesa del Plenari del Congrés recollirà les resolucions presentades, segons l'establert en el present reglament. Una vegada presentada la resolució la Mesa permetrà, com a màxim i per aquest ordre una intervenció en contra i una intervenció a favor de la resolució. Acabada l'argumentació es procedirà a la votació corresponent.
13. Qualsevol incidència no prevista en aquest reglament serà resolta per la Mesa del Plenari del Congrés. La Mesa, amb justificació prèvia, podrà modificar els horaris del Congrés.

XII CONGRÉS DE L'STEI

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

.	1. INTRODUCCIÓ	.
.		.
.	Durant el període de la transició cap a la democràcia els treballadors i les treballadores	.
.	de l'ensenyament foren un dels col·lectius que feu sentir la seva veu. A partir dels	.
5	moviments unitaris en els sectors de l'ensenyament públic —a través de la coordinadora	5
.	de mestres— i de l'ensenyament privat —amb les candidatures democràtiques en el si	.
.	del sindicat vertical— es creà el sindicat STEI, amb l'objectiu de construir un sindicalisme	.
.	unitari i progressista que abastés la majoria de dones i homes dedicats a l'ensenyament.	.
.		.
10	El desembre de l'any 1977 es fundà l'STEI, que es definí com un sindicat sobirà i	10
.	nacional de les Illes.	.
.		.
.	El mes de desembre de 1978 se celebrà el primer congrés amb la finalitat d'establir una	.
.	línia programàtica d'actuació. Fou en aquest congrés que el sindicat es definí	.
15	independent, unitari, de classe, assembleari, reivindicatiu, sociopolític i confederal.	15
.	S'aprovà un model educatiu públic, amb una clara funció fomentadora d'igualtats socials	.
.	així com d'impulsor de la preservació del medi ambient i defensor dels trets culturals,	.
.	lingüístics, socials i econòmics de la nostra comunitat, amb especial esment al procés	.
.	de normalització lingüística. Entre el primer i el segon congrés varen transcórrer deu	.
20	anys, ja que el funcionament del sindicat estava basat en assemblees anuals.	20
.		.
.	L'any 1988 amb el lema «Una escola al servei del nostre poble» se celebrà el II congrés	.
.	on es reafirmà el model d'escola com una escola al servei del nostre poble, una escola	.
.	nacional. La consecució de les transferències educatives era una condició necessària	.
25	encara que insuficient per al model d'escola que es defensava, per això es pretenia: una	25
.	Escola Nacional normalitzadora de la nostra cultura i llengua; un cos únic d'ensenyants;	.
.	un ensenyament no jerarquitzador; una millora de les condicions econòmiques, laborals	.
.	i socials dels treballadors de l'ensenyament; una democratització dels centres; l'elabo-	.
.	ració d'una normativa referent als elements de participació educativa com eren els	.
30	Consells Escolars.	30
.		.
.	El <i>III congrés</i> , amb el lema «Una veu forta, una veu nostra» es va celebrar el maig de	.
.	1990, es prepararen les bases des de la nostra visió per configurar la Confederació	.
.	d'STEs i s'aprovaren una sèrie de noves característiques del sindicat: ecologista,	.
35	feminista, impulsor de la formació professional ocupacional i la formació i perfecciona-	35
.	ment de les treballadores i treballadors.	.
.		.
.	El <i>IV congrés</i> tingué com a lema «L'ensenyament del nostre poble, eina de futur» i es	.
.	va celebrar el maig de 1993, es redefiní el nostre model d'escola com a escola pública,	.
40	gratuïta, autònoma, democràtica, ideològicament pluralista i laica, arrelada al medi i	40
.	científica, activa, polivalent, alliberadora i per a la vida. Es defensà un ensenyament	.
.	públic gratuït des del naixement i a tots els nivells, i obligatori dels 3 als 18 anys.	.
.		.

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

5	<p>El V <i>congrés</i>, celebrat el maig de 1996, tingué per lema «La força de l'ensenyament. Construïm l'alternativa» el més important d'aquest congrés fou l'aprovació de la proposta d'obrir el sindicat a altres sectors laborals que no fossin d'ensenyament, amb la perspectiva d'enfortir una pràctica sindical que fa de la participació i la consulta l'eix de la seva actuació.</p>	5
10	<p>Al VI <i>congrés</i>, celebrat el maig de 2000, s'aprovaren una sèrie d'objectius com la racionalització de l'estructura organitzativa; la intensificació de la intersectorialitat i la redefinició de l'acció sindical per aconseguir dinamitzar la participació i omplir de major contingut ideològic i de reflexió la praxi sindical. El lema fou «La força necessària. Construïm alternatives». L'STEI, adoptà les sigles STEI-i que reforçava el futur caràcter intersindical.</p>	10
15	<p>Al VII <i>congrés</i>, celebrat el maig de 2004, s'aprovà la integració de l'STIB al si de l'STEI-i i l'adequació de l'organització a la nova realitat al VIII <i>congrés</i>, celebrat just a continuació de l'anterior. Es reafirmaren els principis i finalitats del model sindical que s'ha d'adaptar per lluitar per un món en què hi ha una globalització dels drets de les persones i dels pobles. El lema d'ambdós congressos fou «Construïm País, construïm l'alternativa».</p>	15
20	<p>El IX <i>congrés</i> de l'STEI-i, amb el lema «L'Alternativa», celebrat el mes de maig de 2008, procedí al canvi de denominació de l'STEI-i que passà a anomenar-se <i>Sindicat de Treballadores i Treballadors - Intersindical de les Illes Balears</i>, i incorporà explícitament el criteri de paritat a l'hora d'elegir els òrgans de decisió, amplia el Consell Plenari Intersindical per afavorir l'impuls sectorial i territorial.</p>	20
25	<p>El X <i>congrés</i>, celebrat el mes de maig de 2012, refermà l'organització de caire intersindical per facilitar el creixement i la consolidació del model i l'obertura a altres sectors i forces o grups sindicals, es redefiní els àmbits d'estructuració del sindicat i adoptà el nom de <i>Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears Intersindical (STEI Intersindical)</i> i ens marcarem el camí mitjançant el lema «Ni una passa enrere».</p>	25
30	<p>L'XI <i>congrés de l'STEI Intersindical</i>, es va celebrar els dies 13 i 14 de maig de l'any 2016 a Santa Maria del Camí, amb el lema «Decidim». Es van definir els reptes del sindicalisme actual i s'apostà pel creixement i la consolidació del nostre model sindical. Es modificaren els Estatuts per facilitar aquests objectius. Al llarg del congrés va tenir lloc un reconeixement a l'afiliació de l'<i>STEI Intersindical</i>: a totes aquelles companyes i companys ja jubilats als quals es va agrair tants anys de dedicació desinteressada i de suport continuat a la nostra organització. Durant el congrés es van debatre la ponència «Organització i Estatuts», que va ser defensada per part de Francesc X. Alomar i Tomàs Martínez; i la ponència «Acció Sindical», defensada per Miquel Gelabert.</p>	30
35	<p>L'XI <i>congrés de l'STEI Intersindical</i>, es va celebrar els dies 13 i 14 de maig de l'any 2016 a Santa Maria del Camí, amb el lema «Decidim». Es van definir els reptes del sindicalisme actual i s'apostà pel creixement i la consolidació del nostre model sindical. Es modificaren els Estatuts per facilitar aquests objectius. Al llarg del congrés va tenir lloc un reconeixement a l'afiliació de l'<i>STEI Intersindical</i>: a totes aquelles companyes i companys ja jubilats als quals es va agrair tants anys de dedicació desinteressada i de suport continuat a la nostra organització. Durant el congrés es van debatre la ponència «Organització i Estatuts», que va ser defensada per part de Francesc X. Alomar i Tomàs Martínez; i la ponència «Acció Sindical», defensada per Miquel Gelabert.</p>	35
40	<p>L'XI <i>congrés de l'STEI Intersindical</i>, es va celebrar els dies 13 i 14 de maig de l'any 2016 a Santa Maria del Camí, amb el lema «Decidim». Es van definir els reptes del sindicalisme actual i s'apostà pel creixement i la consolidació del nostre model sindical. Es modificaren els Estatuts per facilitar aquests objectius. Al llarg del congrés va tenir lloc un reconeixement a l'afiliació de l'<i>STEI Intersindical</i>: a totes aquelles companyes i companys ja jubilats als quals es va agrair tants anys de dedicació desinteressada i de suport continuat a la nostra organització. Durant el congrés es van debatre la ponència «Organització i Estatuts», que va ser defensada per part de Francesc X. Alomar i Tomàs Martínez; i la ponència «Acció Sindical», defensada per Miquel Gelabert.</p>	40
45	<p>2. ADMINISTRACIÓ I FINANCES</p> <p>Els Estatuts de l'STEI Intersindical recullen a l'article 25 el finançament i el règim econòmic del sindicat. En aquest article s'indica:</p>	45

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

5	<p>«L'STEI Intersindical es finançarà bàsicament pel sistema de quotes ordinàries provinents de la seva afiliació, que seran les que es preveuran en el pressupost anual, i/o quotes extraordinàries; també es podrà finançar per aportacions voluntàries de les seves afiliades i afiliats. Podrà dotar-se d'altres recursos econòmics per a qualsevol activitat que la llei permeti, sempre que sigui aprovada pel Consell Plenari Intersindical. Igualment podrà exigir i percebre subvencions, ajudes i fons legalment establerts. El Sindicat de Treballadores i Treballadors Intersindical de les Illes Balears (STEI Intersindical) és una organització sense ànim de lucre. El destí dels seus recursos econòmics serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament, activitats i finalitats com a organització sindical recollides en els presents Estatuts. Anualment es presentarà la situació comptable davant el Consell Plenari Intersindical, per a la seva aprovació.</p>	5
15	<p>L'STEI Intersindical reflectirà en els seus pressupostos anuals les previsions d'ingressos i despeses, i procurarà que en els exercicis econòmics es generin romanents que permetin afrontar l'acció sindical i els reptes electorals des de la màxima autonomia i independència.</p>	15
20	<p>L'STEI Intersindical fixarà anualment —d'acord amb els respectius òrgans territorials de cada illa— les quantitats econòmiques que permetin desenvolupar totes les tasques sindicals, cursos de formació i de manteniment de la infraestructura. Tots els òrgans territorials i els àmbits han de fer possible l'aportació de recursos al projecte del sindicat.»</p>	20
25	<p>Per poder gestionar correctament la comptabilitat del sindicat calen els coneixements i les habilitats necessàries per a resoldre qualsevol mena de problemes i gestions com poden ser: la realització de tràmits administratius de tresoreria, pagaments convencionals o telemàtics, responsabilitats financeres, realització de tràmits amb la gestoria, pagaments de nòmines... per tot això i la seva correcta realització és necessari que hi hagi una persona capacitada tècnicament amb dedicació exclusiva a aquesta tasca, coordinant la seva feina amb la Comissió Executiva a través de la secretaria d'Organització i Finances i de la Secretaria d'Afiliació.</p>	25
30	<p>Els ingressos amb els quals es finança l'STEI Intersindical són els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quotes d'afiliació ordinàries o extraordinàries • Subvencions públiques obtingudes per criteri de representativitat • Subvencions ocasionals en funció de la nostra participació en activitats puntuals • Altres ingressos que la llei permeti • Aportacions voluntàries 	30
40	<p>La distribució d'aquests ingressos es realitzarà mitjançant el pressupost anual del sindicat.</p>	40
45	<p>La feina que l'STEI Intersindical du a terme en relació amb l'administració i finances del sindicat s'orienta en els següents aspectes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comptabilitat: traslladar els moviments d'entrades i sortides al pla comptable; i dur a terme l'elaboració dels pressupostos anuals del sindicat. Els darrers anys s'ha fet 	45

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

.	un esforç per unificar definitivament els moviments comptables dels diferents territoris	.
.	i l'EFMD en una única comptabilitat. Així doncs l'STEI Intersindical té una única	.
.	comptabilitat.	.
.		.
5	• Situació patrimonial: s'ha fet una tasca al llarg dels darrers quatre anys per tal de	5
.	gestionar de la millor manera els béns immobles, actualment l'STEI Intersindical	.
.	compta amb els següents béns immobles: de la seva propietat, la seu de Palma, un	.
.	local devora la seu de Palma, l'EFMD, el local de Manacor i el local de les Pitiüses;	.
.	té en règim de lloguer el local de Menorca i en règim de cessió el local d'Inca. Essent	.
10	important i necessari el correcte manteniment de totes les instal·lacions per poder	10
.	mantenir els llocs de feina de les persones que treballen en el sindicat en les millors	.
.	condicions així com la qualitat dels nostres serveis cap a l'afiliació.	.
.		.
.	• Gestió de la base de dades de l'afiliació: una de les tasques que es realitza des	.
15	d'administració i finances és el cobrament de les quotes d'afiliació, gestionant la	15
.	tramitació de remeses, els rebuts retornats... per poder fer una gestió eficient és	.
.	necessari el manteniment actualitzat de la base de dades així com el compliment de	.
.	la Llei Orgànica de Protecció de Dades Personal i Garantia dels Drets Digitals	.
.	(LOPDGDD).	.
20		20
.	• Gestió de les subvencions: el sindicat demanarà totes aquelles subvencions	.
.	públiques a les que tenim dret. Des d'administració i finances es du a terme totes les	.
.	gestions per materialitzar-ho.	.
.		.
25	• Gestió de les despeses de funcionament de permanents sindicals: l'STEI	25
.	Intersindical assumeix les despeses derivades de dietes i locomoció o desplaçaments	.
.	per motius de servei de les companyes i companys que fan feina en el sindicat, una	.
.	vegada es presenten els justificants corresponents.	.
.		.
30	• Gestió i control del material necessari per desenvolupar la tasca sindical: cal	30
.	fer un ajustament del material imprès en paper a les necessitats reals per tal de reduir	.
.	despesa i respectar el medi ambient, així mateix la tendència ha de ser utilitzar	.
.	formats digitals per la transmissió de material. També cal fer un adequat ús dels	.
.	subministraments (electricitat, aigua, telefonia...) i la progressiva adaptació de les	.
35	instal·lacions per fer un estalvi energètic. Un altre aspecte a incidir és el de dedicar	35
.	temps per poder escollir les millors opcions en els productes que es comprin en quant	.
.	a qualitat-preu.	.
.		.
.	• Personal contractat: és important pel sindicat la bona gestió de les condicions	.
40	laborals i econòmiques del personal que treballa en el sindicat en la condició de	40
.	persona contractada.	.
.		.
.	• Serveis jurídics: una de les partides econòmiques importants va dirigida a pagar la	.
.	feina realitzada pels serveis jurídics.	.
45		45
.		.
.		.


PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

.	3. ESTATUTS	.
.		.
.	El document Estatuts que es presenta manté l'estructura del sindicat en quant a òrgans	.
.	de representació, gestió i direcció i no pretén fer un replantejament del seu model organit-	.
5	zatiu, que és plenament vàlid. La seva pretensió és revisar aquells aspectes que al llarg	5
.	dels darrers quatre anys han demostrat que es podien millorar per agilitzar la feina sindical.	.
.	Així doncs el repte per als quatre anys vinents és el creixement i la consolidació d'aquest	.
.	model sindical i l'obertura cap a altres sectors i forces o grups sindicals. Per facilitar aquests	.
.	objectius s'adapten els estatuts de l'STEI Intersindical en alguns aspectes:	.
10		10
.	• <i>Art. 1 i Art. 23 y).</i> Es fa menció específica a la marca representativa del sindicat	.
.	(logotip) i el seu ús.	.
.	• <i>Art. 5.</i> Remarca l'autonomia de funcionament del sindicat.	.
.	• <i>Art. 7 i Art. 22 s).</i> Es fa referència explícita a possible coalicions amb altres entitats i	.
15	l'òrgan de decisió que ho pot fer possible.	15
.	• <i>Art. 9 k).</i> Es fa referència explícita a la violència de gènere.	.
.	• <i>Art. 10 d).</i> Es remarca la defensa de la igualtat real entre homes i dones i al foment	.
.	de la coeducació.	.
.	• <i>Art. 10 f).</i> S'introdueix la lluita contra les retallades dels drets laborals de treballadores	.
20	i treballadors.	20
.	• <i>Art. 11 a).</i> S'actualitza la informació d'aquest punt.	.
.	• <i>Art. 11 b).</i> Es concreta la finalitat de la revista PISSARRA i també es concreta l'elecció	.
.	de la persona que exerceix la seva coordinació.	.
.	• <i>Art. 11 c).</i> Es puntualitza el tipus de memòria.	.
25	• <i>Art. 12.</i> S'atribueix el fet de fer altes o baixes d'afiliació a la Secretaria d'Afiliació o si	25
.	no n'hi ha a la Comissió Executiva, amb la finalitat d'agilitzar el procés d'afiliació.	.
.	També s'introdueix una referència a l'actual llei de Protecció de Dades Personals i	.
.	Garantia dels Drets Digitals.	.
.	• <i>Art. 13 e).</i> S'introdueix com a motiu de baixa del sindicat formar part d'una candidatura	.
30	sindical aliena al sindicat sense autorització expressa dels òrgans sindicals	30
.	competents per considerar que aquesta acció implica una actuació contra el sindicat.	.
.	També es concreta la pèrdua de la condició d'afiliat o afiliada.	.
.	• <i>Art. 14.</i> En el capítol de drets i deures de les persones afiliades es fan petites	.
.	modificacions per concretar aquests drets i deures.	.
35	• <i>Art. 16.</i> S'introdueixen algunes modificacions en el procediment per l'elecció o revocació	35
.	dels i les permanents sindicals. Així com els deures que tenen envers el sindicat.	.
.	• <i>Art. 18 b).</i> Es transformen dos àmbits en quatre, sanitat forma un àmbit diferent	.
.	d'administracions públiques, i s'afageix un nou punt: altres. També es puntualitza que	.
.	si el Consell Plenari d'Àmbit no està creat, el màxim òrgan és el Consell Plenari	.
40	Intersindical i el reglament de funcionament és el Reglament de Règim Intern. També	40
.	es concreta el terme «sector».	.
.	• <i>Art. 18 e).</i> Es fa referència a l'existència de la secció específica de persones jubilades	.
.	i el seu funcionament.	.
.	• <i>Art. 19).</i> Es concreten alguns aspectes sobre l'organització del congrés ordinari.	.
45	• <i>Art. 21 i Art. 22 i).</i> S'indica que la delegació per assistir al congrés de la Confederació	45
.	Intersindical o a les conferències sectorials estatals serà elaborada pel Consell	.
.	Plenari Intersindical	.

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

.	• <i>Art. 22.</i> Es concreten les atribucions del CPI i el nombre de membres. Es fa referència explícita a l'elaboració de les actes del Consell Plenari Intersindical.	.
.	• <i>Art. 22 q).</i> S'afegeix com a atribució del Consell Plenari Intersindical la constitució de comissions o àrees específiques de feina.	.
5	• <i>Art. 23.</i> S'indica el nombre màxim de persones que poden conformar la Comissió Executiva i les secretaries que ha de tenir aquest òrgan. Es crea la secretaria de comunicació. Es concreten les atribucions de la CE. Es fa referència explícita a l'elaboració de les actes del Consell Plenari Intersindical. També es fa referència als poders de representació del sindicat i es concreta que el secretari general té la representació legal del sindicat.	5
.	• <i>Art. 24.</i> Es parla de la possibilitat de constituir comissions o àrees específiques de feina com estructures especials del sindicat.	.
.	• <i>Art. 25.</i> Es puntualitza el paper del Consell Plenari Intersindical en tema de finançament i règim econòmic.	.
15	• <i>Art. 26.</i> Es fa referència a les actes com a mitjà de recollida de les decisions dels òrgans de l'STEI.	15
.	• <i>Art. 27.</i> S'introdueix la possibilitat de reunions virtuals dels òrgans de l'STEI Intersindical.	.
.	• <i>Art. 29.</i> Es modifica la composició de la Comissió de Garanties i Conflictes i es puntualitza la seva funció.	.
20	• <i>Art. 31.</i> Es fa referència a la possible modificació dels Estatuts entre congressos.	20
.		.
.		.
25		25
.		.
.		.
30		30
.		.
.		.
35		35
.		.
.		.
40		40
.		.
.		.
45		45
.		.
.		.

ESTATUTS XII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL

.	CAPÍTOL I	.
.		.
.	DENOMINACIÓ, DOMICILI I ÀMBIT D'ACTUACIÓ	.
.		.
5	Art.1. Tot acollint-se a les normes reguladores dels drets sindicals, es constitueix el	5
.	Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears. El sindicat	.
.	adopta les sigles STEI INTERSINDICAL .	.
.		.
.	La marca representativa de l' STEI INTERSINDICAL estarà determinada pel seu segell	.
10	logotip, la representació del qual és la que es disposa a sota. Qualsevol alteració o	10
.	modificació d'aquest per motius pràctics d'ús gràfic, només es podrà dur a terme amb	.
.	autorització de la Comissió Executiva.	.
.		.
.		.
15		15
.		.
.		.
.		.
20	Art.2. L'àmbit professional del sindicat comprèn totes les treballadores i tots els treba-	20
.	lladors, en actiu o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim jurídic.	.
.		.
.	Art.3. L'àmbit territorial serà el de les Illes Balears, sense perjudici que l' STEI INTER-	.
.	SINDICAL també desenvolupi la seva funció i activitats amb capacitat d'actuació a tot	.
25	l'àmbit del territori de l'estat espanyol o altres territoris quan els interessos de les treba-	25
.	lladores i dels treballadors ho demanin i els òrgans de govern del sindicat ho decideixin,	.
.	així com participar de les iniciatives d'altres formacions sindicals en els àmbits que siguin	.
.	propis d'aquelles.	.
.		.
30	Art.4. El sindicat fixa la seva seu social al carrer Jaume Ferran, número 58, CP 07004	30
.	de Palma; sense perjudici d'obrir tantes seus i locals com es considerin necessàries per	.
.	al desenvolupament de la seva activitat. El Consell Plenari Intersindical podrà acordar	.
.	el canvi de seu social i l'establiment de delegacions i representacions, així com l'obertura	.
.	de les seus i locals que consideri oportuns.	.
35		35
.	Art. 5. El sindicat es constitueix per temps indefinit i gaudirà de personalitat jurídica i	.
.	capacitat plena per actuar, necessàries per a l'acompliment de les seves finalitats; es	.
.	governa i s'administra en règim d'autonomia de forma democràtica, en el marc establert	.
.	per les lleis i d'acord amb els presents Estatuts.	.
40		40
.	Art. 6. El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears,	.
.	a partir d'ara STEI INTERSINDICAL , es regularà d'acord amb la Llei 19/1977, d'1 d'abril,	.
.	reguladora del dret d'associació sindical; i d'acord amb la Llei orgànica 11/1985 del 2	.
.	d'agost de Llibertat sindical i pels presents estatuts.	.
45		45
.	Art.7. Tot mantenint la seva sobirania de decisió i actuació, l' STEI INTERSINDICAL està	.
.	confederat; i participa com a membre de ple dret en l'estructura i en els òrgans de direcció	.

ESTATUTS

·	de la «Confederación Intersindical» (CI) i de la seva estructura sectorial per àmbits laborals	·
·	en què l' STEI INTERSINDICAL té representació: en el sector de l'Ensenyament, la «Con-	·
·	federación de Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de la Enseñanza» (STEs-Inter-	·
·	sindical); i en el sector d'Administracions i Serveis Públics, «Sindicatos de Trabajadores y	·
5	Trabajadoras de Administración y Servicios Públicos (STAS-Intersindical).	5
·		·
·	L'STEI INTERSINDICAL podrà federar-se o confederar-se amb altres sindicats afins, si	·
·	així ho decideix el seu congrés. Així mateix podrà rompre els nexes de federació i confede-	·
·	ració. Igualment podrà formar coalicions amb altres organitzacions sindicals, col·lectius o	·
10	grups de treballadores i treballadors si així ho decideix el Consell Plenari Intersindical.	10
·		·
·	Art. 8. El sindicat STEI INTERSINDICAL es podrà fusionar amb altres sindicats, si així	·
·	ho aprova un congrés extraordinari convocat específicament amb aquest objectiu.	·
·		·
15	CAPÍTOL II	15
·		·
·	CARACTERÍSTIQUES	·
·		·
·	Art.9. Les característiques del sindicat són:	·
20		20
·	a) Unitari, obert a totes les treballadores i a tots els treballadors sense cap tipus de dis-	·
·	criminació, respecte a la pluralitat ideològica de la seva afiliació.	·
·		·
·	b) Democràtic, en la seva organització i funcionament, mitjançant l'elecció de tots els	·
25	càrrecs per sufragi lliure de l'afiliació, bé personalment, bé mitjançant delegades i	25
·	delegats. Accepta l'existència de corrents d'opinió dins el seu àmbit intern.	·
·		·
·	c) Assembleari, ja que impulsa la participació a través de les assemblees de les treba-	·
·	lladores i treballadors. Les assemblees són els òrgans en els quals l'afiliació de l' STEI	·
30	INTERINDICAL podrà proposar i decidir qualsevol acció o alternativa, tant a les	30
·	assemblees d'afiliació generals com a les assemblees d'àmbit, sempre que les decisions	·
·	s'ajustin als principis contemplats als presents Estatuts i no contradiguin el model sindical	·
·	que representen. Es potenciarà la participació activa de l'afiliació, intentant fer-la partícip	·
·	en les propostes, decisions, opinions i accions que l' STEI INTERSINDICAL vulgui	·
35	emprendre. S'incentivarà l'afiliació per tal que participi dins els òrgans on es puguin	35
·	debatre línies d'acció sindical.	·
·		·
·	d) Autònom, estructuralment, funcionalment i econòmicament mitjançant el seu propi au-	·
·	tofinançament i els seus òrgans propis de govern, gestió i representació. Independent,	·
40	tant de l'Estat i de les administracions com dels partits polítics, de les institucions	40
·	religioses i de les empresarials.	·
·		·
·	e) Nacional, que treballa perquè es pugui arribar al ple exercici de l'autogovern, i lluita	·
·	per l'assoliment del dret a l'autodeterminació de les Illes Balears, en la perspectiva d'a-	·
45	conseguir la plena sobirania nacional com una part de la nació cultural catalana, tot	45
·	valorant la plena reivindicació i expansió de la llengua catalana com un element essencial	·
·	de la millora de la classe treballadora i de la cohesió social.	·

ESTATUTS

·	f) De classe i reivindicatiu dels interessos laborals i socials de les treballadores i treballadors, per a la millora de les seves condicions de vida i de treball mitjançant la negociació, la mobilització i amb l'exercici del dret de vaga. En aquest aspecte podrà arribar a acords i unitat d'acció amb altres sindicats de classe.	·
5		5
·	g) Sociopolític, perquè assumeix, a més de reivindicar la millora de les condicions laborals, la defensa de les qüestions polítiques i socials que afecten la classe treballadora, tot potenciant l'establiment de les més àmplies relacions amb tots els sectors populars en la perspectiva de suprimir qualsevol discriminació o explotació. Té com a objectiu la construcció d'una societat sense persones opressores ni oprimides i reivindica l'establiment de relacions més estretes amb aquells moviments sindicals i socials que lluiten per objectius d'emancipació de la classe treballadora i dels pobles oprimits.	·
10		10
·	h) Ecologista, que pretén l'estalvi dels recursos i l'equitat en la seva distribució, la conservació de la biodiversitat i la protecció i millora de la qualitat del medi ambient, com a part del procés de construcció d'una societat sostenible. I que, en conseqüència, promou l'educació ambiental a tots els àmbits, mitjançant protocols d'actuació i programes de difusió.	·
15		15
·	i) Internacionalista i solidari, que propugna la democratització entre els estats, les nacions i els pobles, per a assolir un món més just, equilibrat i solidari. Treballa amb altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com a fites, l'assoliment dels drets col·lectius dels pobles i la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal, fonamentada en la justícia, la igualtat i la solidaritat mitjançant la cooperació i el desenvolupament.	·
20		20
·	j) Integrador, perquè no discrimina per motius de gènere, de raça, de llengua, de religió, d'origen nacional o social, d'ideologia, de cultura, de sexualitat; i perquè facilita la participació activa de totes les persones treballadores.	·
25		25
·	k) Feminista, perquè té com a finalitat la consecució de la igualtat laboral, política, econòmica i jurídica de les dones i la seva participació en els òrgans de direcció, de planificació d'objectius i de presa de decisions. Assumeix la lluita contra la discriminació i la violència de gènere en tots els àmbits de la vida.	·
30		30
·	CAPÍTOL III	·
35		35
·	FINALITATS I MITJANS	·
·	Art. 10. Són finalitats de l'STEI INTERSINDICAL:	·
40		40
·	a) Defensar els interessos laborals i sociopolítics de totes les treballadores i de tots els treballadors en actiu o no, mitjançant la negociació col·lectiva laboral, el plantejament de conflictes col·lectius de treball, el diàleg social i la participació institucional en els organismes de les administracions públiques.	·
45		45
·	b) Lluitar per la millora de les condicions del treball, amb el foment de la seva dignificació i la seva seguretat, per tal d'aconseguir mitjançant el treball una situació de benestar	·

ESTATUTS

.	físic, emocional i social. Impulsar la consecució d'una societat sense discriminació ni explotació. I que sigui integradora.	.
.		.
.		.
5	c) Aconseguir la desaparició de la discriminació per raó de gènere, d'ideologia, de sexualitats, de cultura o de qualsevol altre tipus.	5
.		.
.		.
10	d) Potenciar la defensa de la igualtat real i efectiva entre dones i homes. Treballant activament per arribar a la plena igualtat entre les dones i els homes en els aspectes laborals, professionals, familiars i jurídics. Fomentant la coeducació com a model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueixi a transformar les situacions de desigualtat i erradiqui la violència cap a les dones en qualsevol de les seves formes.	10
.		.
.		.
15	e) Aconseguir la unitat sindical de les treballadores i dels treballadors amb la voluntat d'agrupar quantes organitzacions sindicals i col·lectius de treballadores i treballadors afins a les nostres característiques existeixen a les Illes Balears, i propugnar l'establiment d'un marc propi de relacions laborals.	15
.		.
.		.
20	f) Combatre tota legislació contrària a les treballadores i els treballadors, reclamant lleis que reconeguin els drets conquerits per la classe treballadora.	20
.		.
.		.
25	g) Defensar un model de societat que assegurï, entre d'altres, els drets democràtics de la ciutadania com les pensions, l'educació, la sanitat, el transport, el dret a l'habitatge... mitjançant la gestió dels serveis públics de manera participativa, democràtica i pública.	25
.		.
.		.
30	h) Aconseguir un ensenyament públic, democràtic, laic, gratuït, científic, racional, creatiu, emocional, de qualitat, autònom, pluralista, arrelat al medi, educador per a la pau, no discriminatori, en règim de coeducació, integrador, en català, amb una gestió democràtica en tota la seva estructura de funcionament, que basteixi un projecte nacional i propugni la unió de totes les treballadores i de tots els treballadors de l'ensenyament.	30
.		.
.		.
35	i) Defensar un model d'universitat pública, científica, democràtica, autònoma, gratuïta, en català, arrelada a la realitat social i cultural de les Illes Balears.	35
.		.
.		.
35	j) Aconseguir el ple reconeixement de tots els drets sindicals.	35
.		.
.		.
40	k) Aconseguir el ple reconeixement dels drets col·lectius del nostre poble.	40
.		.
.		.
40	l) Impulsar el ple reconeixement de la llengua catalana en tots els àmbits, especialment en el que li correspon com a instrument de normalització lingüística de l'ensenyament, dels mitjans de comunicació, de l'Administració i de la funció pública inherent.	40
.		.
.		.
45	m) Aconseguir un model de desenvolupament sostenible mitjançant protocols d'actuació i programes de difusió.	45
.		.
.		.
45	n) Aconseguir la solidaritat entre els pobles mitjançant la cooperació al desenvolupament.	45
.		.
.		.

ESTATUTS

.	Art. 11. El sindicat realitzarà les accions necessàries per a assolir les finalitats indicades,	.
.	així com qualsevol tipus d'activitats dirigides a aconseguir la satisfacció de les	.
.	necessitats de caràcter laboral, professional, cultural, formatiu o recreatiu de les treba-	.
.	lladores i dels treballadors. Compta amb els mitjans següents:	.
5		5
.	a) Butlletins d'informació sindical, que es poden estructurar segons cada àmbit i sector,	.
.	utilitzant el suport més adient per tal que arribi a l'afiliació.	.
.		.
.	b) Una revista de l'àmbit de l'ensenyament, « PISSARRA », com eina de transmissió de	.
10	la feina del sindicat i que possibilitat la participació externa del sindicat. Aquesta revista	10
.	té una Coordinació i un Consell de Direcció, que seran qui determini la Comissió	.
.	Executiva tenint en compte els criteris de sectors, paritat i territori. L'organització i fun-	.
.	cionament d'aquesta revista es regula en el Reglament Intern.	.
.		.
15	c) Una escola de formació, « ESCOLA DE FORMACIÓ I MITJANS DIDÀCTICS »,	15
.	aquesta tindrà autonomia en el seu funcionament, la direcció de la qual serà aprovada	.
.	per la Comissió Executiva i ratificada pel Consell Plenari Intersindical, davant el qual	.
.	presentarà anualment un balanç de les activitats realitzades amb memòria acadèmica,	.
.	per a la seva aprovació.	.
20		20
.	d) L' STEI INTERSINDICAL es podrà dotar, si les necessitats ho reclamen, d'altres	.
.	mitjans per assolir les seves finalitats, aquests seran aprovats per la Comissió Executiva.	.
.		.
.	CAPÍTOL IV	.
25		25
.	AFILIADES I AFILIATS	.
.		.
.	Art. 12. Qualsevol treballadora o treballador inclòs dins els límits de l'àmbit territorial o	.
.	professional que s'especifica en els articles 2 i 3 dels presents estatuts podrà ser membre	.
30	del sindicat, si així ho sol·licita voluntàriament, amb la condició d'observar els Estatuts i	30
.	el Reglament de Règim Intern vigents. Així mateix, podran integrar-se dins el sindicat	.
.	els col·lectius de treballadores i treballadors que ho sol·licitin i si així ho aprova el Consell	.
.	Plenari intersindical; i organitzacions sindicals que ho sol·licitin, si així ho aprova el	.
.	congrés. Les altes i baixes d'afiliació seran realitzades per la Secretaria d'Afiliació o si	.
35	no n'hi ha per a la Comissió Executiva d'acord amb el que estableixi el Reglament de	35
.	Règim Intern.	.
.		.
.	El sindicat disposarà d'un registre en el qual s'anotaran les altes i les baixes de l'afiliació.	.
.	Es garantirà la confidencialitat de les dades personals amb l'ús exclusiu per part del	.
40	sindicat, que seran tractades segons el que disposa la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de	40
.	desembre de 2018, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals	.
.	(LOPDGDD).	.
.		.
.	Art. 13. La persona afiliada podrà perdre la seva condició per les causes següents:	.
45		45
.	a) Per petició pròpia, fent la comunicació corresponent mitjançant l'oportuna notificació	.
.	per escrit o a través dels mitjans habilitats amb aquesta finalitat, segons marca el	.

ESTATUTS

.	Reglament de Règim Intern. La persona afiliada en cas de desafiliació no podrà demanar cap tipus de compensació en virtut d'una possible retribució de les quotes anteriorment pagades.	.
.	.	.
.	b) Per defunció.	.
5		5
.	c) Per manca de pagament de dues quotes ordinàries sense causa justificada.	.
.	.	.
.	d) Expulsió per transgressió o incompliment dels presents Estatuts i/o del Reglament de Règim Intern, previ expedient instruït a l'efecte.	.
10		10
.	e) Expulsió per formar part de candidatures electorals d'altres sindicats, sense l'autorització expressa dels òrgans sindicals competents.	.
.	.	.
.	f) Expulsió per la realització d'accions que perjudiquin els interessos del sindicat, previ expedient instruït a l'efecte.	.
15		15
.	.	.
.	g) Expulsió per actuar en contra dels acords dels òrgans representatius del sindicat. La pèrdua de la condició d'afiliat o afiliada comporta la pèrdua de tots els drets i la interrupció de qualsevol gestió que el sindicat realitzi en el seu nom.	.
20		20
.	Art. 14. L'afiliada o afiliat al sindicat tindrà els drets i deures següents:	.
.	.	.
.	a) DRETS:	.
.	.	.
25	• Ser electora o elector i elegible, mitjançant vot lliure i secret, per a qualsevol càrrec segons els Estatuts o Reglament de Règim Intern.	25
.	• Participar en l'elaboració de les directrius que determinen la concepció, organització i funcionament del sindicat.	.
.	• Participar amb veu i vot en la vida sindical atenent les directrius del Reglament de Règim Intern.	.
30	• Exigir informació en qualsevol moment sobre la situació econòmica, sobre les decisions adoptades i sobre la marxa general del sindicat.	30
.	• Participar en totes les activitats que es promoguin.	.
.	• Rebre l'assessorament tècnic, laboral i jurídic en les condicions que especifica el Reglament de Règim Intern, segons els protocols vigents.	.
35	• Gaudir dels beneficis dels convenis signats amb altres entitats.	35
.	• Presentar recurs contra les decisions dels òrgans de l' STEI INTERSINDICAL . El recurs es presentarà, en primer lloc, davant del mateix òrgan que ha pres la decisió i, en darrer terme, davant la Comissió de Garanties i Conflictes, la qual decidirà, una vegada escoltades les persones afectades.	.
40		40
.	.	.
.	b) DEURES:	.
.	.	.
.	• Estar al corrent del pagament de la quota sindical, que li correspon segons la seva situació laboral. L'impagament de dues quotes trimestrals comportarà la baixa automàtica de l'afiliació i la pèrdua dels drets inherents a tal condició.	.
45		45
.	.	.
.	.	.

ESTATUTS

.	• Observar, respectar i complir els Estatuts i el Reglament de Règim Intern, així com els protocols vigents.	.
.	• Acceptar, respectar i complir els acords adoptats per qualsevol òrgan de l' STEI INTERSINDICAL .	.
5	• No utilitzar el sindicat en contra dels seus fins.	5
.	• Guardar sigil amb la informació que té dret a exigir.	.
.	• Informar el sindicat de qualsevol canvi en les dades personals o en la situació laboral, mitjançant els procediments adequats.	.
.		.
10	Art. 15. Mesures disciplinàries.	10
.		.
.	Els òrgans de govern del sindicat podran adoptar mesures disciplinàries per incompliment dels deures o per la realització d'activitats contràries a les finalitats del sindicat especificades en els Estatuts. Les mesures disciplinàries podran ser: amonestació, suspensió temporal de drets i expulsió.	.
15		15
.		.
.	Els òrgans de govern inferiors, davant una decisió presa per un òrgan de govern superior i amb la qual discrepin, podran així mateix recórrer a la Comissió de Garanties i Conflictes. La seva decisió serà inapel·lable. El Reglament de Règim Intern especificarà el procediment per dur a terme les mesures disciplinàries.	.
20		20
.		.
.	Art. 16. Les permanents i els permanents sindicals són persones afiliades que treballen al servei del sindicat a temps parcial o complet fent ús de les hores sindicals.	.
.		.
25	El procediment per a la seva elecció i/o revocació serà el següent:	25
.		.
.	• L'òrgan màxim de govern de cada àmbit o si no n'hi ha la persona responsable de l'àmbit o del sector corresponent aprovarà i comunicarà la proposta de permanents sindicals a la Comissió Permanent, que l'elevàrà a la Comissió Executiva per a la seva aprovació i caldrà la ratificació per part del Consell Plenari Intersindical. Quan no s'accepti, totalment o parcial, la proposta d'un àmbit, s'haurà de fer de forma raonada, un cop esgotades totes les possibilitats d'arribar a un consens per part de la Comissió Permanent amb l'òrgan màxim de govern de l'àmbit o si no n'hi ha amb la persona responsable de l'àmbit o del sector corresponent.	.
30		30
.		.
.	• La proposta de permanents sindicals a l'àmbit de Pitiüses i Menorca es farà a partir de la proposició del Consell Permanent de Pitiüses i del Consell d'Illa de Menorca.	.
.	• El Consell Plenari Intersindical podrà delegar en l'òrgan màxim de govern de l'àmbit, en la Comissió Executiva o en la Comissió Permanent, per completar la proposta de permanents, d'acord amb el Reglament de Règim Intern.	.
40		40
.	Són deures de les permanents i els permanents sindicals de l' STEI INTERSINDICAL :	.
.		.
.	• Els mateixos deures que tota persona afiliada.	.
.	• Les permanents i els permanents exerciran la seva activitat sindical en funció dels interessos de l' STEI INTERSINDICAL i en coordinació amb els seus òrgans als quals donarà comptes de la seva gestió.	.
45		45
.		.
.		.

ESTATUTS

.	CAPÍTOL V	.
.		.
.	ESTRUCTURA ORGANITZATIVA I FUNCIONAMENT SINDICAL	.
.		.
5	Art. 17. El congrés, l'Assemblea General d'Afiliades i d'Afiliats, el Consell Plenari Inter-sindical i la Comissió Executiva són els màxims òrgans de govern, gestió i representació del sindicat, així com els Consells Plenaris d'àmbit, el Consell d'Illa de Menorca i el Consell Permanent de les Pitiüses, en els seus àmbits territorials respectius.	5
.		.
.		.
10	Art.18. El sindicat s'estructura i s'organitza de la manera següent:	10
.		.
.	a) Seccions sindicals , que es podran constituir amb l'afiliació corresponent a cada centre de treball. Representen l' STEI INTERSINDICAL dins els seus centres de treball i davant la direcció de l'empresa. Estan integrades per tota l'afiliació del centre de treball i, d'acord amb el Reglament de Règim Intern del sindicat, gaudiran de capacitat per decidir l'acció sindical i reivindicativa en el seu centre de treball de manera autònoma, sense entrar en contradicció amb els principis bàsics del sindicat i sempre que no es vulnerin els Estatuts, el Reglament de Règim Intern, ni les línies d'acció sindical aprovades pel Consell Plenari d'àmbit o el Consell Plenari Intersindical. Les seccions constituïdes han de realitzar l'acció sindical de manera consensuada amb la persona responsable del seu àmbit o sector, per tal que l'acció sigui coordinada, coherent i eficaç.	15
.		.
.		.
20	b) Els àmbits en què està estructurat el sindicat són:	20
.		.
25	1. Ensenyament.	25
.	2. Administracions públiques.	.
.	3. Sanitat.	.
.	4. Altres.	.
30	Cada àmbit podrà organitzar-se en sectors amb autonomia de funcionament per estructurar la seva acció sindical, sense perjudici del que estableixen aquests Estatuts; quan així ho decideixi el seu òrgan màxim de decisió. Cada àmbit podrà tenir un òrgan màxim de decisió, el Consell Plenari d'àmbit, aquest es dotarà d'un Reglament de funcionament amb la seva composició, competències, funcions i coordinació, respecte al punt disposat en els presents estatuts i el Reglament de Règim Intern. Podran ser membres nats d'aquest Consell Plenari les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical en representació del respectiu àmbit. Hi haurà sectors que podran integrar-se dins un mateix àmbit de decisió, si així ho acorden i ho ratifica el Consell Plenari Intersindical. En cas de discrepància entre les decisions dels òrgans d'àmbit i les decisions dels òrgans intersindicals, prevaldran la decisió de l'òrgan que té majors atribucions. En el cas que el Consell Plenari d'àmbit no estigui creat, el màxim òrgan serà el Consell Plenari Intersindical i les normes de funcionament del Reglament de Règim Intern.	30
.		.
.		.
35		35
.		.
.		.
40		40
.		.
.		.
45	c) Zones: El sindicat s'estructura en tres zones territorials: Mallorca, Menorca i Pitiüses, que inclouran tota l'afiliació de l'àmbit delimitat territorialment.	45
.		.
.		.

ESTATUTS

·	d) L'estructura i funcionament del sindicat en els àmbits territorials de cada illa serà	·
·	objecte de regulació en el Consell Plenari Intersindical de l' STEI INTERSINDICAL , a	·
·	proposta de les assemblees i/o òrgans representatius. L'exercici de les seves atribucions	·
·	es farà d'acord amb el marc de les competències dels òrgans de decisió del sindicat.	·
5		5
·	e) L' STEI INTERSINDICAL té constituïda una secció específica de persones jubilades.	·
·	Un membre de la secció formarà part del Consell Plenari Intersindical amb veu i vot. El	·
·	seu funcionament s'estableix en el Reglament de Règim Intern.	·
·		·
10	f) L' STEI INTERSINDICAL , podrà constituir altres seccions específiques. El funciona-	10
·	ment de les quals s'establirà reglamentàriament.	·
·		·
·	Art.19. El congrés ordinari és l'òrgan màxim del sindicat que decideix sobre les línies	·
·	generals que orienten la seva actuació i sobre les seves activitats sindicals; debat i valora	·
15	l'actuació de la Comissió Executiva i estableix les línies generals del finançament; aprova	15
·	i modifica els Estatuts del sindicat; decideix les línies generals de l'acció sindical i elegeix	·
·	la Comissió Executiva i el Consell Plenari Intersindical.	·
·		·
·	El congrés ordinari serà convocat cada quatre anys, amb quatre mesos d'antelació, pel	·
20	Consell Plenari Intersindical a proposta de la Comissió Executiva.	20
·		·
·	El congrés estarà format per les persones delegades elegides a les Assemblees precon-	·
·	gressuals d'afiliades i afiliats de cada illa i les persones que formen part del Consell Plenari	·
·	Intersindical i de la Comissió Executiva. El reglament de les assemblees precongressuals	·
25	serà elaborat per la Comissió Executiva i aprovat pel Consell Plenari Intersindical. El nombre	25
·	de delegades i delegats serà fixat pel Consell Plenari Intersindical, respecte al criteri de pro-	·
·	porcionalitat, territorialitat, àmbits i paritat.	·
·		·
·	La data, lloc i ordre del dia del congrés serà fixat pel Consell Plenari Intersindical a	·
30	proposta de la Comissió Executiva.	30
·		·
·	El reglament del congrés, a proposta de la Comissió Executiva, serà aprovat pel mateix congrés.	·
·		·
·	El congrés extraordinari serà convocat pel Consell Plenari Intersindical amb un mes	·
35	d'antelació, per majoria de 2/3 o a petició d'1/3 de l'afiliació, d'acord amb un ordre del dia,	35
·	i entre la decisió de convocar-lo i la realització no podran transcórrer més de sis mesos.	·
·		·
·	Un cop convocat el congrés extraordinari per a la revocació de la Comissió Executiva	·
·	i/o el Consell Plenari Intersindical, la Comissió de Garanties i Conflictes elegirà una	·
40	Comissió Gestora, les atribucions de la qual seran idèntiques a l'òrgan que supleixi. La	40
·	durada del seu mandat serà fins a la celebració del congrés extraordinari.	·
·		·
·	També és funció del congrés extraordinari proposar la dissolució de l' STEI INTERSINDICAL .	·
·		·
45		45
·		·
·		·

ESTATUTS

.	Art.20.	.
.		.
.	a) L'Assemblea General d'afiliades i afiliats és un òrgan de debat i decisió entre	.
.	congressos, està integrada per totes les persones afiliades que estiguin al corrent de	.
5	les seves quotes. Podrà ser convocada pel Consell Plenari Intersindical —amb la	5
.	meitat més un dels vots—, per la Comissió Executiva, i també a petició d'un 20% de	.
.	l'afiliació que estigui al corrent del pagament de les seves quotes, per debatre i	.
.	proposar qualsevol acció o alternativa. És funció de l'Assemblea General aprovar la	.
.	proposta del congrés extraordinari per a la dissolució de l' STEI INTERSINDICAL .	.
10	L'Assemblea General es convocarà a cada illa d'acord amb allò que determina el	10
.	Reglament de Règim Intern. L'Assemblea General es convocarà a cada illa, el mateix	.
.	dia, a la mateixa hora i amb el mateix ordre del dia. Les decisions es prendran per	.
.	majoria absoluta. El resultat de les votacions es ponderarà atorgant a Menorca un 25%	.
.	del total, a les Pitiüses un 25% del total i a Mallorca un 50% del total. En cas d'empat,	.
15	es convocarà una nova assemblea.	15
.		.
.	b) L'Assemblea General d'afiliades i afiliats d'àmbit és un òrgan de debat i decisió dins	.
.	el seu àmbit i està integrada per totes les persones que hi estiguin afiliades i al corrent	.
.	de les seves quotes. Podrà proposar les persones que formaran part dels consells	.
20	plenaris d'àmbit i podrà ser convocada pel Consell Plenari Intersindical, la Comissió	20
.	Executiva o el seu òrgan màxim de decisió. L'Assemblea General d'àmbit es podrà	.
.	convocar a cada illa, d'acord amb el que determina el Reglament de Règim Intern.	.
.	Aquesta assemblea es convocarà a cada illa, el mateix dia, a la mateixa hora i amb el	.
.	mateix ordre del dia. Les decisions es prendran per majoria absoluta. El resultat de les	.
25	votacions es ponderarà atorgant a Menorca un 25% del total, a les Pitiüses un 25% del	25
.	total i a Mallorca un 50% del total. En cas d'empat es convocarà una nova assemblea.	.
.		.
.	c) El Consell d'Illa de Menorca és l'òrgan de debat i de presa de decisions a l'àmbit	.
.	territorial de Menorca, en el marc de les competències fixades en els Estatuts. Hi seran	.
30	presentes representants de tots els àmbits sindicals.	30
.		.
.	d) El Consell Permanent de les Pitiüses és l'òrgan de debat i presa de decisions a l'àmbit	.
.	territorial d'Eivissa i Formentera, en el marc de les competències fixades en els Estatuts.	.
.	Hi seran representades les dues illes i els diferents àmbits sindicals.	.
35		35
.	e) Es contempla la possibilitat de realitzar consultes telemàtiques a l'afiliació, amb	.
.	caràcter vinculant. Els criteris i mecanismes per dur a terme aquest procediment s'es-	.
.	pecificuen al Reglament de Règim Intern.	.
.		.
40	Art.21. La representació de les persones delegades al congrés de la Confederació In-	40
.	tersindical o a les conferències sectorials estatals serà elegida pel Consell Plenari Inter-	.
.	sindical a proposta de la Comissió Executiva, respectant els criteris de proporcionalitat,	.
.	territorialitat, dels àmbits i de paritat.	.
.		.
45	Art.22. El Consell Plenari Intersindical estarà integrat per les persones elegides per	45
.	quatre anys pel congrés segons criteris de proporcionalitat, territorialitat, dels àmbits i	.
.	de paritat, així com les persones que formen part de la Comissió Executiva i un repre-	.

ESTATUTS

.	sentant de les seccions específiques per al personal jubilat i per al jovent. És un òrgan	.
.	de debat i presa de decisions amb les atribucions següents:	.
.		.
.	a. Elaboració i concreció de la línia i programes sindicals en el marc fixat pel Congrés.	.
5	b. Aprovació de les quotes extraordinàries.	5
.	c. Aprovació del pla general d'acció sindical anual.	.
.	d. Ratificació dels plans d'acció sindicals anuals dels diferents àmbits.	.
.	e. Aprovació del pressupost i control administratiu del sindicat.	.
.	f. Ratificació de l'elecció i revocació de les permanents i dels permanents sindicals.	.
10	g. Expulsió d'afiliades i afiliats.	10
.	h. Ratificació de l'elecció dels membres de la Comissió de Garanties i Conflictes, a	.
.	proposta de la Comissió Executiva, que estarà integrada per cinc persones que no	.
.	pertanyin als òrgans de direcció del sindicat d'acord amb el Reglament de Règim Intern.	.
.	i. Elecció de les persones representants als òrgans de la Confederació Intersindical, al	.
15	Congrés de la Confederació Intersindical o a les conferències sectorials estatals.	15
.	j. Cobertura o substitució de les vacants (baixes, dimissions, etc.) produïdes a la	.
.	Comissió Executiva i al Consell Plenari Intersindical.	.
.	k. Cobertura temporal de la vacant de la Secretaria General.	.
.	l. Convocatòria del congrés ordinari i/o extraordinari.	.
20	m. Convocatòria de les Assemblees Generals d'afiliades i afiliats.	20
.	n. Convocatòria de vagues entre àmbits.	.
.	o. Ratificació de les propostes negociades.	.
.	p. Aprovació del Reglament de Règim Intern i les seves possibles modificacions.	.
.	q. Creació, supressió i regulació del funcionament d'associacions, grups o entitats rela-	.
25	cionades amb les finalitats i característiques del sindicat. Constituir comissions o àrees	25
.	específiques de feina en el si del sindicat.	.
.	r. Destitució individual de les persones integrants del Consell Plenari de qualsevol àmbit,	.
.	sempre que sigui a proposta d'aquest òrgan i, en el cas de destitució col·lectiva, es	.
.	convocarà l'Assemblea d'afiliades i d'afiliats de l'àmbit afectat, per substituir-ne tots els	.
30	components, per incompliment greu dels Estatuts i/o del Reglament de Règim Intern.	30
.	s. Aprovació de la integració, d'acords específics de col·laboració o de coalicions amb	.
.	sindicats o col·lectius organitzats de treballadores i treballadors.	.
.	t. Elaboració i aprovació de propostes per a aconseguir la igualtat entre dones i homes.	.
.	u. Ratificació o convocatòria de les vagues de cada àmbit sense perjudici de la	.
35	competència del Plenari de l'àmbit respectiu.	35
.	v. Elecció dels membres del Consell Plenari de cada àmbit, a proposta de la Comissió	.
.	Executiva.	.
.	w. Acord sobre la convocatòria de conferències d'àmbits per debatre línies d'acció	.
.	sindical i d'organització específiques.	.
40	x. Aprovació de les denominacions específiques dels diferents àmbits constituïts, a	40
.	proposta del Consell Plenari d'àmbit respectiu.	.
.	y. Aprovació de canvi de domicili de l' STEI INTERSINDICAL i de l'establiment de	.
.	delegacions, seus o locals sindicals.	.
.	z. Formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals, col·lectius o grups de tre-	.
45	balladores i treballadors.	45
.		.
.		.

ESTATUTS

- El Consell Plenari Intersindical es reunirà almanco dues vegades l'any, en sessió ordinària, i cada vegada que sigui necessari, en sessió extraordinària. La convocatòria serà feta per la Comissió Executiva. L'ordre del dia i la documentació adient s'adjuntarà a la convocatòria i podrà ser modificada per la Comissió Executiva al començament de la sessió, si així és acceptat per la majoria de les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical. 5
- La convocatòria extraordinària del Consell Plenari Intersindical serà feta per la Comissió Executiva per pròpia iniciativa, o a petició de la meitat més una de les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical, o a petició del Consell Permanent de Pitiüses o del Consell d'illa de Menorca, per dos terços de les persones que els componen o a petició de 400 afiliades o afiliats. L'ordre del dia del Consell Plenari extraordinari no podrà ser modificada. 10
- El Consell Plenari Intersindical estarà format per la Comissió Executiva i, a més, per un màxim de 25 persones. L'elecció de les persones que conformaran el Consell Plenari es farà en el congrés mitjançant llistes obertes, tenint en consideració els criteris de proporcionalitat, de territorialitat, dels àmbits i de paritat. Les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical, que deixin d'assistir a dues reunions ordinàries consecutives sense causa justificada, podran ser substituïdes d'acord amb els Estatuts. Se seguirà el mateix criteri amb les dimissions i cessaments. 15
- Cada una de les sessions del Consell Plenari Intersindical quedaran recollides en una acta. Aquesta acta serà aprovada per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran signades per la persona que actua com a Secretària o Secretari, amb el vistiplau de la Secretaria General. 25
- **Art.23.** La Comissió Executiva, elegida pel congrés, actuarà com a òrgan de decisió i execució amb les atribucions següents: 30
- a. Aprovar el pla anual de treball.
- b. Elaborar el pla d'acció sindical general.
- c. Fer complir els preceptes, resolucions i indicacions dels distints òrgans de l'**STEI INTERSINDICAL**, així com els Estatuts i el Reglament de Règim Intern.
- d. Actuar davant les autoritats i organismes competents per a resoldre les qüestions que afectin l'organització, i serà la responsable d'establir les relacions necessàries amb entitats i persones. 35
- e. Dirigir, planificar i coordinar la totalitat d'activitats del sindicat en el marc dels presents Estatuts i del Reglament de Règim Intern, essent la responsable de l'aparell organitzatiu en el seu aspecte funcional i material. 40
- f. Atorgar, en representació del sindicat, poder o revocar-lo a favor d'alguna de les persones que formen part de la Comissió Executiva, procuradora o procurador, misser, lletrada o lletrat, a fi que intervingui en els assumptes en els quals es consideri necessària o procedent la seva actuació.
- g. Elaborar el pressupost i exercir el control comptable. 45
- h. Proposar al Consell Plenari Intersindical la cobertura o substitució de les vacants de les persones que formen part de la Comissió Executiva i del Consell Plenari Intersindical.

ESTATUTS

.	i. Convocar l'Assemblea General d'àmbit, així com el Consell Plenari Intersindical.	.
.	j. Aprovar les quotes ordinàries.	.
.	k. Aprovar el nomenament i revocació de les persones permanents sindicals.	.
.	l. Elegir i nomenar les persones que han de representar el sindicat.	.
5	m. Aprovar la composició del Consell de direcció de la revista Pissarra, així com la seva Coordinació.	5
.	n. Nomenar d'entre les persones que formen aquest òrgan la representació del sindicat a efectes legals, administratius i judicials davant les institucions públiques o privades.	.
.	o. Obrir, dipositar i cancel·lar comptes corrents i llibretes d'estalvis.	.
10	p. Lliurar, acceptar, descomptar, cobrar, pagar, protestar i domiciliar lletres i/o pagarés.	10
.	q. Rebre préstecs, obrir i disposar de comptes de crèdit, constituir, cancel·lar, fer renovació d'hipoteques i qualsevol altra garantia real.	.
.	r. Comprar, vendre i dipositar valors.	.
.	s. Constituir, cancel·lar, adquirir i endossar imposicions a termini i certificacions de dipòsit.	.
15	t. Empeyorar valors, IPE'm, CD's i altres béns mobles d'interès.	15
.	u. Avalar lletres i finançar tercers.	.
.	v. Comprar, vendre, llogar tota classe de béns mobles, immobles i lloguers financers (leasing, renting...). Per efectuar aquestes operacions serà necessària la firma conjunta d'almenys dues persones, una de les quals haurà d'ostentar el càrrec de la Secretaria General, quan la quantitat sigui superior a 10.000 € serà necessària la ratificació del Consell Plenari Intersindical.	20
20	w. Adherir-se a vagues convocades.	20
.	x. Proposar al Consell Plenari Intersindical la modificació del Reglament Intern i l'aprovació de les seves modificacions, quan obeeixi a raons legals o tècniques.	.
25	y. Autoritzar modificacions en l'ús del logotip del sindicat.	25
.	z. Altres funcions no contemplades explícitament als altres òrgans de l' STEI INTERSINDICAL .	.
.	.	.
.	La Comissió Executiva, elegida pel congrés per un període de quatre anys, està formada per un màxim de 19 persones i integrada, almanco, per la:	30
30	.	30
.	1. Secretaria general.	.
.	2. Secretaria territorial de Menorca.	.
.	3. Secretaria territorial de Pitiüses.	.
35	4. Secretaria d'organització i finances.	35
.	5. Secretaria d'acció sindical.	.
.	6. Secretaria d'ensenyament públic.	.
.	7. Secretaria d'ensenyament privat-concertat.	.
.	8. Secretaria de sanitat.	.
40	9. Secretaria d'administració autonòmica.	40
.	10. Secretaria d'administració local.	.
.	11. Secretaria de comunicació.	.
.	12. Secretaria de la dona.	.
.	13. Secretaria de normalització lingüística.	.
45	14. Secretaria d'Afiliació.	45
.	15. Secretaria de formació.	.
.	.	.

ESTATUTS

.	La distribució de les diferents secretaries o vocalies, així com el càrrec de la Secretaria	.
.	General, seran assignades pel ple de la Comissió Executiva en una reunió que se	.
.	celebrarà immediatament després de la clausura del congrés.	.
.		.
5	La Comissió Executiva es reunirà com a mínim una vegada cada mes, excepte els	5
.	mesos de juliol i agost, i cada vegada que sigui necessari, en sessió extraordinària, a	.
.	proposta de la Comissió Permanent. La persona que formi part de la Comissió Executiva	.
.	que deixi d'assistir a dues reunions ordinàries consecutives, sense causa justificada,	.
.	podrà ser substituïda d'acord amb els Estatuts i el Reglament de Règim Intern. Se	.
10	seguirà el mateix criteri amb les vacants que es produeixin a la Comissió Executiva.	10
.		.
.	Cada una de les sessions de la Comissió Executiva quedaran recollides en una acta.	.
.	Aquesta acta serà aprovada per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran	.
.	signades per la persona que actua com a Secretària o Secretari, amb el vistiplau de la	.
15	Secretaria General.	15
.		.
.	Es conformarà una Comissió Permanent de la Comissió Executiva, integrada per: la	.
.	Secretaria general, la Secretaria d'acció sindical, la Secretaria de comunicació, la	.
.	Secretaria d'organització i finances, la Secretaria territorial de Menorca i la Secretaria	.
20	territorial de Pitiüses. De manera puntual, la Comissió Permanent es podrà incrementar	20
.	amb altres secretaries de la Comissió Executiva amb el límit màxim d'un 40% del total	.
.	de la Comissió Executiva..	.
.		.
.	La Comissió Permanent tindrà les atribucions de planificació i supervisió de l'activitat de	.
25	l'organització, d'acord amb les directrius marcades per la Comissió Executiva i/o el	25
.	Consell Plenari Intersindical. Mantindrà la relació amb els àmbits territorials de Menorca	.
.	i Pitiüses. El Reglament de Règim Intern fixarà les funcions i l'organització de les	.
.	secretaries i de la Comissió Permanent.	.
.		.
30	L'elecció de les persones que formaran part de la Comissió Executiva la farà el congrés	30
.	mitjançant llistes completes on s'ordenaran alfabèticament totes les persones candidates.	.
.	La composició d'aquest òrgan haurà de respectar el criteri de proporcionalitat, de terri-	.
.	torialitat, dels àmbits i de paritat, d'acord amb el que determinen els Estatuts i el	.
.	Reglament de Règim Intern. En el cas de les secretaries de Menorca i Pitiüses, es	.
35	nomenarà una persona titular i una persona substituïda, que seran proposades pel Consell	35
.	d'Illa respectiu. La Comissió Executiva podrà constituir comissions de treball obertes a	.
.	les afiliades i als afiliats per tal d'afrontar tasques diverses, que seran promocionades	.
.	directament per persones que formin part de la Comissió.	.
.		.
40	Aquestes comissions podran funcionar amb autonomia, però en el marc de la línia	40
.	d'actuació de l' STEI INTERSINDICAL i podran elegir una persona representant que	.
.	assistirà a les reunions del Consell Plenari Intersindical amb veu i sense vot.	.
.		.
.	La persona que ocupa la Secretaria General, elegida per la Comissió Executiva d'entre	.
45	les persones que la componen, ostentarà la representació a efectes legals del sindicat,	45
.	d'acord amb les directrius marcades col·lectivament per la Comissió Executiva, davant	.
.	la qual és la immediata responsable.	.

ESTATUTS

.	En cas de dimissió de la persona que ocupi la Secretaria General, el Consell Plenari Intersindical cobrirà temporalment la vacant amb algú de la resta de persones que formen part de la Comissió Executiva, fins a la convocatòria ordinària o extraordinària del congrés.	.
.		.
.		.
.		.
5	Qualsevol representació de l'STEI INTERSINDICAL, serà atorgada a les persones que pertoqui, davant notari o notària, en les condicions i amb les característiques de l'òrgan de decisió que les atorga.	5
.		.
.		.
.	Art. 24. Comissions i àrees específiques de feina.	.
10	L'STEI INTERSINDICAL, es podrà dotar d'estructures especials per aconseguir determinats objectius i realitzar treballs compartits en el si del sindicat. Les comissions o àrees específiques de feina formen part d'aquesta estructura especial. La constitució d'aquestes estructures especials seran aprovades pel Consell Plenari Intersindical a proposta de la Comissió Executiva.	10
.		.
.	Les línies de feina d'aquestes comissions o àrees no podran contradir els presents Estatuts ni el Reglament de Règim Intern.	.
.		.
20	Art. 25. Finançament i règim econòmic.	20
.		.
.	L'STEI INTERSINDICAL es finançarà bàsicament pel sistema de quotes ordinàries provinents de la seva afiliació, que seran les que es preveuran en el pressupost anual, i/o quotes extraordinàries; també es podrà finançar per aportacions voluntàries de les seves afiliades i afiliats. Podrà dotar-se d'altres recursos econòmics per a qualsevol activitat que la llei permeti, sempre que sigui aprovada pel Consell Plenari Intersindical. Igualment podrà exigir i percebre subvencions, ajudes i fons legalment establerts. El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears (STEI INTERSINDICAL) és una organització sense ànim de lucre. El destí dels seus recursos econòmics serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament, activitats i finalitats com a organització sindical recollides en els presents <i>Estatuts</i> . Anualment es presentarà la situació comptable davant el Consell Plenari Intersindical, per a la seva aprovació.	25
.		.
.		.
30	L'STEI INTERSINDICAL reflectirà en els seus pressupostos anuals les previsions d'ingressos i despeses, i procurarà que en els exercicis econòmics es generin romanents que permetin afrontar l'acció sindical i els reptes electorals des de la màxima autonomia i independència.	30
.		.
.		.
35	L'STEI INTERSINDICAL reflectirà en els seus pressupostos anuals les previsions d'ingressos i despeses, i procurarà que en els exercicis econòmics es generin romanents que permetin afrontar l'acció sindical i els reptes electorals des de la màxima autonomia i independència.	35
.		.
.		.
40	L'STEI INTERSINDICAL fixarà anualment —d'acord amb els respectius òrgans territorials de cada illa— les quantitats econòmiques que permetin desenvolupar totes les tasques sindicals, cursos de formació i de manteniment de la infraestructura. Tots els òrgans territorials i els àmbits han de fer possible l'aportació de recursos al projecte del sindicat.	40
.		.
.		.
45		45
.		.
.		.

ESTATUTS

.	CAPÍTOL VI	.
.		.
.	VIDA INTERNA DEL SINDICAT	.
.		.
5	Art. 26. La vida interna del sindicat estarà regulada pel Reglament de Règim Intern, aquest document establirà per escrit una normativa per garantir drets i obligacions de totes les persones que conformen el sindicat, així mateix contemplarà els aspectes relatius a conflictes i procediments i desenvoluparà l'estructura organitzativa, sempre en el marc dels presents Estatuts. El Reglament de Règim Intern serà aprovat pel Consell Plenari a proposta de la Comissió Executiva.	5
.		.
.		.
10	Els acords presos pels òrgans de decisió del sindicat quedaran recollits en les actes corresponents. Aquests actes seran aprovades per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran signades per la persona que actua com a Secretària o Secretari, amb el vistiplau de la Secretaria General, que actuarà com a President o Presidenta.	10
.		.
.		.
15	Art. 27. Les reunions dels diferents òrgans de l'STEI Intersindical se celebraran de manera presencial, no obstant, es contempla la possibilitat de celebrar les reunions a distància a través de mitjans electrònics ja sigui per les sessions ordinàries, extraordinàries o reunions puntuals. Aquestes reunions seguiran la mateixa normativa que les presencials i tindran la mateixa validesa.	15
.		.
.		.
20	Art. 28. La Comissió de Garanties i Conflictes , elegida pel Consell Plenari Intersindical, a proposta de la Comissió Executiva, està formada per 5 persones: una persona d'Ensenyament Públic, una d'Ensenyament Privat, una de les Administracions Públiques, una de sanitat i una en representació dels altres sectors. La funció de la Comissió de Garanties i Conflictes serà atendre qualsevol reclamació d'altres membres o òrgans del sindicat contra acords o actuacions d'altres persones afiliades o òrgans, així com aplicar el règim disciplinari. Garantirà que les decisions que es puguin prendre siguin conformes als Estatuts i a les línies marcades pel congrés. En el cas de presentar-se qualsevol conflicte intern en el si del sindicat, aquesta comissió l'haurà d'intentar resoldre per consens, o per majoria de vots. Les decisions de la Comissió de Garanties i Conflictes s'ajustaran a dret, per a la qual cosa sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú. Les solucions que la Comissió de Garanties i Conflictes adopti seran d'obligat compliment o acatament per les parts implicades. Les persones que formin part d'aquesta comissió no podran pertànyer als òrgans de govern, gestió i representació de l'STEI INTERSINDICAL. El funcionament de la Comissió de Garanties i Conflictes quedarà recollit en el Reglament de Règim Intern.	20
.		.
.		.
25		25
.		.
.		.
30		30
.		.
.		.
35		35
.		.
.		.
40	Art. 29. Totes les persones integrants dels òrgans de l'STEI INTERSINDICAL tenen el mandat d'una durada màxima de quatre anys, entre períodes congressuals, i seran revocables pel procediment regulat en aquests Estatuts i el Reglament de Règim Intern.	40
.		.
.		.
45	Art. 30. Els acords dels òrgans de l'STEI INTERSINDICAL es prendran per majoria simple dels assistents en primera instància i, en cas que fos necessari repetir la votació, es decidirà per una majoria de vots, sense tenir en compte les abstencions, sempre que	45
.		.
.		.

ESTATUTS

.	expressament no s'indiqui un altre tipus de majoria, que es determinaria pel Reglament de Règim Intern o per majoria absoluta d'un òrgan de govern del sindicat.	.
.		.
.		.
.	Art. 31. Els presents Estatuts podran ser modificats pel congrés. En període entre Congressos la Comissió Executiva podrà modificar els Estatuts, mitjançant una majoria de dos terços, sempre que les modificacions siguin de caràcter tècnic, obeeixin a raons legals, o per assegurar el funcionament dels òrgans sindicals; excepte quan afecti el contingut que preveu l'article 7 de la Llei Orgànica 1/2002 del dret d'associació, que seran aprovats per l'Assemblea General convocada específicament amb aquest objecte.	5
5		5
.		.
.		.
.		.
.		.
10		10
.		.
.	Art. 32. L' STEI INTERSINDICAL es podrà dissoldre si més del 80% de les delegades i delegats assistents al congrés Extraordinari vota favorablement i l'Assemblea General d'afiliades i afiliats ho ratifica per una majoria dels 2/3 de les persones assistents. En aquest cas, el congrés extraordinari nomenaria una comissió liquidadora, el funcionament d'aquesta comissió es regula en el Reglament de Règim Intern.	15
15		15
.		.
.		.
.	ADDITIONAL 1a	.
.		.
20	El sindicat de les Illes Balears (STEI INTERSINDICAL) va dipositar els seus estatuts fundacionals el 6 de setembre de 1977. Consta degudament inscrita amb el codi 07/0089 en el Registre d'Associacions Professionals i Sindicals.	20
.		.
.		.
.		.
25	El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears (STEI INTERSINDICAL) mantindrà, a partir d'aquest moment, la representació a tots els efectes legals i materials del Sindicat de Treballadores i Treballadors-Intersindical de les Illes Balears (STEI-i); del sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament-Intersindical de les Illes Balears (STEI-i), del Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament de les Illes Balears (STEI) i del sindicat de Treballadors de les Illes Balears (STIB).	25
.		.
30		30
.		.
.	ADDITIONAL 2a	.
.		.
.		.
35	L' STEI INTERSINDICAL pertany a la Internacional de l'Educació (IE) a través d'STEs-Intersindical, denominació del sector d'ensenyament de la Confederació Intersindical.	35
.		.
.		.
.		.
.		.
40	L' STEI INTERSINDICAL pertany al FÒRUM IBEROAMERICÀ D'EDUCACIÓ i manté relacions amb la CEA (Confederació d'Educadors Americans).	40
.		.
.		.
.		.
45		45
.		.
.		.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	33
2. ANÀLISI SOCIOPOLÍTICA	34
3. STEI INTERSINDICAL I EL SINDICALISME A LES ILLES BALEARS	38
4. L'ACCIÓ SINDICAL DE L'STEI INTERSINDICAL	39
5. ESPECIFICITATS SECTORIALS DE LA NOSTRA ACCIÓ SINDICAL	41
5.1 SANITAT	42
5.2 ADMINISTRACIÓ LOCAL	43
5.3 ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA	44
5.4 ENSENYAMENT PRIVAT-CONCERTAT	44
5.5 SECTOR EDUCATIU 0-3 ANYS	46
5.6 ENSENYAMENT PÚBLIC	46
5.7 TERCER SECTOR	48
5.8 ÀMBIT PRIVAT	48

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

.	1. INTRODUCCIÓ	.
.		.
.	Fent una anàlisi, sense que hagi de ser molt acurada, de la realitat que vivim, podem	.
.	convenir que ens trobam en una situació crítica des de molts punts de vista: sanitari, me-	.
5	diambiental, econòmic, polític i social.	5
.		.
.	Una mostra d'aquesta realitat és l'actual pandèmia de la COVID-19 que patim des de	.
.	principis del 2020, amb la irrupció d'un virus que ha sotragat la convivència humana	.
.	planetària i que, amb tota probabilitat, suposarà un abans i un després en les relacions	.
10	humanes i en tots els àmbits de la vida individual i social. El planeta afronta una nova crisi	10
.	global que té com a repte immediat la salut però també l'economia, el medi ambient i les	.
.	desigualtats. La gran qüestió és: fins a quin punt la pandèmia de la Covid-19 farà canviar	.
.	el món? S'obrin molts d'interrogants que encara no tenen resposta.	.
.		.
15	El sistema productiu capitalista regit per el corrent neoliberalista, segueix sent, malau-	15
.	radament, el centre de la nostra raó de ser, fins al punt que condiona, molt i en general,	.
.	la nostra manera de ser, de pensar i d'actuar en el nostre entorn social. Mentre les pautes	.
.	d'actuació les segueixi marcant el pensament i la pràctica neoliberal, no hi haurà justícia	.
.	social ni economia sostenible ni protecció mediambiental.	.
20		20
.	Rompre aquesta realitat no és fàcil però és necessari. No és fàcil perquè hi ha molts	.
.	interessos i molts actors i actores interessats a mantenir el sistema capitalista perquè	.
.	permet que el poder econòmic estigui concentrat i permet tenir sotmesa a la majoria de	.
.	la població mundial i a molts dels que prenen decisions polítiques. Però és necessari	.
25	perquè no podem permetre el que sabem que passa i perquè tenim la nostra responsa-	25
.	blilitat en l'esdevenir i en el present i futur dels nostres fills i filles.	.
.		.
.	S'ha creat o mantingut normativa que restringeix llibertats fonamentals i drets individuals	.
.	i col·lectius. Al mateix temps, els partits estatals dits de centredreta han adoptat posicio-	.
30	naments i accions extremes i pròpies d'una dreta sense complexos i ha sorgit una	30
.	formació política d'extrema dreta que ha instaurat el discurs de l'odi i de la confrontació.	.
.		.
.	Cal apel·lar a la responsabilitat política que tenim com membres d'una societat, d'un	.
.	col·lectiu d'iguals, on hi ha la necessitat de la gestió del que és de totes i tots, gestió de	.
35	la qual no ens podem desentendre.	35
.		.
.	A l'STEI Intersindical, com a sindicat sociopolític, tenim la nostra responsabilitat d'acció	.
.	en l'entorn i hem de ser partícips en la reversió necessària d'aquesta realitat descrita.	.
.	La nostra acció sindical és una eina de transformació social. Només des d'una visió so-	.
40	ciopolítica podrem actuar eficientment en aquesta transformació social.	40
.		.
.	Contribuïm a fer efectiu l'estat del benestar a les Illes Balears. Per això, som reivindica-	.
.	tius en la millora del finançament per part de l'Estat espanyol, en aconseguir un REIB	.
.	(Règim Especial de les Illes Balears) que compensi de manera efectiva el fet insular i la	.
45	doble i la triple insularitat i a exigir d'aquest Govern Balear d'esquerres que apliqui	45
.	polítiques efectives de protecció del medi ambient, de justícia social, de serveis públics	.
.	de qualitat, d'economia sostenible i de normalització lingüística.	.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

<p>· Pertànyer a la Confederació Intersindical ens dona projecció més enllà de les Illes · Balears i ens permet compartir un model sindical amb sindicats d'altres territoris de l'Estat · espanyol. També ens permet dur a terme campanyes compartides i que incideixen en · l'àmbit estatal. Una d'aquestes campanyes és la de la democràcia i la llibertat sindical, 5 amb l'objectiu de rompre amb la normativa sindical que protegeix el «bisindicalisme» de 5 · CCOO i UGT. ·</p>	
<p>2. ANÀLISI SOCIOPOLÍTICA</p>	
<p>10 La crisi sanitària de la COVID-19, que encara perdura, ha derivat en una crisi econòmica 10 · i social que ha agreujat molts dels problemes que ens han conduït i ens segueixen conduint · a la desigualtat social. Aquesta crisi actual ens ha permès, per altra banda, corroborar que · darrere el canvi climàtic hi ha l'activitat humana, ja que amb la reducció de la mobilitat · durant l'estat d'alarma, els indicadors de contaminació i d'efecte hivernacle han minvat. 15 Però la crisi derivada de la pandèmia del coronavirus no ens pot fer oblidar que en el món 15 · hi havia i encara hi ha, problemàtiques que s'han d'abordar de manera urgent. ·</p>	
<p>· Sens dubte, l'emergència climàtica és el tema mundial d'actualitat que ens ha d'ocupar · i preocupar en totes les accions que duguem a terme. La darrera cimera del clima 20 (COP25) que es va haver de celebrar a Madrid -no es va celebrar a Xile per la crisi social 20 · del país i la repressió del govern contra la mobilització ciutadana-, del 2 al 13 de · desembre del 2019, va acabar amb l'acord «Xile-Madrid, temps d'actuar». Aquest acord · però, va ser fruit de la intensa pressió social al carrer, la més gran des que van arrencar · aquestes trobades a Rio el 1992. Aquesta pressió va forçar els governs a negociar sense 25 descans durant dos dies de pròrroga -la COP25 és la Cimera del Clima més llarga de la 25 · història- i va permetre tancar un acord que salva els mobles, perquè evita el retrocés, · però que és molt lluny del que el món realment necessita. ·</p>	
<p>· Un increment de la temperatura mitjana global de tan sols 2°C, pràcticament inevitable, 30 escalfaria la política internacional fins al punt d'ebullició i desencadenaria conflictes 30 · devastadors per la manca d'aliments i aigua. ·</p>	
<p>· Organismes com Oxfam Intermón alerten de les conseqüències del canvi climàtic: fam · i mala nutrició, pèrdua de cultius i animals, migracions, falta d'aigua potable i malalties i 35 morts. Si no es prenen mesures urgents, el nombre de persones pobres podria 35 · augmentar de 35 a 122 milions en el 2030 (Font: FAO). També hi ha especialistes que · lliguen el canvi climàtic amb l'aparició de virus i de les pandèmies. ·</p>	
<p>· Les estratègies geopolítiques segueixen sent font de conflictes internacionals i bèl·lics. 40 Un agreujant d'aquesta situació deriva del perfil d'alguns dirigents de potències mundials 40 · com Rússia, l'etapa de Trump als Estats Units, Corea del Nord o Brasil, entre d'altres. · Estudiosos de la matèria, diuen que ens trobam davant dirigents perillosos, folklòrics i · prepotents, però que no hem de tractar d'estúpid tot el que fan o han fet. ·</p>	
<p>45 Els sentiments i les pràctiques proteccionistes han augmentat en alguns països, aturant, 45 · almenys momentàniament, el procés de la globalització. Accions en una economia crea · reaccions en altres. El comerç global està cada vegada més afectat per la incertesa. ·</p>	

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	La inestabilitat i la tensió s'estenen a bona part dels estats llatinoamericans. A la crisi política i social de Veneçuela, s'hi afegeixen les protestes a l'Equador, Bolívia i Xile. La darrera onada ideològica que sacseja aquests països és la contraonada conservadora, encapçalada per Piñera i Bolsonaro.	·
5	Un assumpte de desigualtat social i territorial, d'àmbit mundial, és la migració de persones de països desfavorits i desatesos cap a Europa, sobretot, per cercar una vida millor, morint en molts de casos pel camí, sent maltractats pels països receptors i ignorats per les institucions europees.	5
10	Aquest any 2020 veurem els efectes del Brexit a l'economia europea, tot supeditat a l'acord comercial entre el Regne Unit i la Unió Europea, tenint en compte que el Regne Unit és la segona economia nacional més gran de la UE, una de les només dues potències nuclears europees i un membre permanent i amb dret a veto del Consell de Seguretat de les Nacions Unides -juntament amb França-.	10
15	Una de les xacres de l'economia estatal és el de l'economia submergida, que segons les darreres dades conegudes, va representar el 22% del PIB (El Economista, 2015). En matèria de frau fiscal, l'estat espanyol segueix a la coa d'Europa i de l'OCDE. La lluita contra el frau ha de ser primordial per incentivar la competència, la creació d'ocupació i el creixement.	15
20	L'extrema dreta ha obtingut representació política en molts de parlaments autonòmics, en molts ajuntaments i en el Congrés i el Senat, passant a ser la tercera força més representativa al Congrés. L'extrema dreta, amb un discurs tant populista com antidemocràtic, el que fa és executar el seu pensament homòfob, misogin i xenòfob, posa en qüestió molts dels drets ciutadans i polítics conquerits en els darrers anys i fa perillar el nostre -ja debilitat-, estat del benestar que se sustenta en serveis bàsics i universals com l'Educació, la Sanitat i els Serveis Socials. Pretén desmantellar les administracions i anihilar l'intervencionisme d'aquestes en l'economia i en la tasca de justícia social.	20
25	L'extrema dreta, en algunes de les seves polítiques, troba aliats en la dreta tradicional o en la dreta autoproclamada moderada.	25
30	Quant als drets civils, és un pensament generalitzat que ha estat un retrocés en els valors democràtics a tot l'estat espanyol. La negació sistemàtica i la constant violació de la llibertat d'associació, de pensament, d'expressió i de manifestació han estat una constant en els últims anys. No debades, l'estat espanyol és líder mundial en artistes empresonats, segons l'ONG Freemuse, consultora de les Nacions Unides. Cal aconseguir la restauració de drets col·lectius i individuals. Cal restituir la dignitat i la llibertat de persones com els titellaires, el pallasso Jordi Pessarodona, el cantant mallorquí Josep Miquel Arenas (Valtòny) i el músic lleidatà Pablo Rivadulla Duró (Hasél).	30
35	El <i>procés</i> de Catalunya segueix marcant l'agenda en l'àmbit polític, social i judicial. La justícia espanyola fa cas omís de les decisions del Tribunal de Justícia Europeu en aquest assumpte. Les eleccions del 14F a Catalunya han reforçat la majoria parlamentària que aposta pel <i>procés</i> d'independència, amb un augment del percentatge de vots i d'escons.	35
40		40
45		45

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p>	<p>Que l'estat espanyol estigui governat per primera vegada, per la coalició d'unes forces progressistes ha de suposar una nova etapa per fer realitat la justícia social: perquè les desigualtats generades es puguin revertir, per a combatre decididament la precarietat laboral en el sentit més ampli del terme, garantint les pensions públiques dignes i apostant sense complexos pels serveis públics de qualitat gestionats directament per les administracions públiques. És fonamental iniciar el diàleg amb el govern de Catalunya per resoldre la situació amb criteris polítics i no repressius ni judicials.</p> <p>La justícia social és derogar la reforma de l'article 135 de la Constitució que fa totes les despeses sotmeses al pagament del deute il·legítim, i així enderrocar el sostre de despesa que limita l'acció social; és derogar les reformes laborals de 2010 i 2012; derogar les reformes de les pensions per a facilitar el dret a una jubilació que garanteixi la suficiència econòmica de les persones grans i que no fomenti els sistemes de previsió social complementària; és l'accés als serveis públics de qualitat, garantint l'Educació pública, la Sanitat pública, els serveis socials, l'habitatge i una renda bàsica suficient per poder desenvolupar un projecte vital davant de qualsevol circumstància adversa.</p> <p>L'actual pandèmia ha posat de manifest la necessitat de comptar amb uns serveis públics ben dotats de personal i de recursos per poder afrontar contingències com aquesta i garantir a la població una atenció universal, igualitària i de qualitat. Els serveis públics són cabdals per a una societat justa, solidària i que treballa pel benestar de les persones i el respecte cap a l'entorn natural.</p> <p>L'economia ha quedat molt malmesa per mor de la pandèmia i no en sabem l'efecte total perquè encara hi estam immersos. Mentre, les ajudes públiques, moltes d'elles, es demoren o no arriben a la quantia necessària. La pandèmia ha confrontat els interessos sanitaris amb els econòmics, provocant una tensió creixent en la mesura que els contagis han augmentat i els governs han anat prenent decisions amb criteris sanitaris. Mentrestant, el debat sobre la diversificació econòmica torna a agafar pes en els entorns polítics, econòmics i socials</p> <p>En l'àmbit laboral, la precarietat, l'elevada taxa de temporalitat en els contractes o nomenaments de les administracions públiques i la figura del <i>fals autònom</i>, són alguns dels efectes de les pràctiques empresarials que condicionen el mercat laboral. Les mesures de conciliació de la vida laboral i la vida personal o familiar es caracteritzen per la seva poca efectivitat perquè moltes empreses posen traves a l'hora de la seva aplicació. El món productiu i laboral segueix prevalent sobre la vida personal, familiar i social. La Taula de Diàleg Social no ha estat capaç, durant aquesta pandèmia, d'establir mesures de conciliació per a fer front la Covid-19 i l'escola s'ha convertit en l'únic servei públic que permet aquesta conciliació. Com agreujant, els efectes de la crisi actual han estat devastadors en la classe treballadora amb els ERTO, acomiadaments, pràctiques fraudulentas de treball i reducció o congelació de salaris. A més, un dels serveis fonamentals en la tramitació dels ERTO és el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) que demora la resolució dels expedients per falta de personal.</p> <p>A les Illes Balears patim un infrafinançament estructural i permanent que afecta directament el dia a dia de serveis bàsics com l'Educació (manca de centres educatius</p>	<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	i ràtios elevades en una Comunitat amb una de les taxes més altes d'alumnes migrants),	·
·	la Sanitat (l'listes d'espera i saturació de serveis com els d'urgència) i els Serveis Socials	·
·	(gent major mal atesa que s'acostuma a la soledat). Però també el transport públic, com	·
·	el ferroviari, pateix la manca de recursos econòmics, mentre a la península sobren diners	·
5	per a fer línies d'AVE arreu.	5
·		·
·	Més de la meitat del deute públic -prop dels 9.000 milions d'euros- que tenim totes i tots	·
·	els illencs és degut a l'infrafinançament de l'Estat.	·
·		·
10	Estam per davall, any rere any, de la mitjana en inversió de l'Estat a les Comunitats	10
·	Autònomes i, en comptes de millorar, empitjora respecte l'any anterior. Se'ns diu que	·
·	aquesta desigualtat en la inversió territorial es vol compensar amb el Fons d'Insularitat	·
·	del REIB (Règim Especial de les Illes Balears). És a dir, que el nou REIB es vol convertir	·
·	en la compensació d'una injustícia flagrant i perdre la seva raó de ser: compensar eco-	·
15	nòmicament el fet i el cost de ser un territori insular.	15
·		·
·	Després de Catalunya i el País Valencià, la nostra comunitat autònoma és la tercera	·
·	amb el nombre més baix de personal empleat públic per cada 1.000 habitants,	·
·	exactament 49 persones empleades públiques per cada 1.000 habitants (Font: PIMEC	·
20	2019). Territoris com Extremadura, les dues castelles i Aragó són els que més personal	20
·	empleat públic tenen per cada 1.000 habitants.	·
·		·
·	El nombre de persones d'alta a la Seguretat Social a les Balears durant el mes de	·
·	desembre ha estat de 417.542, fet que implica un descens de 18.237 persones respecte	·
25	del mes de desembre de 2019, un -4,2% en termes relatius.	25
·		·
·	El règim d'autònoms suma a les Illes Balears 90.677 afiliats al mes de desembre, un	·
·	21,7% del total de l'ocupació registrada. Els afiliats autònoms experimenten un augment	·
·	de 168 afiliats (+0,2%) respecte d'un any ençà. En el conjunt de l'estat espanyol, els tre-	·
30	balladors autònoms representen el 17,2% del total de l'ocupació registrada.	30
·		·
·	Les Balears arribaren als 109.900 aturats el quart trimestre de l'any 2020, xifra que	·
·	suposa un augment d'un 75,2% respecte del mateix període de l'any anterior. Segons	·
·	les dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA), a les Illes hi ha 47.200 aturats més	·
35	que fa un any. El nombre de persones ocupades de 523.800, que són 46.300 menys	35
·	que fa un any. La taxa d'atur a les Illes Balears és del 17,3%, la qual cosa suposa 7,4	·
·	punts més que la taxa d'atur del 2019. La taxa d'atur estatal és del 16,13% (Dades de	·
·	l'INE).	·
·		·
40	La pandèmia provocada per la Covid-19, l'estat d'alarma i les mesures de restricció	40
·	imposades, han tengut un efecte directe a totes aquestes dades exposades.	·
·		·
·	A les Balears hi ha 200.000 persones en risc de pobresa i d'exclusió social i més del	·
·	60% de la població té dificultats per arribar a final de mes. Les dones són les més	·
45	afectades per la pobresa i l'exclusió, ja que hi ha 110.000 dones que estan en aquesta	45
·	situació, és a dir, un 3% més que en el cas dels homes (Informe 2019 de La Xarxa per	·
·	la Inclusió, EAPN-Illes Balears).	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

5	<p>El 35,3% dels pensionistes, és a dir, més de 67.000 homes i dones, reben una renda inferior al llindar de la pobresa, situat en els 634 euros, i al voltant de 16.000 estan en situació de pobresa severa, cobrant menys de 317 euros (Informe 2019 de La Xarxa per la Inclusió, EAPN-Illes Balears).</p>	5
10	<p>Les dades de la Xarxa per la Inclusió són prèvies a la pandèmia de la Covid-19 i encara no hi ha un informe actualitzat, però queda clar que aquestes dades s'han de considerar com un mínim molt per sota de la realitat.</p> <p>La figura del treballador pobre es consolida i l'índex de desocupació ha perdut fiabilitat com a mesurador de l'èxit socioeconòmic perquè actualment tenir una feina no és garantia per escapar del risc de pobresa o exclusió (Informe 2019 de La Xarxa per la Inclusió, EAPN-Illes Balears).</p>	10
15	<p>Algunes dades demogràfiques d'interès de les Illes Balears són que la seva població és d'1.215.174 persones (dades de l'INE d'1 de juliol de 2020), que la població nascuda a les Illes Balears és el 54,63% i que el percentatge de població estrangera és el 17,83% (ambdues dades de l'IBESTAT d'1 de gener de 2019).</p>	15
20	<p>Les Illes Balears presenten una densitat de població de 238 habitants/Qm2, molt superior a la densitat de població de l'Estat espanyol i de la resta de les comunitats autònomes.</p>	20
	3. STEI INTERSINDICAL I EL SINDICALISME A LES ILLES BALEARS	
25	<p>L'STEI Intersindical està consolidat com la quarta força sindical en termes de representativitat a l'àmbit de les Illes Balears, en un mapa sindical on acaparen la representativitat més grossa les centrals sindicals d'àmbit estatal, UGT i CCOO, i on també hi ha molts sindicats corporatius i d'empresa. Això fa que hi hagi una quantitat significativa d'entitats sindicals que tenen representació a les Illes Balears -més de 60- pels poc més de 7.000 representants elegits i elegides.</p>	25
30	<p>CCOO i UGT acumulen el 69,6% dels representants de les Illes Balears. USO és la tercera força amb el 10,8% de representativitat i STEI Intersindical és la quarta amb el 4,5%. La cinquena força sindical és CSI-F, amb l'1,9%.</p>	30
35	<p>La normativa sindical, a partir de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, concedeix prerogatives a les dues grans centrals sindicals, UGT i CCOO, per ser considerades les més representatives a l'àmbit estatal.</p>	35
40	<p>El fet de no ser un sindicat corporatiu i de tenir un espai sindical propi i únic ens obre molt el camí a recórrer.</p> <p>Som la Intersindical de les Illes Balears, una organització arrelada a les Illes, que és el nostre àmbit territorial sobirà. Cap altra organització sindical reuneix aquestes qualitats nostres. Les altres organitzacions o bé són d'àmbit corporatiu, d'empresa o pertanyen a</p>	40
45	<p>estructures d'àmbit estatal.</p>	45

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	La nostra representativitat és majoritària a la Universitat de les Illes Balears, a l'ensenyament públic de les Illes Balears i a alguns ajuntaments. Tenim molta representativitat a l'Administració Autònoma, a l'ensenyament privat-concertat, a l'etapa educativa 0-3 i a molts dels ajuntaments de Mallorca. La nostra representativitat s'estén a la sanitat pública, al tercer sector i a algunes empreses de l'àmbit privat.	·
5		5
·	Fa més de 40 anys que treballam per aquestes illes, més de 40 anys d'experiències, amb errades i encerts, però amb una línia sindical coherent i ferma en la defensa de la classe treballadora i en la defensa del que ens identifica com a poble.	·
10		10
·	4. L'ACCIÓ SINDICAL DE L'STEI INTERSINDICAL	·
·	La pandèmia de la Covid-19 ha trastornat el món laboral, amb centres de treball tancats, amb reducció de plantilla, amb la implantació del teletreball en sectors laborals de l'àmbit privat i públic, amb mesures de prevenció i de seguretat sanitàries d'obligat compliment i amb reducció del contacte social i laboral. Paral·lelament, altres centres com els hospitals i centres de salut estan sobresaturats amb professionals a primera línia de la pandèmia, fent-li front amb escassos equips de protecció i augmentant les càrregues de feina. Aquesta situació actual, caracteritzada per la incertesa, la por i la imprudència d'alguna gent, té un abast mundial i una incidència temporal que encara és una incògnita. Aquesta realitat ens acompanyarà en la nostra acció sindical present i amb una projecció temporal incerta.	·
15		15
·	L'acció sindical de l'STEI Intersindical ha de servir com a eina de transformació social. Per això cal que, per una banda, coneguem la situació sociopolítica de l'entorn i la situació sociolaboral de cada sector en què duim a terme la nostra tasca sindical i, per altra banda, tenguem el convenciment que a través de l'acció sindical podem contribuir a dur a terme aquesta transformació social.	·
25		25
·	La nostra acció sindical ha d'assolir no tan sols les reivindicacions estrictament laborals, sinó també la lluita per la defensa de les capes més desfavorides de la població i la justícia social, per la millora de la nostra qualitat de vida, per la defensa dels nostres drets col·lectius i individuals, per la no discriminació per raó de gènere, d'orientació sexual o d'origen, per la defensa del territori i la sostenibilitat mediambiental, per la defensa de la nostra llengua i cultura i per uns serveis públics de qualitat.	·
30		30
·	STEI Intersindical forma part de moltes de les plataformes socials que sorgeixen en matèries diverses; i totes elles per aconseguir un món millor, més just, socialment i econòmicament, i respectuós amb el medi ambient.	·
40		40
·	També l'acció del nostre sindicat té incidència als països d'Amèrica Llatina i, especialment, de Centreamèrica i d'altres indrets com Marroc amb projectes de cooperació i solidaritat en matèria educativa, sanitària i de serveis socials. Estam compromesos en un canvi en l'ordre mundial, perquè tenim la convicció que la pobresa estructural de les majories és una violació dels drets humans i creim en la idea de la solidaritat basada en l'extensió i el gaudi de tots els drets per a totes les persones des de l'equitat de gènere.	·
45		45

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

5	<p>Com a sindicat feminista, lluitam i seguirem lluitant contra tota discriminació cap a les dones. En general, en el món laboral, el treball de les dones és més precari, amb contractes temporals i parcials, amb reduccions de jornada per tenir cura de familiars. Segueixen les diferències salarials per raó de gènere. Aquestes desigualtats presenten la seva cara més terrible en els casos de violències masclistes. Hem de seguir amarant la nostra acció sindical amb la perspectiva de gènere des d'una òptica feminista.</p>	5
10	<p>És molt important la formació i la preparació de la nostra gent. Potenciar la formació interna dels permanents sindicals i dels delegats i de les delegades del nostre sindicat. Aquesta formació s'ha de complementar amb la informació, que ha de ser certa, rigorosa i actual. Hem de saber tot el que fa el nostre sindicat per poder-ho transmetre en la nostra acció sindical.</p>	10
15	<p>S'ha de valorar la tasca de l'Escola de Formació i Mitjans Didàctics en l'acció sindical. La formació interna i externa i l'edició de material és cabdal per dur a terme la nostra acció sindical.</p>	15
20	<p>El potencial de creixement de la nostra Intersindical és gros, tant al sector públic com, sobretot, al privat, però cal créixer amb consistència, amb una base sòlida per anar avançant de manera ferma. Per això, també és important comptar amb tota la nostra gent de manera unitària i coordinada: els i les permanents sindicals, les delegades i els delegats i la nostra afiliació.</p>	20
25	<p>Hem de cercar la manera de fomentar la participació a les mobilitzacions dels i les permanents sindicals i dels afiliats i afiliades.</p>	25
30	<p>Massa sovint, el dia a dia no ens permet trobar moments de reflexió, d'anàlisi i de programació de l'acció sindical. Cal trobar aquests espais temporals perquè també són moments cabdals per a la millora de la nostra acció sindical.</p>	30
35	<p>L'augment del teletreball a causa de la pandèmia i l'ús de les noves tecnologies, que cada vegada estan més assimilades per la població, fa que les eines telemàtiques i les xarxes socials també agafin protagonisme en la nostra acció sindical.</p>	35
40	<p>La nostra realitat insular no ha de ser cap impediment per a compartir una acció sindical efectiva i constant en les quatre illes. S'han d'aplicar les mesures compensatòries adients i als àmbits que pertoqui per a garantir l'acció sindical a Menorca, Eivissa i Formentera.</p>	40
45	<p>L'abast de la nostra acció sindical ha d'anar més enllà de les persones actives en el món laboral, perquè cal garantir un estat del benestar digne per a les persones jubilades. La tasca de la secció de persones jubilades del sindicat s'ha de veure reflectida en la nostra acció sindical.</p>	45
45	<p>Per assolir aquests objectius, ens cal reforçar els nostres serveis jurídics interns, per tal de poder donar respostes clares i ràpides a les múltiples i diverses problemàtiques que se'ns poden presentar. Si volem créixer en afiliació i <i>intersindicalitat</i>, cal créixer en estructura jurídica.</p>	45

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

.	5. ESPECIFICITATS SECTORIALS DE LA NOSTRA ACCIÓ SINDICAL	.
.		.
.	En caràcter general, per a tots els sectors que presten serveis públics compartim una	.
.	sèrie de reivindicacions que hem de plasmar en la nostra acció sindical. Aquestes re-	.
5	ivindicacions són:	5
.		.
.	• S'ha de valorar l'experiència en la seva justa mesura per als processos selectius,	.
.	l'objectiu dels quals ha de ser la reducció de la taxa de temporalitat dels contractes	.
.	o nomenaments a les administracions públiques. Cal donar compliment a la	.
10	Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 19 de març del 2020 que	10
.	interpreta la clàusula 5a de l'Acord Marc sobre el Treball de Durada Determinada,	.
.	que figura en l'Annex de la Directiva 1999/70/CE.	.
.		.
.	• Dotació dels mitjans necessaris per a la correcta prestació dels serveis públics.	.
15		15
.	• Increment de les plantilles a la demanda real dels serveis.	.
.		.
.	• No a la privatització dels serveis. La privatització dels serveis públics és una font de	.
.	precarietat laboral.	.
20		20
.	• Augment del complement d'insularitat, com a mínim com el de les illes Canàries.	.
.		.
.	• Jubilació parcial a partir dels seixanta anys.	.
.		.
25	• Aconseguir incrementar el nombre de persones afiliades al sindicat.	25
.		.
.	• Assessorar i donar suport a les persones treballadores afiliades en la resolució de	.
.	conflictes tant individuals com col·lectius.	.
.		.
30	• Negociació del manteniment dels drets adquirits i de millores laborals, retributives i	30
.	socials als àmbits on es requereixi.	.
.		.
.	Un tema que ens diferencia de la resta de sindicats és la coherència a l'hora de defensar	.
.	la normalització de la llengua catalana a tots els àmbits de la nostra acció sindical.	.
35		35
.	Tant a l'àmbit privat com al públic, cal dedicar molts esforços al compliment i a l'efectivitat	.
.	de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals, una matèria ignorada, en la majoria de casos,	.
.	per part de l'empresa. Les retallades de drets laborals i les condicions de precarietat en	.
.	el treball posen més en perill el dret a la salut laboral. Cal implantar una <i>cultura</i> preventiva	.
40	des de les administracions i les empreses. Formació i informació en matèria de salut	40
.	laboral són cabdals en aquesta matèria.	.
.		.
.	Hi ha àmbits de serveis públics on no hi tenim representació, com justícia i serveis	.
.	perifèrics de l'administració estatal. STEI Intersindical ha de saber donar resposta a una	.
45	possible irrupció a aquests àmbits. En aquest cas, caldrà programar l'acció sindical més	45
.	oportuna per a atendre el personal empleat públic d'aquests àmbits.	.
.		.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

.	Cal que la conciliació sigui veritable i real i no paper banyat, com és en moltes ocasions.	.
.	El mercat laboral s'ha d'adaptar a la possibilitat de conciliar i no a l'inrevés, i que la	.
.	solució no passi per cercar fórmules perquè el mercat no es vegi perjudicat per la vida	.
.	familiar -com és el cas de les escoletes <i>pàrquing</i> -.	.
5		5
.	5.1 SANITAT	.
.		.
.	L'any 2016 vàrem signar un acord amb el sindicat FESITESS per anar junts a les	.
.	eleccions, tal com han anat les relacions aquests quatre anys és convenient tornar a	.
10	validar l'acord. L'objectiu és obtenir millors resultats i entrar a la mesa sectorial de sanitat.	10
.		.
.	L'acció sindical presencial i periòdica -visitam els centres una vegada cada trimestre-	.
.	s'ha vist afectada per les restriccions. Som conscients que hem d'apostar per les noves	.
.	tecnologies, el correu electrònic, una pàgina web, Facebook, connecta....	.
15		15
.	Les eleccions sindicals del personal estatutari de les Illes Balears, que estaven	.
.	convocades pel mes de maig de l'any 2020, es varen posposar per mor de la situació	.
.	excepcional provocada per la pandèmia de la Covid-19. En aquest marc, continuam fent	.
.	feina per consolidar-nos a totes les àrees de salut de les Illes Balears i poder lluitar per	.
20	recuperar la pèrdua de drets que teníem consolidats.	20
.		.
.	Després d'un any de pandèmia el personal del Servei de Salut està esgotat físicament	.
.	i mentalment, veim com el Govern ens menysprea retallant sous (2,9% de l'increment	.
.	retributiu dels anys 2020 i 2021 que no s'ha fet efectiu) i drets adquirits durant anys. Això	.
25	no fa més que incrementar el malestar i la sensació d'impotència en què vivim. Es preveu	25
.	un considerable augment de patologies mentals (estrès posttraumàtic, entre altres) que	.
.	apareixerà a conseqüència de tot aquest patiment i pressió a la qual s'han vist sotmesos	.
.	els professionals de la salut.	.
.		.
30	En l'acció sindical, cal incidir sobre una sèrie de temes:	30
.		.
.	• La defensa de la llengua catalana a l'àmbit sanitari. El Govern de les Illes Balears va	.
.	publicar un decret, el març del 2018, pel qual es regula la capacitació lingüística del	.
.	personal estatutari del Servei de Salut per assegurar una bona comunicació entre	.
35	els usuaris i els professionals. Aquest decret preveu l'exempció d'acreditar els	35
.	coneixements de la llengua catalana a algunes categories, que queden obligades a	.
.	assumir-lo i acreditar-lo en un termini de dos anys. Per tant, aquests quatre anys	.
.	haurem de vigilar si l'Administració fa complir la norma, sempre que el decret no sigui	.
.	anul·lat per la justícia, ja que hi ha una sentència no ferma del TSJ que l'anul·la.	.
40		40
.	• El tema de la igualtat entre homes i dones dins el sector, encara que és un sector a	.
.	on predomina el sexe femení, és un reflex de la societat a on encara persisteix la	.
.	discriminació de les dones. L'STEI Intersindical ha d'assumir la defensa de la dona	.
.	treballadora com una prioritat de l'acció sindical, pressionant a l'Administració per	.
45	millorar les mesures de conciliació laboral i familiar. Durant la pandèmia una consulta	45
.	habitual han estat els temes referits a la conciliació, ja que el personal sanitari ha vist	.
.	com li suspenien vacances, permisos i reduccions de jornada.	.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

.	• Recuperació de les 35 hores setmanals.	.
.		.
.	• Increment de les plantilles a les necessitats reals, la pandèmia ha posat en evidència els dèficits crònics/històrics de professionals.	.
.		.
5		5
.	• Dotació dels mitjans necessaris per a la correcta prestació dels serveis.	.
.		.
.	• Retribució digna dels dies festius, les nocturnitats, les guàrdies i efectivitat del complement Covid-19.	.
.		.
10		10
.	• Reducció progressiva de la jornada per a majors de 55 anys.	.
.		.
.	• Reactivació de la convocatòria anual de la carrera professional.	.
.		.
15		15
.	• Oposicions cada dos anys.	.
.		.
.	• Concurs de trasllats anuals per totes les categories i amb totes les vacants.	.
.		.
.	• Creació de borses úniques de totes les categories professionals així com la seva actualització cada sis mesos.	.
20		20
.		.
.	• Aconseguir una oferta formativa àmplia i atractiva per a l'afiliació de sanitat.	.
.		.
.		.
.	5.2 ADMINISTRACIÓ LOCAL	.
25		25
.	L'acció sindical dels pròxims quatre anys es basarà en els eixos següents:	.
.		.
.	• Potenciar l'ús de les xarxes socials perquè tant els delegats dels diferents municipis com els afiliats, sentin l'STEI Intersindical com un sindicat proper que els té en compte en tot moment.	.
30		30
.		.
.	• Cal ser molt propers a les necessitats dels treballadors públics de l'administració local. S'establirà un règim de visites presencials arreu del territori a fi de saber de primera mà quines són les seves necessitats i preocupacions. El tracte humà i proper és fonamental.	.
.		.
35		35
.	• Dissenyar un pla per ser capaços d'implantar-nos a Menorca i créixer a les Pitiüses, amb la col·laboració dels respectius territoris.	.
.		.
.	• Elaborar material informatiu actualitzat per poder distribuir-lo, tant en les administracions on ja hi som presents, com també a les que ens hi presentam per primera vegada.	.
40		40
.		.
.		.
.	• Aconseguir una oferta formativa àmplia i atractiva per a l'afiliació de l'Administració Local, com la que té el sector d'Ensenyament, tot i que és complicat perquè hi ha molts de perfils professionals diferents. També cal continuar ampliant la formació interna per als delegats i delegades.	.
45		45
.		.
.		.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar l'assemblearisme, primer entre els afiliats perquè puguin ser participants de les decisions del sindicat, i també entre els treballadors de cada administració quan s'hagi de prendre una decisió rellevant. <p>5.3 ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA</p> <p>En aquest moment el sector d'Administració Autònoma està immers en el procés electoral dels tres comitès del personal laboral de Serveis Generals: SOIB, Conselleries Agrupades i Conselleria d'Educació i Universitat.</p> <p>L'objectiu en aquestes eleccions sindicals és millorar la representació de l'STEI Intersindical als Comitès de Conselleries Agrupades i la d'Educació i entrar al comitè del SOIB, per intentar recuperar part dels delegats perduts -tres en concret- a les eleccions sindicals de la Junta de Personal de Serveis Generals.</p> <p>Malgrat que a la Mesa General d'Empleats Públics, l'Administració es va comprometre a respectar els Acords signats la legislatura passada, des de l'STEI Intersindical haurem de vigilar el compliment d'aquest compromís, així com exigir el desenvolupament dels acords.</p> <p>Com que tot apunta que serà una legislatura magra pel que fa a les millores sociolaborals, serà important que l'STEI Intersindical lideri el discurs i les reivindicacions. Hem de ser la veu dels treballadors públics de Serveis Generals.</p> <p>Un tema important és millorar la comunicació externa, hem de saber transmetre als empleats públics la feina feta i les fites aconseguides gràcies a l'STEI Intersindical.</p> <p>On l'STEI Intersindical té més camp de creixement a l'Administració Autònoma és en el sector públic instrumental. Ens hem de marcar com a objectiu trobar entre el personal d'aquest sector una persona que es pugui fer càrrec d'aquest.</p> <p>Per poder dur a terme els objectius marcats per als quatre anys que venen és imprescindible el compromís dels permanents sindicals, que són els que amb l'alliberament sindical, sigui a temps complet o a temps parcial, duen el dia a dia la feina del sector. Però és imprescindible fer participants altres actors. Hem de trobar la fórmula de participació dels delegats de l'STEI Intersindical a la Junta de Personal i dels diferents Comitès d'Empresa. Però també hauríem de trobar fórmules de participació dels afiliats als centres de treball.</p> <p>No hem d'oblidar també la formació externa i homologada per l'EBAP. Són molts els funcionaris i laborals de Serveis Generals que en demanen i no podem deixar que les grans centrals sindicals monopolitzin aquest tema.</p> <p>5.4 ENSENYAMENT PRIVAT-CONCERTAT</p> <p>Des de l'STEI Intersindical seguim defensant la negociació d'un conveni autonòmic que milloraria presumiblement les condicions de les persones treballadores del sector.</p>	<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

.	L'acció sindical s'ha de basar en:	.
.		.
.	• Informar de forma puntual i de manera clara i eficaç les persones afiliades i el conjunt de persones treballadores en general.	.
.		.
5	• Elaborar materials informatius (referents a Convenis, reformes laborals, de jubilacions, de pensions, sobre els Acords...).	5
.		.
.	• Adequar els canals de comunicació de les xarxes socials a fi de poder fer arribar la informació necessària, i de manera clara, al conjunt de persones treballadores del sector, intensificant aquests canals com a eina bàsica fonamental..	.
10		10
.		.
.	• Recollir les inquietuds dels professionals del sector i que l'STEI les converteixi en reivindicacions pròpies (conveni autonòmic, acords de millora, altres).	.
.		.
15	• Fer el seguiment de l'Acord 2016: Aplicació dels sexennis, reducció horària de 24 a 23 hores a secundària, jubilacions parcials amb el 50 i 75%, inici de les negociacions de millora de l'Acord 2016.	15
.		.
.		.
20	• Fer un esment especial al personal d'administració i serveis dels centres concertats, pel fet de ser el personal amb més mancances. Sol·licitar a l'Administració un augment dels mòduls de l'ensenyament concertat per a millorar el CRIB d'aquest personal, congelats des de 2007. Continuar amb la campanya de conscienciació començada el mes d'octubre de 2019.	20
.		.
.		.
25	• Participar en les meses de negociació defensant els interessos de la classe treballadora i els d'una escola democràtica, participativa, gratuïta, igualitària i no segregadora.	25
.		.
.		.
30	• Instar a l'Administració i a les empreses a fomentar les jubilacions totals i parcials, sobretot per a les persones nascudes a partir de 1960, així com treballar a escala de la Confederació en aconseguir unes jubilacions parcials amb les condicions d'abans de 2013.	30
.		.
.		.
35	• Donar al professorat i al personal d'administració i serveis dels centres la possibilitat de participar en l'STEI Intersindical, i de les assemblees de delegades i delegats i d'afiliats i afiliades.	35
.		.
.		.
.	• Intentar millorar l'acostament amb visites als centres d'Educació Especial.	.
.		.
40	• Treballar per un model lingüístic escolar on la llengua catalana sigui l'eix vertebrador del sistema educatiu, esdevingui llengua vehicular de l'ensenyament i de comunicació interna i externa i que garanteixi l'aprenentatge del català i del castellà i incentivi el coneixement d'una llengua estrangera.	40
.		.
.		.
45	• Treballar activament per consensuar una Llei d'Educació que inclogui els principis pedagògics i les condicions laborals que formen part del nostre model educatiu i que impulsa la democràcia interna i la participació activa de la comunitat educativa dels centres.	45
.		.
.		.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

.	5.5 SECTOR EDUCATIU 0-3 ANYS	.
.		.
.	L'STEI sempre ha defensat que l'etapa 0-3 ha de tenir caràcter educatiu, ha de ser	.
.	universal i també gratuït. Som conscients que aquests objectius encara són llunyans	.
5	però el nostre posicionament parteix d'ells i d'acord amb ells exercim i desenvolupam la	5
.	nostra acció sindical.	.
.		.
.	Hem de treballar la consciència de la precarietat laboral i salarial que el sector pateix i	.
.	la profunda reconversió, tant en l'àmbit social, polític i laboral, que es requereix. A	.
10	Mallorca i Pitiüses el camí és encara llarg i pedregós, i caldrà la implicació i el compromís	10
.	convençut de les administracions per tal d'anar revertint unes inèrcies que encara fan	.
.	pensar en les escoles com a <i>guarderies</i> , i així es tradueix en les condicions profes-	.
.	sionals de les treballadores (un col·lectiu eminentment femení).	.
.		.
15	A escala confederal, s'ha creat una comissió de 0-3 per tal de conèixer la realitat diversa	15
.	als diferents territoris de l'Estat i mirar de trobar un posicionament confederal que defensi	.
.	un model en l'àmbit estatal, el qual ha de passar per consolidar l'etapa com a educativa,	.
.	universal i gratuïta.	.
.		.
20	Hem de reactivar la sol·licitud a l'administració de la creació d'una Mesa de 0-3 anys	20
.	segons els diferents tipus de gestió de cada centre per l'aplicació dels diferents marcs	.
.	laborals que els regulen i començar una campanya per al 2020 d'intentar aconseguir un	.
.	conveni laboral de 0-3 anys que afectàs Mallorca, Eivissa i Formentera.	.
.		.
25	Cal seguir amb les visites als centres de 0-3 anys, incidint sobretot a Eivissa, donant a	25
.	conèixer la realitat del sector.	.
.		.
.	5.6 ENSENYAMENT PÚBLIC	.
.		.
30	El contingut de la nostra acció sindical anirà adreçat a donar compliment a allò que per	30
.	a l'STEI Intersindical és i ha de ser el model d'escola: democràtic, públic, laic, gratuït,	.
.	en català, coeducatiu, crític, arrelat al medi, ecologista, inclusiu i de qualitat.	.
.		.
.	A principis del mes de febrer, el conseller March va presentar un primer esborrany de	.
35	l'Acord de Marc de legislatura per a la posada en funcionament de mesures d'estabilitat	35
.	per als docents de l'ensenyament públic no universitari i per a la recuperació de drets	.
.	sociolaborals. Des de l'STEI Intersindical li vàrem recordar que, abans de parlar de nous	.
.	acords, encara hi ha punts pendents d'executar de l'anterior Acord que es va signar a	.
.	final del setembre de 2015.	.
40		40
.	Qüestions no resoltes com la reducció horària per als docents majors de 55 anys, el	.
.	cobrament de l'estiu per a aquelles persones interines amb més de cinc mesos i mig de	.
.	feina o la reducció lectiva a 18 hores setmanals per als cossos de secundària,	.
.	professorat tècnic de formació professional i ensenyament de règim especial són	.
45	apartats que l'Administració no ha duit a terme com s'havia compromès.	45
.		.
.		.

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

- . El nou Acord Marc proposat presenta quatre punts bàsics: oposicions, mesures d'esta-
 . bilitat per al personal docent interí, mesures per a la millora de les condicions sociolabo-
 . rals del personal docent i carrera professional del personal docent. Des de l'STEI
 . Intersindical consideram que aquest primer esborrany és molt millorable, ja que, per
 5 . exemple, la qüestió del nomenament del professorat interí *sine die* i la manera com es 5
 . procedirà amb els desplaçats ens provoca molts dubtes.
 .
- . Des del sector d'ensenyament públic s'ha comunicat a la Conselleria que trobam a faltar,
 . en la proposta d'Acord Marc, l'aplicació de la sentència del Tribunal Superior de Justícia
 10 . de la Unió Europea del passat 19 de març de 2020. La dispositiva del Tribunal prescriu 10
 . que a tota aquella gent contractada en frau de llei li pertoca o bé la fixesa en el lloc de
 . feina o bé la percepció d'una indemnització, qüestions que en cap cas apareixen en la
 . redacció del document presentat per la Conselleria d'Educació.
 .
- 15 . Reclamam, per tant, mesures per a l'estabilitat del professorat interí, en aplicació de la 15
 . sentència del TJUE del 19 de març de 2020; així com altres propostes per les mares a
 . les quals se'ls ha adjudicat una plaça, la recuperació dels motius de renúncia i la reserva
 . de plaça per a discapacitats.
 .
- 20 . En el punt de mesures per a la millora de les condicions sociolaborals cal afegir-hi 20
 . qüestions com la rebaixa de les ràtios en totes les etapes educatives, la creació en
 . plantilla del mestre +1 per a cada línia de primària, el restabliment de les llicències per
 . a estudis, l'actualització dels ajuts del Fons Social així com la recuperació d'alguns
 . subsidis encara suspesos, la possibilitat de reduir mitja jornada sense motiu justificat o
 25 . la posada en marxa del permís parcialment retribuït. 25
 .
- . També es va presentar a inicis del mes de febrer el segon Avantprojecte de Llei
 . d'Educació de les Illes Balears, amb la presentació per part de l'STEI Intersindical de 66
 . esmenes en el Consell Escolar de les Illes Balears. Des del sindicat lluitarem perquè la
 30 . nova llei situï l'escola pública i en català, amb la referència en el redactat al Decret de 30
 . mínims, com a eix vertebrador del sistema educatiu; i perquè retorni d'una manera
 . efectiva la democràcia als centres educatius.
 .
- . Ens oposam a les avaluacions externes dels centres i a l'establiment de rànquings en
 35 . funció dels seus resultats, rebutjam la carrera professional dels docents basada en 35
 . l'avaluació i en l'establiment de jerarquies entre companyes i companys, així com a la
 . selecció del professorat per part dels equips directius a través dels perfils educatius.
 .
- . Des de l'STEI Intersindical volem una llei autonòmica feta amb la participació de tota la
 40 . comunitat educativa, arrelada al seu entorn, a la llengua i la cultura pròpies i que, pel 40
 . que fa al seu finançament, destini a educació un 7% del PIB.
 .
- . En l'àmbit estatal, el passat mes de gener va entrar en vigor la LOMLOE, una llei que ha
 . derogat la LOMCE del Partit Popular contra la qual tant havíem lluitat. Des de la Confe-
 45 . deració d'STEs instarem el Ministeri d'Educació i Formació Professional perquè posi en 45
 . marxa els següents punts de la nova llei orgànica:
 .

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El Ministeri ha de desenvolupar la disposició addicional setena de la LOMLOE i establir un accés a la funció pública docent que asseguri la consolidació del professorat interí a través d'un accés diferenciat a la funció docent o qualsevol altre sistema, tal com preveu l'article 61.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. • La disposició addicional onzena de la LOMLOE declara el cos de professorat tècnic d'FP com un cos a extingir. Reclamam la integració immediata de tot el professorat tècnic d'FP, amb independència de la seva titulació, en el cos de secundària i que puguin seguir optant a les ofertes d'ocupació amb un títol de tècnic superior. Que cap persona amb experiència docent es quedi sense feina. • La disposició addicional setena estableix també el «desenvolupament professional docent». Davant qualsevol projecte d'Estatut Docent, ens oposarem a models de carrera i/o avaluació docent que estableixin diferències entre el professorat. <p>També consideram que cal fer feina per un veritable caràcter laic de l'ensenyament, sense cap assignatura avaluable alternativa a la religió; amb la modificació dels actuals currículums, massa extensos, per tal d'assegurar un ensenyament més integrador, inclusiu i que tengui eixos interdisciplinaris com la coeducació i el desenvolupament sostenible.</p> <p>L'estat d'alarma passat i les restriccions establertes a conseqüència de la Covid-19 han suposat un canvi en la manera de fer feina del sector d'ensenyament públic, amb la impossibilitat de poder fer les visites d'acció sindical als centres educatius, que eren una autèntica marca de la casa de l'STEI Intersindical.</p> <p>Per aquest motiu, hem reforçat l'atenció a l'afiliació per telèfon a cada una de les seus, l'ús del <i>Connecta</i>, l'enviament de correus electrònics, l'edició de materials per penjar al web, l'elaboració de tutorials sobre els processos de gestió de personal més destacats de cada curs (concurs de trasllats, inscripció a llistes d'interins...) o la realització de trobades virtuals amb els afiliats en què s'explicaven els tràmits telemàtics i es resolien els seus dubtes.</p> <p>5.7 TERCER SECTOR</p> <p>El Tercer Sector és el conjunt d'entitats privades sense afany de lucre que treballen per l'atenció, la inclusió i la cohesió social, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables de la societat.</p> <p>La nostra acció sindical en aquest sector es fonamentarà en la lluita per aconseguir convenis col·lectius d'àmbit autonòmic per a millorar les condicions laborals i salarials de les treballadores i treballadors que, en el marc dels convenis estatals, són precàries.</p> <p>5.8 ÀMBIT PRIVAT</p> <p>El sector privat és un camp poc explorat per l'STEI Intersindical fins ara, però és el que més ens ha de permetre créixer <i>intersindicalment</i> i on podem trobar més sentit a la nostra lluita sindical per la gran precarietat i problemàtiques que s'hi localitzen.</p>	<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

<p>· Tenim alguna experiència com és la defensa del col·lectiu de <i>riders</i>, afectats per la figura del <i>fals autònom</i>, o a través de les empreses subcontractades per les administracions públiques, com ara el Consorci de Residus de Menorca o empreses diverses que entren a gestionar escoles de 0-3 anys.</p> <p>5</p> <p>· Fa falta que més persones adquireixin experiència i coneixements per tal de dominar els diferents convenis d'aplicació que hi proliferen i les casuístiques diverses que s'hi generen. L'objectiu al llarg dels propers 4 anys hauria de ser aquesta expansió i la creació d'una secció específica que estigués coordinada per alguna persona responsable del sindicat.</p> <p>10</p> <p>· Hem de treballar contra l'explotació laboral en tots els seus vessants (jornada, retribucions, contractació, baixes per IT, baixes per accident laboral...), ja que és on es generen més desigualtats socials i també on aflora l'economia submergida.</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p>	<p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>5</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>10</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>15</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>20</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>25</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>30</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>35</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>40</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>·</p> <p>45</p> <p>·</p> <p>·</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

STEJ
INTERSINDICAL