

STEI

stei.cat/autonomica

Informa

Març de 2023

Es reactiva la carrera professional

Després d'anys de paràlització i reivindicacions, finalment, el mes d'abril hi haurà una **nova convocatòria de carrera professional**, amb efectes econòmics de gener de 2023 i efectes administratius a partir de gener de 2021. Cal recordar que —per sentències judicials— cobra aquest complement tant el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix com el personal funcionari interí i el personal laboral temporal.

Una passa endavant en un camí llarg

La carrera professional existeix com a concepte des de **2007 (EBEP)**. El primer acord que va permetre encetar aquest complement va tenir efectes el **gener de 2016**. Determinades persones que tenien excedents d'experiència superiors a 3 anys ja varen tenir l'oportunitat de pujar de nivell amb efectes de **gener de 2018**. Des d'aleshores, no hi ha hagut convocatòries ordinàries, i **milers de persones han estat discriminades** i han vist com es tuda l'experiència d'anys.

El nou acord de carrera professional posa remei a això. D'una banda, perquè els **efectes administratius** són a partir del mes de **gener de 2021**. Així, la gent que compleix el requisit dels 5 anys el gener de 2021 no perdrà un sol dia d'experiència a l'hora d'accedir —quan correspongui— al nivell següent: és a dir, amb efectes de gener del 2026 es podrà tornar a pujar de nivell.

En canvi, els **efectes econòmics** seran de **gener de 2023**. Així, quan es reconeguin els nous nivells de carrera, tothom cobrarà els endarreriments de les quanties des del gener. Un altre aspecte molt important és que, per primera vegada, **la quantia del complement de carrera professional s'actualitzarà cada any a partir de 2023**, amb el mateix percentatge d'increment que la resta de retribucions.

Recordam que les persones que tenen la carrera reconeguda en el mateix cos en una altra administració, la poden sol·licitar directament a la CAIB sense necessitat d'un acord de reciprocitat.

Un altre aspecte molt important: la convocatòria d'enguany inclou una mesura transitòria perquè la gent que no pot acreditar els crèdits del bloc de formació el mes d'abril d'enguany, tindrà fins al mes de desembre per a complir aquest requisit.

Convocatòria abril de 2023

Efectes administratius:

- 01/01/2021
- 01/01/2022
- 01/01/2023

Així, la gent que el 2021 ja tenia 5 anys no perd gens d'experiència; i la gent que s'ha incorporat més tard de gener de 2016 hi pot entrar.



Aquí podreu consultar, quan es publiqui, el nou acord de carrera professional

Requisit de cinc anys

Per a **pujar de nivell**, cal que hagin transcorregut 5 anys des de la data d'enquadrament en el nivell anterior. La gent que va entrar a la carrera el gener de 2016 pot participar en aquesta convocatòria amb efectes administratius de 2021 (no es *perden* anys).

Per a **ingressar al nivell I**, s'han d'acreditar 5 anys de serveis prestats (poden ser consecutius o interromputs) des del primer dia de feina en el mateix cos. Hi ha tres *oportunitats*: els cinc anys anteriors a 01/01/2021, els cinc anys anteriors a 01/01/2022, o els cinc anteriors a 01/01/2023.

Requisit d'avaluació

Exclusivament per a aquesta convocatòria:

- Encara no es tendran en compte les avaluacions de resultats
- Pel que fa a les avaluacions 360°, cal tenir una mitjana d'un 3 de les que has fet.

Requisit del bloc d'aprenentatge, docència i gestió del coneixement

Subgrup/nivell	Punts	Hores formació equivalents
A1 - 1	30	120
A2 - 2	30	120
C1 - 3 i 4	20	80
C2 - 5 i 6	20	80
AP - 7 i 8	10	40

Els punts mínims necessaris d'aquest bloc es poden acreditar amb hores de formació rebuda o amb altres tipus de mèrits (títols acadèmics, llengües estrangeres, llengua catalana, docència i gestió i transferència del coneixement).

Exclusivament per a aquesta convocatòria, es tendran en compte els mèrits d'aquest bloc **obtinguts els 15 anys immediatament anteriors** a la convocatòria, tret de les persones que varen pujar de nivell el 2018.

Reversibilitat del nivell IV

Perquè no et tornin enrere el nivell IV de carrera professional, has de tenir una mitjana de com a mínim un 3 de les avaluacions 360° vàlides.

Cal recordar altres millores de l'acord de carrera professional, que consoliden el que hem negociat durant aquests anys. El reconeixement de la carrera d'altres administracions ja no requereix un acord de reciprocitat. El personal fix discontinu merita pels 12 mesos de l'any. El personal docent que ocupa llocs de la RLT de Serveis Generals entra directament al nivell I si acredita un mínim de 10 anys d'experiència