Joana Tur Planells
STEI Intersindical

PRESENTACIÓ

Hola. Com estàs?

Deixa'm que et prengui cinc minuts per proposar-te un repte: fer de l'educació d'Eivissa i Formentera i de les altres illes la millor que puguem imaginar.

Els únics límits han de ser les fites que ens proposem. I un cop assolides, anem més enllà. Facem dels nostres centres educatius els millors llocs del món per treballar, per acollir els infants i joves, per compartir experiències i créixer junts. Tens unes quantes propostes a les mans, en aquest programa.

És un document, aquest, redactat a mitjan camí entre els anys que ens han duit fins aquí i els que venen. Quan l'obris hi trobaràs un repàs ràpid als assoliments d'aquesta darrera etapa. Amb una ràpida mirada enrere veuràs la feina, molta i ben feta, que et servirà per agafar la confiança més que suficient per acceptar nous reptes.

Són, precisament, els nous objectius i les qüestions pendents que hem d'encarar amb determinació. En tens uns quants al programa i n'aniran sorgint més a cada passa.

Un STEI fort, més fort encara, és la garantia de millora. Pas a pas, dia a dia, sense afluixar: pels teus drets laborals, per llocs de feina estables, per l'educació del present i del futur, per la convivència, per l'intercanvi d'experiències entre centres, illes o nacions, per la coeducació, per la nostra llengua, per la democràcia, per fer front a qualsevol inclemència que pugui sorgir... La teva força, que és a la vegada la força de l'STEI, és la garantia!

Et convid, per tant, a enfortir-nos mútuament i a encarar el repte. Dia 4 de desembre, fes veure la teva força amb l'STEI!

Som-hi!

STEI INTERSINDICAL

AQUESTES SÓN LES PERSONES QUE ENCAPÇALEN LA NOSTRA LLISTA

Aquestes persones són només una petita representació de tots els professionals de l'ensenyament que fan feina amb l'STEI o donen suport d'una o altra manera al nostre sindicat, que és el teu. Perquè teus són els interessos que defensen i els ideals pels quals lluiten, cadascun en funció de les seves possibilitats. Votant l'STEI en les eleccions del proper dia 4 de desembre faràs possible que aquesta llista de persones disposades a treballar per a tu, per a tots els professionals de l'ensenyament a Balears, sigui el més extensa possible. Persones il·lusionades i disposades a fer feina en tenim moltes, com podràs veure a aquest programa, ara només ens falta comptar amb la teva confiança.

FEINA FETA 2014-2018

La signatura de l'Acord marc, a finals de setembre de 2015, ha estat la garantia per a la **recuperació dels drets socials i laborals** que s'han aconseguit al llarg dels darrers quatre anys, en compliment de l'Acord. Tot seguit en feim un recull:

- **Recuperació dels sexennis per als funcionaris de carrera i l'equiparació del professorat interí.**
- Reintegrament de la **paga extraordinària** de desembre de 2012 que havia estat suprimida.
- Recuperació dels **complements de tutoria i de cap de departament.**
- **Derogació del TIL** i eliminació de la **Llei de Símbols.**
- Augment dels supòsits per a la **substitució immediata** de les baixes del professorat.
- **Baixada de les ràtios,** de manera gradual, a partir del primer curs del segon cicle d'**infantil.**
- **Increment del número de professorat,** fins a xifres similars a les d'abans de les retallades.
- Revisió dels **criteris** per a l'elaboració de les **plantilles** dels centres educatius.
- Creació del **Servei de Prevenció de Riscos Laborals propi de la Conselleria d'Educació.**
- Incorporació de nous supòsits per a la **percepció íntegra de les retribucions** en situació d'incapacitat temporal.
- Possibilitat de **reducció de tres hores lectives** per als docents **majors de 55 anys** de tots els cossos docents.
- Manteniment del model lingüístic a partir del Decret de mínims.

EL REPTE CONTINUA

Millores per al sistema educatiu

- Dotació pressupostària suficient per a executar en uns terminis més breus el Pla d'infraestructures.
- Retirada de les aules prefabricades, així com la creació de nous centres.
- Rebaixa de les ràtios de moltes aules de les Illes Balears.
- Elaboració de plantilles que possibilitin ràtios màximes de 15 alumnes a 2n cicle d'infantil.
- Dotació en plantilla del +1 per cada línia de primària.

Millora dels drets socials

- Recuperació de les llicències per a estudis, remunerades i no remunerades.
- Actualització i millora dels diferents ajuts del Fons Social.
- Dotació d'ajuts per a la formació i el perfeccionament professional dels docents.
- Permisos per al professorat per a l'assistència a jornades i a altres activitats de formació (com per exemple, l'Erasmus).
- Possibilitat de reduir una part de la jornada de treball, sense causa justificada.
- Posada en marxa del Servei de Prevenció propi de la Conselleria d'Educació.

Millora de les retribucions dels funcionaris docents

- Recuperació del poder adquisitiu perdut d'ençà de l'esclat de la crisi, ara fa deu anys i actualització del complement específic de comunitat autònoma per l'equiparació amb els empleats públics del mateix nivell.
- Equiparació del plus d'insularitat amb les Illes Canàries i adaptació a cada realitat insular.

Millores per al professorat interí

- Recuperació del Pacte d'estabilitat com a garant de la continuïtat en la feina del professorat interí.
- Negociació de la doble via per a l'accés a la funció docent, en el marc de l'article 61.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Nomenament durant els mesos d'estiu per al professorat interí que ha fet cinc mesos i mig de feina.
- Incorporació del permís d'assumptes propis per al professorat interí.

Eliminació de burocràcia

- Simplificació de l'elaboració dels documents pedagògics i de gestió.
- Simplificació de la paperassa a l'hora de sol·licitar projectes.
- Eliminació de duplicitats i tràmits repetitius.
- Facilitació d'eines eficaces, senzilles i àgils per a l'avaluació de l'alumnat.
- Unificació dels mitjans de comunicació per part de l'administració i centres (GESTIB, correus electrònics, missatges de Whatsapp, etc.).
- Dotació de personal d'administració i serveis suficient.

Insularitat

- Descentralització de l'administració educativa i capacitat efectiva de gestió i decisió de l'actual Delegació Territorial d'Eivissa i Formentera.
- Mesures per a pal·liar els efectes de la doble i triple insularitat.
- Indemnització per residència adaptada a la realitat de cada illa.
- Accés als ajuts per habitatge amb contractes menors d'un any.
- Tribunals d'oposicions de totes les especialitats que s'ofereixen a Eivissa i Formentera.
- Comitè de Seguretat i Salut Laboral a Eivissa i Formentera.

Mobilitat i intercanvi d'experiències

- Intercanvis trimestrals, semestrals o anuals de professorat entre centres i entre illes per a compartir experiències formatives.
- Intercanvis "lloc a lloc" i estàncies a centres per a docents d'altres illes, altres territoris de l'estat o a l'estranger.
- Augment dels ajuts i permisos per a la formació a altres territoris de l'Estat i a l'estranger.

#EXISTEIX AMB I PER TU!

L'STEI ÉS TEU!

PERQUÈ T'ACOMPANYA. PERQUÈ T'ESCOLTA. PERQUÈ T'AJUDA. PERQUÈ ET DEFENSA.

L'STEI t'acompanya. L'STEI sempre hi és quan el necessites. Amb l'STEI no camines tot sol ni tota sola. Amb l'STEI tens molts de companys i companyes de viatge per superar colze a colze les dificultats que sorgeixin en el camí. L'STEI sempre hi ha estat en els moments bons i, sobretot, en els difícils (lluita contra la LOMCE, persecució a docents, etc.).

L'STEI t'escolta i fa sentir la teva veu a les Meses sectorials de les Illes Balears i de Madrid i exigeix les millores que l'educació necessita. Amb la teva força és present als Consells Escolars de cada illa i al Consell Escolar de les Illes Balears, lluita per un bon finançament que garanteixi uns serveis públics de qualitat, etc.

L'STEI t'ajuda amb tot allò que necessitis. Qualsevol petit dubte o qualsevol problema complicat. Sempre tens gent de l'STEI disposada a resoldre la qüestió amb rigor i serietat. És igual si és el matí o el capvespre, si és estiu o si és hivern, si ets de Formentera, de Menorca, d'Eivissa o de Mallorca. Sempre trobaràs la mà estesa on aferrar-t'hi.

L'STEI et defensa i et protegeix. Els serveis jurídics del sindicat vetlen perquè no es vulnerin els teus drets, t'assessoren amb total garantia, et representen quan i on faci falta. Estudien tota la normativa i, si cal impugnar alguna disposició, s'impugna. Tot per garantir, entre d'altres, els teus drets i la teva estabilitat laboral. La recuperació de la paga extra del 2012 o el reconeixement dels sexennis per als interins són assoliments d'accions diligents de l'STEI.

STEI INTERSINDICAL

Imprès en paper reciclat

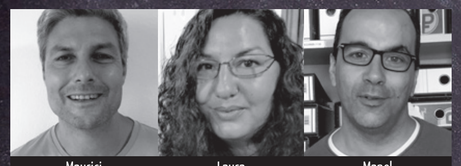
STEI INTERSINDICAL

PROGRAMA ELECTORAL EIVISSA FORMENTERA /2018

COMPROMÍS I GARANTIA

Propostes i reptes per encarar el futur

#EXISTEIX AMB I PER TU!


Maurici Cuesta i Labèrnia

Laura Perelló Rigo

Manel Gimeno Perales

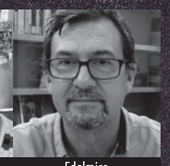
Magdalena Merino Ferriol

LA FORÇA DE LA GENT

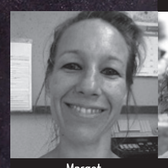
Representants dels treballadors de l'ensenyament Eivissa i Formentera

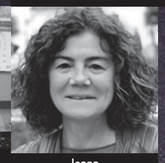
Sara Tur Grumwald

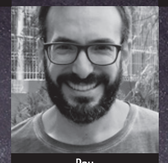
M. Àngels Martínez Corderas


Edelmiro Fernández Otero

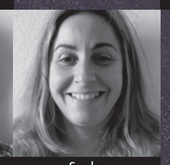
Rosa Martí Julià


Margot Mercadé Sánchez

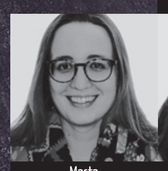

Joana Tur Planells

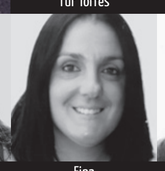

Pau Arranz Morell

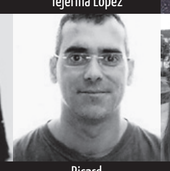
Xavier Tur Torres


Sandra Tejerina López

Claudine Kruch Bujosa


Marta Tur Ribas


Fina Orejuela Salas


Ricard Santafé Zarzo

Marta Cabot Duran

Pau Molins Hermosilla

Maria Riera Bonet

Pere Lomas Torres

Lluís Ferrer Torres

Montserrat Rovira Pascual

Joan Sart Caselles

Ramon Ramon Prats

MÉS PROPOSTES

1. Per una administració educativa sobirana. Llei d'Educació de les Illes Balears per la sobirania en matèria educativa. Aprofundir en la descentralització administrativa per Illes, amb una efectiva delegació de competències a la delegació territorial de Pitiüses.

2. Eivissa i Formentera estan en emergència habitacional, i el col·lectiu docent ho pateix. L'Administració ha de donar passes efectives per evitar-ho. Demanam una **indemnització per residència adaptada a la realitat de cada illa, així com ajuts per al lloguer, que reflecteixin la realitat dels contractes del professorat i dels preus reals de l'habitatge. S'ha de poder desgravar i accedir als ajuts amb contractes menors d'un any.** Moltes places acaben no cobrint-se per mor del preu i la dificultat de trobar un lloc on viure.

3. Per la millora de les condicions laborals i de les retribucions. Cos Únic d'Ensenyants. Jornada laboral de 35 hores setmanals. Fixació de l'horari lectiu a 18 hores com a màxim. Jubilació voluntària per a tot el professorat, amb el 100% de les retribucions, als 30 anys de servei o als 60 anys d'edat. **Per les bones condicions del professorat itinerant.** Negociació d'un marc normatiu que reguli el concepte d'itinerància, les condicions de feina i les necessàries compensacions salarials. **Per la millora de les retribucions.** Nivell 26 de complement de destinació per a tot el professorat. Pagues extraordinàries completes. **Actualització del plus d'insularitat i del complement específic de comunitat autònoma. Indemnització per residència adaptada a la realitat de cada illa. Mesures per a pal·liar la triple insularitat de Formentera. No a les places compartides entre Eivissa i Formentera.**

4. Per un ensenyament públic de qualitat i ensenyament íntegrament en català a tots els nivells educatius. Pressupost del 7% del PIB. Negociació i elaboració descentralitzada i participativa del Mapa Escolar i de les seves modificacions. Execució immediata de totes les infraestructures necessàries de les Pitiüses. Recuperació i dotació suficient de personal docent, no docent i personal d'administració i serveis en els centres. **L'oferta educativa ha de respondre a les característiques d'insularitat, dimensions territorials i dispersió de la població de Formentera i d'Eivissa.**

5. No a la LOMCE. Per l'estabilitat i la millora en l'ocupació. Derogació immediata dels Decrets de retallades de la despesa pública en l'àmbit educatiu. **Per la gestió democràtica en els centres.** Recuperació i potenciació de les funcions de claustres i Consells Escolars.

6. Formació del professorat. Oferta de Formació Permanent suficient i en horari laboral per a tot el professorat a les Pitiüses, facin feina en torn de matí o de tarda. Reprendre formacions sobre currículum que s'han deixat d'oferir als CEP. **Recuperació de les llicències per a estudis. Permisos i ajuts per assistir a jornades i altres activitats de formació.**

7. Per al professorat funcionari de carrera. Consolidació en plantilla orgànica de tots els llocs existents en els centres per a la seva oferta en els concursos de trasllats. Criteris clars i transparents quan surten places perfilades. Possibilitat de programar un **permís parcialment retribuït d'un any,** amb descomptes mensuals durant els anys anteriors a aquells en què es vulgui gaudir.

8. Per al professorat funcionari interí. Negociació d'un nou sistema d'oposicions que contempli l'accés diferenciat per al professorat interí. Cobrament dels mesos d'estiu per a aquells treballadors que hagin fet 165 dies de feina. Recuperació d'un nou Pacte d'estabilitat. **Tribunals d'oposicions de totes les especialitats que s'ofereixin a Eivissa i Formentera.** Si per causes excepcionals no poden fer-se tots, fer les proves escrites i l'entrega de programacions a l'illa on opten a una plaça i donar marge de temps i ajut econòmic per fer la defensa de la programació a una illa diferent.

9. Per la millora de la vida personal i laboral. Ampliació del permís maternal a un període de 25 setmanes, amb el 100% de sou, i del gaudi de la lactància a 36 dies. Ampliació fins a cinc anys de l'excedència per cura de fill menor amb reserva de plaça. Ampliació de les plantilles per tal que les reduccions de jornada, hores per atendre a fills menors i altres siguin reals.

10. Per la cultura preventiva, la seguretat i la salut laboral. Constitució i funcionament normalitzat dels Comitè de Seguretat i Salut Laboral d'Eivissa i Formentera. Adaptació dels llocs de feina de personal docent que ha sofert danys en la salut per risc professional. Revisió del catàleg de malalties professionals.

11. Per una educació que respecti el medi ambient. Foment de la mobilitat sostenible d'alumnes i professorat i suport a les Comissions ambientals dels centres docents.

12. Per una educació que respecti la igualtat entre les persones i la solidaritat. Fomentar la participació dels centres en programes de solidaritat i cooperació. Suport a les Comissions de Solidaritat i cooperació dels centres.

13. Per la igualtat entre dones i homes. Inclusió en el currículum escolar i en els Plans d'acció tutorial de l'educació per a la igualtat.

14. Per a l'educació infantil. Consideració de l'educació infantil 0-6 anys com a etapa educativa, i ampliació de la xarxa de centres públics. Obertura dels centres construïts i encara no posats en funcionament a Eivissa.

15. Per a l'educació primària. Reducció de la ràtio i restabliment dels Plans d'Acolliment Lingüístic i Cultural i dels programes de suport. Dotació del mestre +1 per cada línia de primària. Personal d'administració i serveis a tots els centres. **Per la bona qualitat de les escoles petites.** Tractament legislatiu específic per a escoles petites. **Reducció dels horaris** lectius dels mestres per tal de disposar d'hores de coordinació efectiva. Pagament de la coordinació de cicle.

16. Per a l'educació secundària. Millora de les plantilles. Reducció de la ràtio i restabliment dels Plans d'Acolliment Lingüístic i Cultural i dels programes de suport. **Per al batxillerat.** Oferta obligatòria pública de totes les modalitats de batxillerat i totes les optatives, especialment a l'illa de Formentera. Reducció de la ràtio. Flexibilització del nombre mínim d'alumnes per a establir optatives i modalitats de batxillerat. Contractació d'**educadors socials** a tots els centres de secundària. Recuperar els horaris a **18 hores lectives.**

17. Per a la formació professional. Derogació de la Llei orgànica 5/2002 de les Qualificacions i de la Formació Professional. Regulació dels convenis amb empreses per a la formació en centres de treball (FCT). No a la FP Bàsica de la LOMCE. Flexibilització del nombre mínim d'alumnes per poder oferir cicles formatius.

18. Per a l'educació de persones adultes. Manteniment i augment de l'oferta actual en la modalitat presencial, semi presencial i a distància dels ensenyaments de formació de persones adultes. Ampliació de l'oferta, d'una manera especial en batxillerats específics i cicles formatius. Creació d'una Escola d'adults a Formentera.

19. Per a les escoles oficials d'idiomes. Augment de plantilla en totes les especialitats. Major oferta del nombre d'idiomes en totes les Escoles. Oferta obligatòria de totes les llengües pròpies de cada territori de l'Estat espanyol. Creació d'una Escola Oficial d'Idiomes a Formentera i construcció immediata d'un edifici propi per a l'EOI d'Eivissa.

20. Per als ensenyaments esportius. Increment de l'oferta dels ensenyaments públics esportius de Grau Mitjà i Superior, amb professorat titulat. Millora de les instal·lacions per al desenvolupament dels ensenyaments esportius.

21. Per als ensenyaments artístics. Negociació, millora i actualització de la normativa d'organització i funcionament dels Conservatoris Professionals de Música i Dansa, i de les Escoles d'Arts. Augment de plantilla en totes les especialitats. Creació d'un Conservatori Professional propi per a Formentera. Reconeixement econòmic i a efectes de puntuació de les tutories al cos de Música i Arts Escèniques. Construcció immediata d'un nou edifici per a l'Escola d'Arts.

22. Reducció de les tasques burocràtiques que tot el personal docent ha de dur a terme.

23. Per a l'alumnat NESE. Augment dels recursos professionals i materials per atendre el casos més greus d'alumnat NESE. També hi ha d'haver **personal sanitari** als centres amb alumnat que requereixi d'atencions especialitzades.

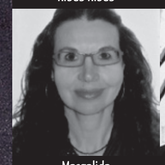
24. Transport escolar. Establir una xarxa de transport escolar a l'abast de tots els nivells educatius per a garantir la igualtat d'oportunitats a l'hora de triar estudis.

25. I moltes més.... Per una formació per a la millora de l'ensenyament. Inclusió dels continguts del Màster del professorat en els itineraris formatius de les noves titulacions de Grau. Convocatòria anual de llicències per a estudis i estades a l'estranger. Per una educació inclusiva, per la compensació de desigualtats i l'atenció a la diversitat. Reducció de l'horari lectiu per a l'acompliment de l'acció tutorial, en totes les etapes educatives. Per una millora de la convivència en els centres educatius. Impuls de l'educació en valors...

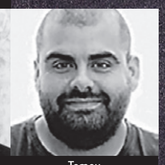
Consulta el programa electoral complet a
www.stei.cat/publica/eleccions2018

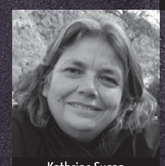
Josefina Ribas Ribas

Magdalena Wauquier Costa

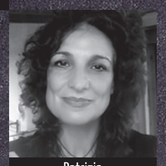

Margalida Rosselló Sanz

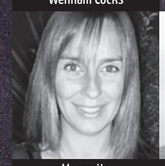
Ignasi Ferri Caruana


Tomeu Perelló Torrens

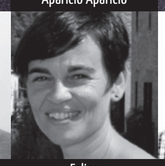

Kathrine Susan Wenham Cocks

Dolores Aparicio Aparicio

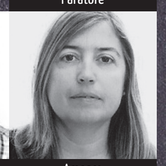

Patrizia Paratore

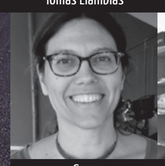

Margarita Ribas Cardona

Joan Blasco i Costa

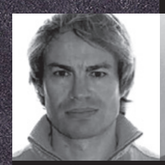

Felisa Tomàs Llambías

Vicent Rosselló Ribas


Amparo Aparici Tormo


Sara Hernández Pons

Salvador Sanchís González


Alberto Prats Rodríguez

Carmen Ansuátegui López

Julia Vendrell Dolcet

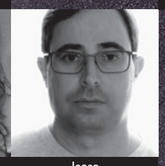
Meritxell Rius Montcusí

Daniel Torres Bonet

Alberto Ponce Saenz

Josep Cardona Serapio

Presentació Ortiz Far


Josep Mari Tur

Anna Maria Tur Roselló

#EXISTEIX AMB I PER TU!

STEI INTERSINDICAL