

## PROPOSTA DE PACTE D'ESTABILITAT DEL PERSONAL DOCENT INTERÍ DELS CENTRES PÚBLICS D'ENSENYAMENT NO UNIVERSITARI

Des que la nostra comunitat autònoma va assumir les transferències educatives, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i les organitzacions sindicals han signat successius acords i pactes en relació amb el sistema de provisió de llocs de feina del personal docent interí.

Atès que, al finalitzar el curs escolar 2013-2014, conclou la vigència dels acords anteriors, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats considera convenient consensuar amb les organitzacions sindicals un nou marc regulador del sistema d'ordenació de les llistes d'interins que s'adapti a la situació actual del nostre sistema educatiu i que sigui estable en el temps per millor coneixement i seguretat jurídica de tots els aspirants. Aquest nou marc ha de conciliar la defensa de les condicions de treball del personal interí amb una gestió eficaç dels recursos humans.

La regulació dels procediments de gestió de la llista d'interinitats, ha de definir un sistema àgil i simplificat en l'accés dels docents a les interinitats, en l'elaboració i ordenació de llistes, en l'adjudicació de places i en els procediments per atendre les necessitats urgents de contractació.

La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats considera que un nou acord ha de donar una resposta raonable a tots els col·lectius afectats, possibilitant d'una banda l'accés de nous aspirants al sistema educatiu i per l'altre facilitant la continuïtat dels actuals aspirants en la borsa.

La tasca realitzada en els centres educatius de la nostra comunitat pel col·lectiu d'interins ha esdevingut essencial pel sistema educatiu. L'experiència docent és un element clau a l'hora d'establir un barem que ponderi degudament els principis que han de regir l'accés a la funció pública docent.

Dins el marc d'una educació de qualitat, un dels objectius bàsics de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats és cobrir les places de difícil provisió, així com dotar d'estabilitat les plantilles docents per tal de garantir la continuïtat dels projectes educatius de centre. Per aquesta raó, mentre no sigui possible assolir aquesta estabilitat cobrint les places vacants amb funcionaris de carrera, s'ha de procurar aprofitar l'experiència docent del personal funcionari interí i propiciar l'estabilitat laboral d'un nombre important d'interins.

La seguretat que dona l'estabilitat en el lloc de treball afavoreix la motivació professional dels docents, assegura la continuïtat dels projectes educatius, propicia la necessària estabilitat emocional i familiar i en conseqüència repercuteix positivament en la qualitat de l'ensenyament.

La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, atenent al que s'ha exposat, proposa el següent acord:

## **1. Regulació de les llistes d'interinitats**

La regulació dels procediments de gestió de la llista d'interinitats es desenvoluparà normativament mitjançant la publicació de les bases generals, les convocatòries anuals i extraordinàries, i els processos d'adjudicació de destinacions provisionals prèviament negociats a la Mesa Sectorial d'Educació.

### **1.1. Actualització i ordenació de la llista d'aspirants per al curs 2014-2015**

El personal aspirant a un lloc de treball en règim d'interinitat figurarà ordenat a partir del curs 2014-2015, en una llistà única, amb els següents criteris:

- a) En primer lloc els aspirants que formen part de la llista d'admesos en el curs 2013-2014 que acreditin almenys 60 dies de servei com a funcionaris interins a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats del Govern de les Illes Balears a partir de l'1 de setembre de 2008 i que no han estat objecte de decaïment durant el curs 2013-2014. Aquests aspirants s'han d'ordenar, segons la puntuació que resulti d'aplicar el barem de mèrits previst a les bases generals.
- b) La resta d'aspirants s'han d'ordenar per millor nota de l'expedient acadèmic de les titulacions al·legades per accedir a les especialitats o funcions sol·licitades i admeses. En cas d'empat, s'han d'aplicar successivament, els criteris de desempat següent:
  - Dies treballats
  - Data de la convocatòria en què participaren
  - Mes edat

### **1.2. Actualització de la llista a partir del curs 2015-2106**

Anualment s'establirà un procés d'actualització de la llista d'acord amb els criteris següents:

- a) Per als aspirants descrits a l'apartat 1.1.a es procedirà l'agregació de les puntuacions dels mèrits adquirits durant el curs d'acord al barem de mèrits previst a les bases generals.
- b) Per als aspirants descrits a l'apartat 1.1.b que hagin treballat per primera vegada en el curs anterior al menys 60 dies i hagin estat tutoritzats se'ls aplicarà també la puntuació que resulti d'aplicar el barem de mèrits previst a les bases generals.

### **1.3. Barem de mèrits**

Les bases generals mantindran els apartats i les puntuacions de l'actual barem de valoració dels mèrits.

## **2. Pacte d'estabilitat**

La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats garanteix a partir de l'1 de setembre de 2014 fins al 31 d'agost de 2016 un nomenament com a interí per tot el curs escolar per ocupar places vacants o substitucions a un total de 1100 docents.

A aquest efecte la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats publicarà abans de l'inici del procés d'adjudicació de places per al curs 2014-2015 una relació de totes les places que estan incloses en el pacte d'estabilitat, distribuïdes de la següent forma:

Mallorca	615	places
Menorca	166	places
Eivissa	283	places
Formentera	36	places

Els professors interins que optin voluntàriament i se'ls adjudiqui una plaça d'estabilitat per al curs 2014-2015 estaran obligats a romandre en la mateixa destinació durant el curs 2015-2016, excepte que la plaça quedi suprimida o siguin desplaçats per un funcionari amb superiors drets administratius.

L'Administració es compromet a col·locar a una altre plaça els professors interins que hagin obtingut una plaça d'estabilitat i siguin desplaçats al llarg d'aquest període. Els professors interins desplaçats estaran obligats a acceptar qualsevol plaça que els ofereixi l'administració incloses les substitucions a l'illa on obtingueren el pacte i d'acord a la seva titulació i a les funcions en les quals figurin admesos en la llista

## **3. Procés de tutorització**

El procés de tutorització ha de tenir una caràcter formatiu i de suport per els nous aspirants que s'incorporen a la docència. Al mateix temps és necessari simplificar aquest procediment. Així doncs, aquells interins que treballin al menys 60 dies durant un curs escolar, que realitzin les activitats de formació que determini la corresponent resolució i que no siguin sancionats mitjançant un procediment disciplinari per haver comés una falta greu o molt greu, es consideraran tutoritzats.