



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I I UNIVERSITAT
B
/

Gaudi del permís acumulat de la lactància

Us informam que el departament de Centres Concertats ha modificat el punt 9.12 de les instruccions per al curs 2019/2020 que fa referència al gaudi del permís acumulat de la lactància.

A partir de l'01/02/2020 i per tal d'afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, tenint en compte que el Real Decret Llei 6/2019, de 1 de març, de mesures urgents per la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, permet fraccionar els permisos de maternitat i paternitat, la conselleria finançarà les nòmines i la seguretat social del substitut dels professors que gaudeixin de l'acumulació de la lactància sempre que aquesta es produeixi immediatament després de qualsevol període de maternitat o paternitat i sempre que l'infant no hagi complert els 9 mesos. En el moment que l'infant compleix els 9 mesos, malgrat no s'hagi gaudit de la totalitat o part del permís d'acumulació de lactància ja no és podrà gaudir.

El fet de gaudir del permís d'acumulació de lactància fa necessari que l'interessat/ada treballi la totalitat dels dies que no siguin de maternitat/paternitat fins que l'infant compleix els 9 mesos.

En cas que s'hagi gaudit d'una excedència o d'un permís sense sou la conselleria no finançarà la nòmina ni la seguretat social del substitut per acumulació de lactància.

Pel que fa a la sentència de l'Audiència Nacional relativa a aquest tema en la que permet l'acumulació de la lactància i el gaudi d'excedència sense cap cost econòmic, indiquem que es refereix única i exclusivament al "II Convenio Colectivo del sector del Contact center" i per tant no és d'aplicació al personal docent.

Palma, 21 de febrer de 2020

La Cap de Departament de Centres Concertats


Cristina Bruguera Diego

