

# NOVETATS CONCILIACIÓ FAMILIAR I LABORAL REAL DECRET LLEI 6/2019

PERMÍS DE PATERNITAT

NOU

*Al sindicat STEI celebrem aquestes millores que suposen un pas més cap al reconeixement de la diversitat de les famílies, la igualtat de gènere i ens encaminen cap a una societat millor.*

És el permís del progenitor/a diferent de la mare biològica

- Des de l'1 d'abril passa de 5 a 8 setmanes.
- Les 2 primeres setmanes s'han de gaudir obligatòriament immediatament després del part/adopció/acollida.
- Les 6 setmanes restants es poden gaudir de forma continuada o interrompuda dins dels primers 12 mesos.
- És intransferible.

Aquest permís es preveu que es vagi ampliant progressivament de la següent manera:

➔ Des de l'1 de gener de 2020 el permís serà de 12 setmanes.

➔ Des de l'1 de gener de 2021 el permís serà de 16 setmanes.

## PERMIS DE MATERNITAT

- ➔ 16 setmanes des de la data de naixement/adopció/acollida. Dins del 1r any la prestació es pot gaudir de forma interrompuda o ininterrompuda a excepció de les 6 primeres setmanes que obligatòriament han de ser immediatament després del naixement/adopció/acollida.
- ➔ És intransferible

## PERMÍS DE LACTÀNCIA

Canvis a partir del 8 de març de 2019

- ➔ Hi tenen dret tots dos progenitors/es.
- ➔ Dret a 1 hora diària d'absència fins als 9 mesos.
- ➔ Dels 9 als 12 mesos es pot demanar ½ hora, però amb reducció proporcional del salari.

## PERMISOS PER CURA DE FILLS/ES O FAMILIARS

- ➔ Dret a distribució i adaptació de la jornada de treball (incloent la possibilitat de fer el treball a distància).
- ➔ Per cura de fills/es el dret s'estén fins als 12 anys.